

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel komitmen dan disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan bahwa Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara komitmen dengan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas kesehatan Provinsi Gorontalo. Dan secara simultan variabel bebas (Komitmen dan Disiplin Kerja) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pemimpin diharapkan dapat lebih memotivasi pegawai agar dapat memupuk komitmen organisasi, agar pegawai dapat lebih bertanggungjawab terhadap tugas yang menjadi kewajibannya selaku pegawai. dengan bertambahnya rasa tanggungjawab pegawai terhadap pekerjaannya tentu saja akan berdampak

pada meningkatnya kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo.

2. Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo diharapkan mampu meningkatkan disiplin kerja pada dirinya. Selain itu, pimpinan juga diharapkan melakukan pengawasan lebih kepada pegawai sehingga apabila terjadi pelanggaran atau kesalahan dapat segera ditindak lanjuti.
3. Penelitian yang akan datang disarankan untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dari penelitian ini. Sampel yang digunakan sebaiknya lebih banyak dari sampel dalam penelitian ini sehingga penelitian lanjutan tersebut dapat semakin memberikan gambaran yang lebih spesifik mengenai pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

### DAFTAR PUSTAKA.

- Bukit Benjamin dkk, 2017. *Pengembangan SDM Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta. Zahir Publishing.
- Fahmi irham, 2014. *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung. Alfabeta.
- Hamali Arif, 2018. *Pemahaman Manajemen SDM Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta. CAPS.
- Mu'ah dan Masram, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama.
- 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo. Zifatama.
- Mamang Sungaji Etta dan Sopiah, 2010. *Metodologi Penelitian, Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta. Andi Offest.
- Rahmat Abdur, Boekoesoe Lintje, 2009. *Kepemimpinan Gaya Tipologi dan Praksis*. Bandung. MSQ Publishing.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. judge. 2008. *Perilaku Organisasi edisi ke-12* (hadayana pujaatmaka, penerjemah). Jakarta. Salemba Empat.
- Setiawan Budi, 2015. *Tehnik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta. Andi Offest.
- Sinungan Muchdarsyah, 2014. *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. alfabeta.
- 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. alfabeta.
- Sopiah, 2008. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Sedarmayanti, 2011. *MSDM Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. PT Refika Aditama.
- 2017. *MSDM Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revisi)*. Bandung. PT Refika Aditama.

Umar Husain, 2008. *Desain penelitian MSDM dan Prilaku Karyawan*. PT. Jakarta. RajaGrafindo.

[Http://dinkes.gorontaloprov.go.id/dinkes-paparkan-capaian-program-2018-dan-program-2019](http://dinkes.gorontaloprov.go.id/dinkes-paparkan-capaian-program-2018-dan-program-2019).

Ahmad, M. (2017). *Revenue Changes and Emotional Intellegence in Improving The Performance Of Employeess Civil Area*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 15(1), 153-159.

Abdussamad, Z. & Amala, R. (2016). *Strategi Pemerintahan Daerah Dalam Meningkatkan Kinerja Pelayanan Publik di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow utara*. Jurnal Manajemen, 20(2), 262-277

Abdussamad, Z. (2017). The role Of Leadership Functions and Organizational Culture Improving Employee Performance. *Manajemen and Business Review*, 24-29

Abdussamad, Z. (2015). The Influence of Communication Climate on the Employees Performance at Government Agencies in Gorontalo City. *Asia Pasific Journalof Multidisciplinary Research*, 3(5), 19-21.

Deviyanti A. Ibrahim, 2015. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo". Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo

Fidya Hardiyanti H. Latala, 2015. "Pengaruh Citra Merek dan Kepercayaan Merek terhadap Loyalitas Pelanggan pada The Vip Original Store Kota Gorontalo". Fakultas ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo.

Mendo, A. Y. (2018, Decemeber). Analisis Of Determination Factors on Human Resources development and Performance of employees, Culture, Youth and Sport of Gorontalo. In *Journal of International Conference Proceedings* (Vol. 1, No. 2).

Murty, W. A. (2012). *Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisaional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)* (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).

Pakaya, Ar, & Ishak, V. (2019). Dampak Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja guru Sekolah Menengah Pertama di Wilayah Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Asia Pasifik*, 2(1).

Pratiwi Indah Sari, 2018. *Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 9 No. 2

Safitri, E. (2013). *Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal ilmu manajemen (JIM), 1(4).

Widi Purnama Sari, *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai Negeri Sipil Balai besar Wilayah Sungai Pamali Juana*. Jurnal Manajemen UDINUS