

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Komitmen dan Di Siplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan provinsi gorontalo

Oleh  
**WIRAYA NUNANG**  
NIM. 931416078

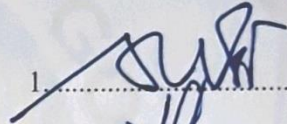
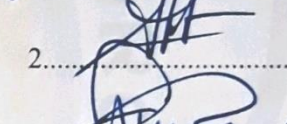
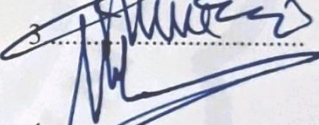
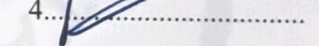
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 05 Mei 2020

Waktu : 11:00:00

Penguji

1. Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si  
NIP.196602161997031001
2. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM  
NIP.197009232005012001
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si  
NIP.195812201986031001
4. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si  
NIP.197805042003121003

1.   
2.   
3.   
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**Wiraya Nunang. 931416078. 2020.** “Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo”. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si dan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Data dalam penelitian ini di dapatkan dengan melakukan penyebaran kuisisioner pada pegawai yang ada di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 135 orang pegawai, kemudian pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 57 orang pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi atau angka *R square* menunjukkan besarnya pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 31.7% dan sisanya sebesar 68.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini

Kata Kunci: *Komitmen, Disiplin kerja dan Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**Wiraya Nunang. 931416078. 2020.** "The Influence of Commitment and Work Discipline to Employee Performance at Health Agency of Gorontalo Province". Skripsi. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si., and the co-supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si.

The research objective was to find out the influence of commitment and work discipline on the employee performance at Health Agency of Gorontalo Province. The data in this research obtained by distributing questionnaire to employee at Health Agency of Gorontalo Province. The research population was 135 employees, while the sampling using slovin formula obtained samples for 57 employees. The research method used quantitative. Meanwhile, the method of data analysis used multiple linear regression analysis.

The research finding showed that the commitment influenced employee performance significantly, whereas the work discipline did not influence employee performance. In addition, the coefficient of determination or R square indicated the amount of influence of commitment and work discipline to the employee performance for 31.7%, while the rest 68.3% was influenced by other variables that are not studied in this research.

Keywords: *Commitment, Work Discipline, and Employee Performance*

