

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN  
PUSAT STATISTIK KOTA GORONTALO**

**OLEH**

**RIZA IKA D. ABUKASI**

**931 414 018**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Prof. Dr. Arifin Tahir., M.Si**

**NIP. 19560826 198203 1 002**

**Pembimbing II**



**Andi Juanna, S.Pd., M.Sc**

**NIP. 19841126 201012 1 004**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**

**NIP. 19830716 200912 1 006**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK  
KOTA GORONTALO

Oleh  
**RIZA IKA DAMAYANTI ABUKASI**  
NIM. 931414018

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 21 Desember 2020

Waktu : 10:30:00

### Penguji

1. Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, S.Ik, M.Si  
NIP.196602161997031001
2. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002
3. Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si  
NIP.195608261982031002
4. ANDI JUANNA, S.Pd.,M.Sc  
NIP.198411262010121004

1.   
2.   
3.   
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



**Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.**  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**Riza Ika D. Abukasi, Nim : 931 414 018**, “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo”. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo 2021, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir.,M.Si, selaku pembimbing I dan Bapak Andi Juanna, S.Pd., M.Sc, selaku pembimbing II.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Pusat Staistik Kota Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel 32 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan terdiri dari observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan analisis statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Pelatihan memiliki Respon yang baik dengan skor pernyataan tertinggi 4.66 dengan item “Saya ikut pelatihan karena ingin mengembangkan keahlian dan pengetahuan terkait pekerjaan. Sedangkan Variabel Kinerja memiliki dua Respon tertinggi 4.66 yaitu “Kualitas kerja pegawai semakin baik setelah mengikuti pelatihan” dan “Pegawai semakin mampu melakukan inovasi dalam pekerjaan setelah mengikuti pelatihan”. Sedangkan secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,986 dengan tingkat signifikansi 0,000. Dengan demikian  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang berarti  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima. Sementara perolehan nilai  $R^2$  atau R square sebesar 0,453 atau 45,3 %. Sedangkan selebihnya sebesar 54,7% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti seperti lingkungan kerja, bonus/insentif, sistem komunikasi, dan cara kerja Pimpinan.

**Kata Kunci : Pelatihan, Kinerja.**

## ABSTRACT

**Riza Ika D. Abukasi, Student ID Number: 931 414 018.** “The Impact of Training on the Employee Performance at Office of Statistics Indonesia of Gorontalo City”. Undergraduate Thesis. Bachelor’s Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si. and the co-supervisor is Andi Juanna, S.Pd., M.Sc.

The research objective is to find out whether or not the training impacts the employee performance at Office of Statistics Indonesia of Gorontalo City. The research applies a quantitative method and involves 32 people as samples. The data are collected by employing observation, interview, documentation, and questionnaire. After collection, the data are analyzed by applying statistics analysis.

The research finding shows that the training variable signifies a good response with the highest score for 4.66 in statement of “I attend the training to develop my job-related skill and knowledge”. Meanwhile, the performance variable signifies two responses with the highest score of 4.66 in statement of “employees’ quality of work improves after attending the training” and “the employees’ innovation skill improves after attending the training”. In addition, partially, value of  $t_{count}$  is 4.986 with significance level of 0,000. Thus,  $t_{count}$  <sup>table</sup>  $t_{table}$  signifying that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. In the meantime, the value of  $R^2$  or  $R$  Square is 0.453 or 45.3%, and the rest 54.7% is impacted by other variables excluded in this research, including work environment, bonus/incentive, communication system, and leader’s way to work.

Keywords: **Training, Performance**

