

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi Yang Berjudul

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PENGGAJIAN TERHADAP KEWAJARAN PENGELOLAAN  
PENGGAJIAN PADA BADAN KEUANGAN KABUPATEN GORONTALO**

**OLEH**

**FATMA ABDUL**

**921413150**

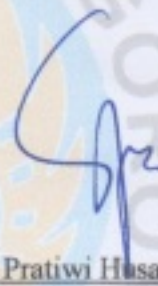
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



Dr. Chaffal Latioke Msi.  
NIP. 196212311987031029

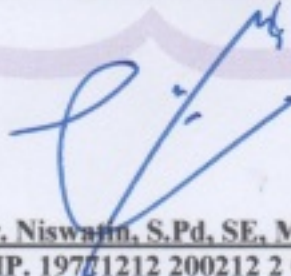
**Pembimbing II**



Siti Pratiwi Husain, SE, Msi  
NIP. 19860309200801203

**Mengetahui:**

**Ketua Jurusan Akuntansi**



Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA  
NIP. 19771212 200212 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PENGGAJIAN TERHADAP KEWAJARAN PENGELOLAAN  
PENGGAJIAN PADA BADAN KEUANGAN KABUPATEN GORONTALO

SKRIPSI

Oleh:

FATMA ABDUL

NIM: 921 413 150

Telah Dipertahankan di Depan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 07 Maret 2020

Waktu : 01.00 WITA

Penguji:

- |   |         |
|---|---------|
| 1. <u>Dr. Gaffar Latioke Msi.</u><br>NIP. 19621231 198703 1 029     | 1. .... |
| 2. <u>Siti Pratiwi Husain, SE. Msi</u><br>NIP. 19860309 20080 1 203 | 2. .... |
| 3. <u>Lukman Pakaya, S.Pd, MSA</u><br>NIP. 19710910 200501 1 002    | 3. .... |
| 4. <u>Harun blongkod S.Pd., MSA</u><br>NIP. 19731223 200112 1 007   | 4. .... |

Gorontalo, Maret 2020

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Muhammad Amir Arham, M.E

NIP: 19720725 2006041 002

## ABSTRAK

**Fatmah Abdul 921 413 150. 2020.** *Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Interen Penggajian Terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian Pada Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bpk Dr. A. Gaffar La Tjoke, M.Si, dan Ibu Siti Pratiwi Husain SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Interen Penggajian pada Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil membagikan angket kuisisioner.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) Struktur Organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Gorontalo. Besaran pengaruh struktur organisasi terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian adalah 0,141 atau 14,10 % . (2) Sistem Otorisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian pada Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo. Besaran pengaruh system otorisasi terhadap kewajaran pengelolaan penggajian adalah 0,048 atau 4,80 % . (3) Prosedur Pencatatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian pada Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo. Besaran pengaruh prosedur pencatatan terhadap kewajaran pengelolaan penggajian adalah 0,316 atau 31,60 % . (4) Praktik yang sehat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian pada Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo. Besaran pengaruh praktik yang sehat terhadap kewajaran pengelolaan penggajian adalah 0,173 atau 17,30 % . Karyawan yang bermutu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kewajaran Pengelolaan Penggajian pada kantor Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo. Besaran pengaruh karyawan yang bermutu terhadap kewajaran pengelolaan penggajian adalah 0,144 atau 14,40 % .

**Kata Kunci:** SPL, penggajian, kewajaran pengelolaan penggajian.

## ABSTRACT

**Fatmah Abdul 921 413 150. 2020.** The Influence of the Application of Payroll Internal Control System on Payroll Management Equity at Financial Agency of Gorontalo District. Skripsi, Bachelor's Degree Program in Accounting, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. A. Gaffar La Tjoke, M.Si, and the Co-supervisor is Sitti Pratiwi Husain SE, M.Si.

The research was aimed at finding out the Influence of the Application of Payroll Internal Control System on Payroll Management Equity at the Financial Agency of Gorontalo District. This was qualitative research with primary data, which were obtained from the result of distributing questionnaires.

The finding revealed that (1) Organizational structure had a positive and insignificant influence on payroll management equity at the Regional Financial Agency of Gorontalo District. The amount of influence of organizational structure on payroll management equity was 0,141 or 14,10%. (2) Authorization system had a positive and insignificant influence on payroll management equity at the Financial Agency of Gorontalo District. The amount of influence of the authorization system on payroll management equity was 0,048 or 4,80%. (3) Recording procedure had a positive and significant influence on payroll management equity at the Regional Financial Agency of Gorontalo District. The amount of influence of recording procedure on payroll management equity was 0,316 or 31,60%. (4) The healthy practice had a positive and significant influence on payroll management equity at the Regional Financial Agency of Gorontalo District. The amount of influence of healthy practice on payroll management equity was 0,173 or 17,30%. (5) Qualified employees had a positive and significant influence on payroll management equity at the Regional Financial Agency of Gorontalo District. The amount of influence of qualified employees on payroll management equity was 0,144 or 14,40%.

**Keywords: Internal control system, payroll, payroll management equity.**

