

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING


SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS KOPERASI UKM PERINDUSTRIAN DAN PERDANGAN PROVINSI
GORONTALO**

Oleh

MUH. ILHAM AHMAD
NIM. 931 415 037

Pembimbing I



Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si
NIP. 197803182006041002

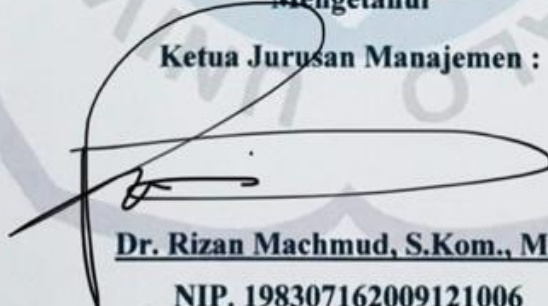
Pembimbing II



Rustam Tohopi, S.Pd, M.Si
NIP. 1917903242008121001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen :



Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI UKM
PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN PROVINSI GORONTALO

Oleh
MUH. ILHAM AHMAD
NIM. 931415037

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 29 Januari 2021

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. ANDI JUANNA, S.Pd.,M.Sc
NIP.198411262010121004

1.....

2. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

2.....

3. Dr. ISMET SULILA, S.E., M.Si
NIP.197803182006041002

3.....

4. RUSTAM TOHOPI, S.Pd., M.Si
NIP.197903242008121001

4.....

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Muh. Ilham Ahmad 931 415 037. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah Bimbingan Bapak Dr. Ismet Susila, SE., M. Si. selaku Pembimbing I dan Bapak Rustam Tohopi, S. Pd., M. Si selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.

Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Penelitian Kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Populasi seluruh Pegawai Dinas UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo berjumlah 97 orang dengan menggunakan angket sebagai Instrumen Penelitian.

Dari hasil olahan SPSS menunjukkan bahwa hasil Analisis Regresi memperoleh persamaan $\hat{Y} = 21,305 (X) + 0,768 (Y)$. Dapat dijelaskan bahwa nilai konstanta Variabel Kinerja Pegawai Dinas UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo sebesar 21,305 sedangkan nilai regresi Disiplin Kerja sebesar 0,768. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Pengaruh Disiplin Kerja Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci ; Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muh. Iham Ahmad, 931 415 037. 2020. The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Cooperative, SMEs, Industry and Trade Agency of Gorontalo Province. Undergraduate Thesis, Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si., and the Co-supervisor is Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si.

This study aims to know how much influence of work discipline on employee performance at the Cooperative, SMEs, Industry and Trade Agency of Gorontalo Province.

This research applies the quantitative method to know to what extent the work discipline variable (X) influences employee performance (Y). The population is all employees of the Cooperative, SMEs, Industry and Trade Agency of Gorontalo Province, totaling 97 employees by using a questionnaire as a research instrument.

The result of processing by using SPSS shows that the regression analysis obtains the equation of $Y = 21.305 (X) + 0.768 (Y)$. It can be explained that the constant value of the employee performance variable at the Cooperative, SMEs, Industry, and Trade Agency of Gorontalo Province is 21.305 while the regression value of Work Discipline is 0.768. This finding proves that work discipline has a significant influence on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

