


**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**  
**Skripsi yang berjudul :**

**Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Pegawai  
Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo**


**OLEH**  
**RIZA KHURATUR ROHMAH**  
**NIM : 931416090**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

  
**Dr. Abd. Rahman Pakava, M.Si**  
NIP. 195812201986031001

Pembimbing II

  
**Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si**  
NIP. 197304052000032002

Mengetahui:  
Ketua Jurusan Manajemen

  
**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
NIP. 198307162009121006

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KESEHATAN  
KOTA GORONTALO

Oleh  
**Riza Khurotur Rohmah**  
NIM. 931416090

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 13 Mei 2020

Waktu : 11:00:00

### Penguji

1. Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si  
NIP.195508031982031002
2. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM  
NIP.197009232005012001
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si  
NIP.195812201986031001
4. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002

1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI

**Dr. MOHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.**  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

Riza Khurotur Rohmah. NIM. 931 416 090. Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si dan Ibu Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan stress kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo secara parsial. Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo dengan cara menyebar kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi sederhana (karena hanya 1 variabel bebas). Analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Stres Kerja memiliki hubungan signifikan dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo. Kemudian nilai R Square adalah sebesar 0,904. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 90,4% Variabel Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Stres Kerja, sedangkan sisanya sebesar 9,6% diduga dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti motivasi, promosi, dan kepemimpinan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

Riza Khurotur Rohmah. Student ID Number 931 416 090. The Relation of Work-related Stress with Employee Performance at Office of Health Agency of Gorontalo City. Skripsi. Bachelor Study Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si., and the co-supervisor is Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si.

The research objective was to find out the relation of work-related stress with employee performance at Office of Health Agency of Gorontalo City partially. The research was conducted at employees at Office of Health Agency of Gorontalo City through distributing a questionnaire to respondents that have met the determined sample standard so that the data in this study were primary data. The data were collected from the result of observation, interview, questionnaire, and documentation. Subsequently, the data analysis employed simple regression (due to only 1 independent variable). The analysis was done by the assistance of SPSS 23 program.

The research finding revealed that partially, work-related stress had a significant relation with employee performance at Office of Health Agency of Gorontalo City. In addition, the value of R Square was 0,904 which indicated that 90,4% of the variable of employee performance at Office of Health Agency of Gorontalo City could be explained by Work-related Stress while the rest 9,6% supposedly can be explained by other variables excluded in this study such as motivation, promotion, and leadership.

Keywords: Work-related Stress, Employee Performance

