

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1.Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di uraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, karyawan dan pengrajin karawo yang bekerja di Rumah Karawo yaitu masing-masing individu merasakan kenyamanan berada di perusahaan tersebut. Walaupun gaji mereka tidak seberapa, tetapi mereka memilih bertahan atas dasar kenyamanan karena mereka merasa dihargai sebagai karyawan di perusahaan tersebut karena mempunyai pemimpin yang mampu memberikan motivasi serta penghargaan kepada karyawan-karyawannya yang memiliki komitmen.
2. Kondisi perusahaan yang nyaman dan pemilik yang menghargai serta bersikap baik terhadap karyawan maupun pengrajin mampu membuat pengrajin rumah karawo memilih bertahan dengan memberikan yang terbaik kepada perusahaan, serta mampu bertanggung jawab dengan pekerjaan yang dia lakukan. Dalam hal ini, pemilik rumah karawo juga memberikan penghargaan kepada karyawan dan pengrajin yang memiliki komitmen kerja yang tinggi dengan memberikan hadiah dalam bentuk kenaikan gaji, hadiah serta jabatan.
3. Selain memilih bertahan karena mempunyai pemilik yang sangat menghargai pekerjaan mereka serta ramah terhadap pengrajin-pengrajin, mereka juga sangat

senang menjadi pengrajin karena selain menjadi pengrajin mereka juga bisa mengurus suami, anak di rumah tanpa harus bekerja keluar rumah.

## **5.2.Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang ilmu sosial.
2. Diharapkan penelitian ini menjadi bahan bandingan bagi peneliti bidang sosial khususnya ilmu sosiologi dalam memahami suatu komitmen.
3. Hasil penelitian ini nantinya dapat bermanfaat bagi kita semua, dan lebih khusus pengrajin-pengrajin yang ada di Gorontalo yang bekerja pada di berbagai perusahaan untuk menjaga silaturahmi dengan pemilik dari suatu perusahaan, agar bisa menciptakan perusahaan yang maju.

## DAFTAR PUSTAKA

- Addurahman Fathoni, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rineka Cipta
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi penelitian suatu pendekatan proposal*. Jakarta PT. Rineka Cipta.
- Allen, N. J., and Mayer, J. P. (1990). The Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of occupational Psychology*, 1-18
- Allen, N. J., and Mayer, J. P. 2003. *Comitment in the Workplace (Theory Recsearch and Application)*. London: Sage Publications
- Agrawal, S., & Mishra, P. C. (2016). Self efficacy as predictor of organization commitment among revenue personnel. *The International Journal of Indian Psychology*, 3,4,67.
- Amstrong, Michael. (2010). *Human Resource Managmrnt*. Great Britain and The United States: Kogan Page Limited.
- Azhar Rosyid. 2012. Karawo sulam khas dan langkah dari Gorontalo. [Internet]. [diakses 25 Februari 2019]. Di download dari <https://gorontaloholiday.wordpress.com/2012/06/17/karawo-sulam-khas-dan-langka-dari-gorontalo/>
- Azhar Rosyid. 2016. *Rumitnya Pembuatan Sulaman Karawo Serumit Nasib Perajinnya*. [Internet] [diakses 25 Februari 2029]. Di download dari <https://regional.kompas.com/read/2016/10/14/18180021/rumitnya.pembuatan.sulaman.karawo.serumit.nasib.perajinnya>.
- Bandura, A. 1997. *Self Efficacy – The Exercise of Control (Fifth Printing, 2002)*. Ner York: W.H. Freeman & Company.
- Cartwright dan Cartwright dalam Suhasaputra. 2012. *Metode Penelitian “Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung : Refika Aditima.
- Creswell, W John. 2008. *Penelitian kuantitatif dan Desain Riset memilih di Antara Lima Pendekatan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Harahap Rizal Aswin. 2010. *Djahra Laliyo dan Kain karawo*. Artikel. diakses [16 Februari 2019]. Di download dari <https://regional.kompas.com/read/2010/07/04/08352362/djahra.laliyo.dan.kain.karawo>.
- Hariana dan Lasalewo Trifandi. 2012. Analisa proses produksi Sulaman kerawang khas gorontalo. *Skripsi*. Fakultas Teknik. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo.
- Humans, George C. 1974, *Social Behaviour; Its Elementary From Rev Edition*. Harcourt Brace Jovanovic. New York.
- Huki Luki. 2016. *Pengertian bos (pemilik)*. [internet]. [diakses 2 Februari 2019]. Di download dari <http://artidandepengertian.blogspot.com/2016/02/pengertian-bos.html>.
- Kurniawan, Hendra dkk. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan.
- Kusumaputri, Erika setyanti. (2015). *Komitmen pada perubahan organisasi : perubahan organisasi dalam perspektif islam dan psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Moleong Lexy. 2002. *Metode penelitian kualitatif*. Bandung :CV. Remaja. Hal 11

- Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan Manajemen*. Salemba. Empat. Jakarta.
- Mahfudz, Sri Mulyani, 2009, *Ekonomi*, Jakarta : Pusat Pembukuan Departemen Pendidikan Nasional.
- Murjai Rendi. 2017. Efektifitas pemberdayaan masyarakat miskin melalui program bantuan ternak sapi. *Skripsi*. Fakultas ilmu sosial. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo
- Muliyati Sri. 2013. Perempuan pengrajin karawo. *Skripsi*. Fakultas ilmu sosial. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo
- Mowday, Steers, R., dan Porter, L.W. 1983. *Motivation and Work Behavior*, New York: Academic Press
- N.Sora. 2017. *Pengertian karyawan dan jenis secara umum*. [Internet]. [diakses 2 Februari 2019]. Di download dari <http://www.pengertianku.net/2017/01/pengertian-karyawan-dan-jenisnya-secara-umum.html>.
- Panggabean, S., Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor Ghalia Indonesia
- Rahmatiah, Wirot, D. W., & Taan, H. (2019). *Kesinambungan bisnis, motivasi, dan kondisi sosial pengusaha muda*. *Ekonomi dan Sosiologi*, 12 (4), 166, 182. doi: 10.14254/2071-789X.2019/12-4/10
- Robbins SP, dan Judge. 2008 *Perilaku Organisasi* Buku 2, Jakarta : Salemba Empat Hal 256.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset
- Syamsu Yusuf (2007). *Psikologi perkembangan anak & Remaja*. Bandung Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Syahrul Nirmawati. 2011. *Pengrajin atau perajin*. [Internet]. [diakses 2 Februari 2019]. Di download dari <https://rubrikbahasa.wordpress.com/2011/06/15/pengrajin-atau-perajin/>.
- Syahril. 2014. *Teori Pertukaran Sosial George C. Homans dan Peter M. Blau*. [Artikel]. [diakses 25 Februari 2019]. Di download dari [https://www.researchgate.net/publication/320998624\\_Teori\\_Pertukaran\\_Sosial\\_Peter\\_Blau](https://www.researchgate.net/publication/320998624_Teori_Pertukaran_Sosial_Peter_Blau)
- Suseno, M. N. (2009). Pengaruh pelatihan komunikasi interpersonal terhadap efikasi diri sebagai pelatihan pada mahasiswa. *Jurnal Intervensi Psikologi*, 1,93-105.
- Wisera Ritfan. 2008. Hubungan gaya kepemimpinan dengan loyalitas karyawan kepada atasan grup sumber daya manusia pt. Bank dki. *Skripsi*. Fakultas ekonomi dan manajemen. Institut pertanian bogor. Gorontalo