

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Kaderisasi Organisasi Internal Kampus maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

Kaderisasi Organisasi Internal kampus dalam hal ini Himpunan Mahasiswa Sosiologi memiliki nama yang baik dan cukup aktif, organisasi ini di kenal oleh mahasiswa lain atau Himpunan lain di Universitas Negeri Gorontalo, Kaderisasi organisasi ini tidak luput dari beberapa program yang di jalankan oleh pengurus Himpunan Mahasiswa Sosiologi, di mana di setiap departemen memiliki satu sampai tiga program kerja yang di jalankan, namun beberapa program yang belum terlaksana karena minimnya anggaran dari lembaga, Tujuan organisasi kampus ini (himpunan mahasiswa sosiologi) untuk meningkatkan hubungan interaksi dalam membentuk kesepakatan bersama terhadap suatu kepentingan yang dapat memberi manfaat pada mahasiswa secara bersama pula.

#### **5.2 Saran**

Hendaknya mahasiswa lebih meningkatkan akivitas dalam berorganisasi khususnya Mahasiswa Sosiologi untuk melatih sifat kepemimpinan dalam organisasi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan yang lebih luas sebab dengan mengikuti kegiatan organisasi Himpunan Mahasiswa Sosiologi akan merubah karakter mahasiswa menjadi lebih berani dan bertanggung jawab. (Himpunan Mahasiswa Sosiologi) sering melakukan kegiatan yang berhubungan langsung dengan mahasiswa maupun masyarakat.

Banyak manfaat yang akan didapatkan dalam berorganisasi yang dapat digunakan dalam kehidupan sehari-hari khususnya pada lingkungan kampus maupun di luar kampus, oleh karena itu jangan bermalas-malasan dalam mengikuti organisasi kemahasiswaan. Selain itu jangan selalu berfikir bahwa aktif dalam organisasi dapat mengganggu waktu perkuliahan atau membuang-buang waktu saja, karena mengikuti organisasi kemahasiswaan akan dapat mengatur waktu dan banyak pengetahuan atau ilmu baru yang akan didapatkan dan masih banyak manfaat-manfaat lain dalam mengikuti organisasi kemahasiswaan.

## Daftar Pustaka

**Drs. Murini M.Pd.** (2014). *Kaderisasi Organisasi*. Makalah Ilmiah. STKIP PGRI Tulungagung. 27 April

**Indra Bambang Utoyo**, *Sistem Kaderisasi Kepemimpinan Nasional Dalam Rangka Mewujudkan Ketahanan Nasional Di Masa Mendatang, (Departemen Pertahanan Keamanan RI, Lembaga Ketahanan Nasional, 1994)*, 50

Sumber Gambar Jurusan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo, 3 Juli 2019, pukul 11:40

Sumber Gambar Jurusan Sosiologi, fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo, 3 Juli 2019, pukul 11:40

### Buku Referensi :

**Beilharz, Peter.** 2002. *Observasi kritis terhadap para filosof terkemuka*.

**Moleong Lexy J.** 1990. *Metode Penelitian Kualitatif. Konsep Karakteristik dan Implementasi*, CV.Maulana : Bandung.

**Miles, Mattew dan Michael Huberman.** 1992. *Analisis Data Kualitatif*, Uj Press: Jakarta.

**Nasution dalam Sugiono.** 2010. *Memahami Penelitian Kualitatif*. CV.Alfabeta: Bandung.

**Singarimbun Masri & Effendi Sofian.** 1989. *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES: Jakarta.

**Sonia Dech.** 10 Juni 2014. "Psikologi Sosial"

**Rokhman, Mukhlas Nur** (2016) *Karakter Perilaku masyarakat Kecamatan Wedug, Kabupaten Demak*.

**Moleong Lexy J,** *Metode Penelitian Kualitatif. Konsep Karakteristik dan Implementasi*. CV. Maulana, Bandung, 1990

**Moleong ibid. Hal 186**

**Nasution dalam Sugiono,** (2010 : 64). *Memahami Penelitian Kualitatif*. CV.Alfabeta: Bandung.

**Singarimbun Masri & Effendi Sofian,** *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES, 1989.

**Miles, Mattew dan Michael Huberman,** *Analisis Data Kualitatif*, Jakarta: UjPress, 1992

### Internet :

<http://annisalidramaribeth.wordpress.com/2011/02/26/kaderisasi/> diakses pada 19 Juni 2019

<http://rezaprimawanhudrita.wordpress.com/2009/04/13/kenapa-harus-ada-kaderisasi/> diakses pada 19 Juli 2019

<http://www.dakwatuna.com/2012/07/05/21460/mengapa-harus-ada-kaderisasi-dalam-organisasi/> diakses pada 19 Juli 2019, pukul 16.30 wib

<http://www.dakwatuna.com/2012/07/05/21460/mengapa-harus-ada-kaderisasi-dalam-organisasi/> diakses pada 19 Juli 2019, pukul 16.30 wib

<http://jsfas.blogspot.com/2009/12/kaderisasi-kepemimpinan-proses.html> diakses pada 19 juli 2019, pukul 13.16

[http://jsfas.blogspot.com/2009/12/karakter\\_perilaku\\_masyarakat.html](http://jsfas.blogspot.com/2009/12/karakter_perilaku_masyarakat.html) diakses pada 20 oktober pukul 11.26

[http://jsfas.blogspot.com/2009/12/karakter\\_perilaku\\_masyarakat.html](http://jsfas.blogspot.com/2009/12/karakter_perilaku_masyarakat.html) diakses pada 20 oktober pukul 12.42

[http://www.dakwatuna.com/2012/07/07/05/21460/kekerasam\\_dalam\\_organisasi\\_jurusan/](http://www.dakwatuna.com/2012/07/07/05/21460/kekerasam_dalam_organisasi_jurusan/) diakses pada 5 Oktober 2019, pukul 14.22 wibs