

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Produktivitas Kerja Di Dinas Kesehatan Gorontalo.

Motivasi Intrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Motivasi Intrinsik dengan Produktivitas Kerja Di Dinas Kesehatan Gorontalo.

Secara simlutan variabel bebas (Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Intrinsik) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo berupaya untuk mempertahankan kinerja pegawai dengan meningkatkan motivasi melalui pemberian penghargaan bagi pegawai berprestasi, menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman dan memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri seluas-luasnya.
2. Bagi pegawai lebih berupaya untuk meningkatkan kinerjanya melalui penyelesaian setiap pekerjaan setiap waktu, dan meningkatkan kualitas kerja yang dapat diselesaikan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja di Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo.
3. Bagi peneliti supaya melakukan penelitian dengan menggunakan faktor-faktor-faktor yang lain yang mempengaruhi Produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo.

## DAFTAR PUSTAKA

Abdul Latif 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pada Afdeling Prapen 1 Kebun unit 1 PT. Mopoli Raya Kabupaten Langkat.

Afiffudin,2014. Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung: CV Pustaka Setia.

Bachtiar Dwi Prasetyo and Harsuko Riniwati 2016. Influence of leadership democratic style, intrinsic motivation to work productivity of Department Marine and Fisheries.

Creswell, John W, 2012. Research Desgin Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Dimas Satriadi 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pada Bank BRI Tanjung Pinang.

Herzberg, Frederick. 2011. Herzberg Motivation Hygiene Theory and Job Statisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money, Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.

Luthans,2011. Dasar-dasar manajemen. Bandung: Alfabeta.

Margareta E.Harimisa 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Camat Sario Kota Manado.

Mario Buble,Aana Juras, Ivan Matic 2014. The Relationship Between Managers Leadership Style and Motivation.

- Marwansyah,2010.Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Mathis,Roberth,John H. Jackson,2010. Human Resource Management.Edisi Sepuluh,Diterjemahkan oleh Diana Angelica, Salemba Empat.Jakarta.
- Robbins, Stephen P & Mary Coukter. 2009. Manajemen. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P,2003. Manajemen. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbin,P.Stephen,2006. Perilaku Organisasi. Jakarta: Prenhallindo.
- Sutrisno, H Edy.2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana: Surabaya
- Suhardi, 2013. The Science Of Motivation Kitab Motivasi. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono,2003. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono,2014. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2015. Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2015. Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Prof.Dr.Sugiyono.2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Prof.Dr.Sugiyono.2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Rachman,Taufik.2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia

