

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian penjualan pada PT. Cipta Langgeng Mitra Sukses sebesar 51,9%. Nilai t_{hitung} sebesar 5.879 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2.036 dengan tingkat signifikan sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima. Hal ini berarti semakin sesuai insentif yang diberikan oleh perusahaan maka karyawan akan berupaya untuk meningkatkan hasil kinerjanya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan PT. Cipta Langgeng Mitra Sukses dapat mempekerjakan karyawan dengan lebih efektif dan efisien agar tidak adanya karyawan yang kurang baik dalam bekerja.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat memperluas populasi penelitian dan mampu mengembangkan variabel bebas.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3).
- Djuwanto, Istiatin, & Hartono, S. (2017). Pengaruh Insentif, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(01), 83–93. <https://doi.org/10.29040/jap.v18i01.86>
- Febrianto, A., Minarsih, A. M. M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Insentif, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Duta Karya Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–15.
- Haeruddin, M. I. M. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behaviour (OCB) pada Hotel Grand Clarion di Makassar. *Aplikasi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 11–21.
- Henanta, N. D., Suharyono, B. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Insentif Material dan Insentif Non Material Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 63(1), 41–49.
- Hernawaty, & Andika, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suryamas Lestari Prima Tanjung Morawa. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 9(1), 132–144.
- Juliani, T., & Windu, F. S. (2017). Analysis Of Incentive, Work Discipline, And Education Levels That Influence Employee Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 15(2), 355–361.
- Juwita. (2018). (Studi Pada PT . Bosowa Utama Corporation Di Makassar) Influence of Incentives , Job Placement and Environment on Employee Performance. *Journal of Management & Business*, 1(2), 168–175.
- Kudsi, M. ridwan, Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v9i2.1977>
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Komatsu

- Remanufacturing Asia Di Balikpapan. *EJournal Psikologi*, 4(2), 131–143.
- Lubis, A. I. (2011). *Akuntansi Keperilakuan* (Edisi 2). Salemba Empat.
- Malinda, O., Dewi, F. G., & Gamayuni, R. R. (2019). The Effect of Incentives and Non-Financial Performance on Managerial Performance. *International Research Journal of Business Studies*, 12(1), 41–54. <https://doi.org/10.21632/irjbs.12.1.41-54>
- Maziah. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Makassar*. 6(2).
- Meutia, R. (2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara I (Persero) Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Unsam*, 4(1), 225–238.
- Oktaria, M., & Alexandro, R. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda Utama Putra Di Pangkalan Bun. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 11(1), 2614–1930.
- Pranoto, E., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati. *Journal Of Management*, 2(2), 1–34.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sungkono, & Narsiah, N. (2018). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hurip Utama Cikampek. *Journal of Management and Business*, 2(2), 322–330.
- Supriyono, R. A. (2018). *Akuntansi Keperilakuan*.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Veronica, V. F., Swasto, B., & Djudi, M. (2018). Pengaruh Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 139–145.
- Wardhana, I., & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh Motivasi, Insentif, dan

Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, 1(2), 2442–4315.

Widhianingrum, W. (2018). The Effect of Giving Incentives To Employee Performance PT. Bpr Ekadharna Magetan. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2(04). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v2i04.359>

Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 33–52.