

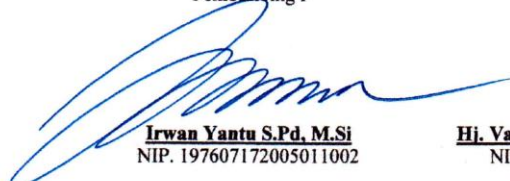
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI
DINAS KESEHATAN KOTA GORONTALO

OLEH
NOVIA EKARINDA LAKORO
NIM : 931416086


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Irwan Yantu S.Pd, M.Si
NIP. 197607172005011002

Pembimbing II



Hj. Valentina Monoarfa SE,MM
NIP. 197901302003121002

Mengetahui:
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja pegawai di dinas kesehatan kota gorontalo

Oleh
Novia Ekarinda Lakoro
NIM. 931416086

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 05 Mei 2020
Waktu : 10:00:00

Penguji

- | | |
|--|--------|
| 1. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002 | 1..... |
| 2. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002 | 2..... |
| 3. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001 | 3..... |
| 4. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001 | 4..... |



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI

Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Novia Ekarinda Lakoro, NIM. 931416086. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Irwan Yantu S.Pd M.si, Ibu Hj. Valentina Monoarfa SE, MM.

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo baik secara simultan dan parsial. Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo dengan cara menyebar kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, kuesioner dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi linier berganda (karena menggunakan lebih dari 1 variabel bebas). Analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS 23.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa pengaruh setiap variabel bebas (Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Intrinsik) terhadap Variabel terikat yakni (Produktivitas Kerja Pegawai) dengan tingkat kepercayaan 95% (α 0,05). Dan secara simultan variabel bebas (Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Produktivitas Kerja Pegawai). Kemudian nilai R Square adalah sebesar 0,912%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 91,2% variabilitas Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik sedangkan sisanya variabel Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Gorontalo dapat dijelaskan oleh Gaya kepemimpinan dan Motivasi, sedangkan sisanya sebesar 8,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Disiplin Kerja, dan Pelatihan Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Novia Ekarinda Lakoro, Student ID Number 931416086. The Influence of Democratic Leadership Style and Intrinsic Motivation towards Work Productivity of Employee at Office of Health Agency of Gorontalo City. Skripsi. Bachelor Study Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

The research objective was to find out the Influence of Democratic Leadership Style and Intrinsic Motivation towards Work Productivity of Employee at Office of Health Agency of Gorontalo City whether simultaneously or partially. The research took place at office of Health Agency of Gorontalo City by distributing questionnaire to respondents that have met the determined sample standard so that the data in this study were primary data. The data were collected from result of observation, questionnaire, and documentation. Subsequently, the data analysis used multiple linear regression (due to employing more than 1 independent variable). The analysis was done by assistance of SPSS 23 program.

The partial research finding showed that the influence of every independent variable (Democratic Leadership Style and Intrinsic Motivation) towards Dependent Variable was (Work Productivity of Employee) with Significance value of 95% (alpha 0,05). Meanwhile simultaneously, the independent variable (Leadership Style and Intrinsic Motivation) influenced the dependent variable (Work Productivity of Employee) significantly. Then, value of R Square was 0,912% which indicated that 91,2% of Variability of Work Productivity of Employee at Office of Health Agency of Gorontalo City could be explained by Leadership Style and Intrinsic Motivation whereas the rest 8,8% could be explained by other variable that was not studied in this research such as Work Discipline and Work Training.

Keywords: Leadership Style, Intrinsic Motivation, Work Productivity