

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut;

1. Setiap indikator yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel pengaruh pelatihan memiliki validitas yang baik dengan semua item pernyataan valid dari responden.
2. Secara parsial pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo. Dengan diperolehnya nilai_{hitung} sebesar 4,986 dengan tingkat signifikansi 0,000. Apabila dibandingkan maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Perolehan nilai R^2 atau R square yang senilai 0.453. Nilai ini mengindikasikan besaran pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0.453 atau 45,3%. Sedangkan selebihnya sebesar 54,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti lingkungan kerja, bonus/insentif, sistem komunikasi, dan cara kerja Pimpinan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan terhadap pokok permasalahan, maka penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sekiranya pihak Kantor BPS Kota Gorontalo kedepannya dalam menyelenggarakan pelatihan terhadap pegawainya dapat dilakukan secara berkala.

2. Sekiranya pihak instansi lebih memperhatikan tujuan, metode, materi maupun komponen yang ada pada pelatihan agar produktivitas kerja pegawai akan tetap terjaga dengan baik, bahkan bisa lebih ditingkatkan sehingga mereka akan merasa dihargai serta kebutuhannya dapat terpenuhi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan serta referensi untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. Ruky. 2003. Kualitas Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT GramediaPustaka Utama.
- Aidah Nassazi, 2013. Effects of training on employee performance.Evidence from Uganda
- Amir Elnaga & Amen Imran, 2013. The Effect of Training on Employee Performance
- Dahmiri & Kharisma Sakta, 2014.Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun
- Denny Triasmoko, Dkk, 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Penelitian pada Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri
- Dessler, Gary. 2010 . Manajemen Sumber Daya Manusia(edisi kesepuluh).Jakarta Barat: PT Indeks
- Effendi, Sofian.2012.Metode Penelitian Survei.Jakarta:LP3ES
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya DharmaSingaraja.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko,Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Edisi Ketujuh Belas. Yogyakarta. BPFEE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali
- Keban, Yeremias T. 2012. *Pengukuran Kinerja*.Yogyakarta : PPTM UGM.
- Kusnanto. (2007), Hubungan Motivasi Kerja dengan Karakteristik IndividuPerawat di RSD Dr. H. Moh Anwar Madura.

- Leonardo Agusta, 2013. Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis Robert, Jackson John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat
- Mondy, Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Nasution, S. 2004. *Metode Penelitian Naturalistik-Kualitatif*. Bandung: Tarsito Agung.
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B. and Wright, P.M. (2008). *Human Resource Management: Gaining a competitive advantage*, New York: McGraw Hill.
- Pabundu, Tika. 2008, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.: Bumi Aksara, Jakarta.
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauhani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Sedarmayanti, 2011. *Good Governance; Pemerintahan Yang Baik*, Bagian Kedua. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009
- Sulaiman. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka.

- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
- Wahjosumidjo, 2012. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Wursanto. (2009). Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Andi