

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA DESA BULAGIDUN TAJUNG
KECAMATAN GADUNG KABUPATEN BUOL**

(Studi Kasus Proses Rekrutmen Pengisian Jabatan Struktural Desa)


Diajukan Oleh:

SARDIANA R. JUNAID

NIM :221 416 040

Telah Diperiksa Dan Disetujui

Pembimbing I



Dr. Sastro M. Wantu, SH., M.Si
NIP. 196609031996031001

Pembimbing II



Dr. Udin Hamim, S.Pd, SH., M.Si
NIP. 197608142002121001

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan**



Rasid Yunus, S.Pd., M.Pd

NIP. 19840224 200812 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul

**PERILAKU KEPIMPINAN KEPALA DESA BULAGIDUN TANJUNG KECAMATAN
GADUNG KABUPTN BUOL**

(Studi Kasus proses rekrutmen pengisian jabatan structural desa)

OLEH
SARDIANAN R. JUNAID
NIM: 221416040

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Hari / Tanggal : **Senin 10 Agustus 2020**
Waktu : **13:15 WITA s/d Selesai**

Dewan Penguji

1. **Roni Lukum, S.Pd, M.Sc**
NIP.197303232000031002
2. **Saleh Al Hamid, S.IP. MA**
NIP.198603272019031012
3. **Dr. Sastro Mustapa Wantu, SH.,M.Si**
NIP.196609031996031001
4. **Dr.Udin Hamim, S.Pd, SH, M.Si**
NIP.197608142002121001

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Gorontalo**

Dr. Hi. Zulaecha Ngiu, M.Pd
NIP. 196705091998032002

ABSTRAK

Junaid R Sardiana, 221416040. “Perilaku Kepemimpinan Kepala Desa Bulagidun Tanjung Kecamatan Gadung Kabupaten Buol Studi Kasus Proses Rekrutmen Pengisian Jabatan Struktural Desa. Dengan Pembimbing I Bapak Dr. Sastro M. Wanto, SH., M,Si Dan Pembimbing II Bapak Dr. Udin Hamim, S.Pd,SH., M.Si. Skripsi Jurusan Ilmu Hukum dan Kemasyarakatan Program Strudi Pendidikan Kewarganegaraan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Perilaku kepala Desa dalam Proses Rekrutmen Pengisian Jabatan Struktural di desa Bulagidun Tanjung. Peneliti ini menggunakan Pendekatan Kualitatif, dengan responden penelitian yaitu pemerintah Desa, tokoh pemudah Dan Masyarakat di Desa Bulagidun Tanjung.

Adapun hasil penelitian yaitu Perilaku Kepemimpinan dalam Rekrutmen Perangkat Desa di desa Bulagidun Tanjung berciri kepada perilaku Instruktig dan Konsultatif. Perilaku instruktif kepemimpinan kepala desa cenderung pada komunikasi satu arah, apa yang disampaikan merupakan perintah yang harus dijalani oleh perangkat desa. Kemudian perilaku konsultatif yang seharusnya kepada desa sebelum mengambil keputusan mengenai rekrutmen perangkat desa harus berkondultasi dengan pemangku kepentingan di desa. Namun langkah ini tidak dilakukan oleh kepala desa. Menonjolnya kedua perilaku tersebut membuat kepemimpinan kepala desa tidak efektif dalam proses rekrutmen perangkat desa dan menyalahi ketentuan yang berlaku.

Kata Kunci: Perilaku Kepala Desa dalam Rekrutmen

ABSTRACT

Junaid R Sardiana, 221416040. "Leadership Behavior of Head of Bulagidun Tanjung Village, Gadung Subdistrict, Buol Regency (Case Study of the Recruitment Process for Structural Position in the Village)". The Principal Supervisor is Dr. Sastro M. Wanto, S.H., M.Si., and the Co-Supervisor is Dr. Udin Hamim, S.Pd., S.H., M.Si. Skripsi. Department of Law and Society. Study Program of Civics Education. State University of Gorontalo.

This study aims to determine the behavior of the head of Bulagidun Tanjung Village in the recruitment process for a structural position in the village. This study employed a qualitative approach where the respondents were the village government, youth leaders, and the community of the Bulagidun Tanjung Village.

The results showed that the head of Bulagidun Tanjung Village was instructive and consultative in the recruitment process for the structural position in the village. The instructive behavior of the head of Bulagidun Tanjung Village tended to be one-way communication, where any instructions from him was an order that had to be immediately carried out by the village officials. Moreover, the consultative behavior, in which the head of Bulagidun Tanjung Village must first consult with stakeholders in the village before making a decision, that should have been demonstrated by him, was less visible. The prominence of these two behaviors made the leadership of the head of Bulagidun Tanjung Village ineffective in the recruitment process for the structural position in the village, and violated the applicable provision.

Keywords: The Behavior of the Village Head in the Recruitment Process

