

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Setiap indikator yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel penelitian yakni Disiplin kerja , atmosfer Instansi, promosi, lokasi, dan Kinerja pegawai memiliki keandalan instrumen yang baik, dan jawaban yang konsisten dari responden.
2. Hasil uji koefisien regresi melalui uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama seluruh variabel bebas memiliki pengaruh terhadap kinerja Pegawai, dan secara sendiri-sendiri (uji t) masing-masing variabel bebas yakni Disiplin kerja , atmosfer toko, promosi, dan lokasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Secara umum, seluru pegawai yang berada di Instansi Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan dapat memperhatikan aspek Disiplin Kerja Pegawai untuk tercapainya Visi Misi Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.
2. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi akademisi, peneliti, dan pihak lainnya, yang membahas praktek manajemen sumber daya manusia khususnya menyangkut disiplin Kerja terhadap terhadap kinerja pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifudin. 2015. *Manajemen Pendidikan Berbasis Sekolah*. Bandung: Pustaka Setia.
- Amnuhai, Siti. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Arikunto. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Sagung Sento. Bambang
- Wahyudi, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Sulita.
- Anwar Prabu 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan. Bandung : Rosda.
- Dewi Untari. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. PT. KIE Indonesia
- Fahmi, Irham. 2014. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung : Alfabet.
- Gibson, Ivancevich, Donnely, *Organisasi dan Manajemen, perilaku Struktur proses*, 1997 Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_Melayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_Melayu. S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_Melayu S.P. 2001 *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Handoko,T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFEE Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_T. Hani. 2007. *Manajemen Personalia Dan Sumer Daya Manusia*. Yogyakarta : BFEE Yogyakarta.

- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Mutiara Bunda Ulil Albab. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai*. Di Kecamatan Astaany Bandung.
- Natalia Diansari. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai*. Di dinas Perikanan Dan Kelautan.
- Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Robins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Prentice Hall. Edisi Kesepuluh.
- Safitri. 2016. *Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai*. Pada Dinas Pendidikan pemuda dan Olahraga do Kab. Jeneponto.
- Sedermayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai negeri Sipil (cetakan kelima)* Bandung : PT refika Aditama
- Sabardini, 2006, *Peningkatan kinerja Melalui Perilaku kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*, Telaah Bisnis Vol.7, No. 1.
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan RD*. Bandung: Alfabeta
- . 2005. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Bandung : Alfabet
- . 2007. *Metode Penelitan kuantitatif kualitatif dan RD*. Bandung : Alfabet
- . 2008. *Metode penelitian kualitatif kuantitatif dan RD*. Bandung : Alfabet
- . 2012. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan RD*. Bandung : Alfabet

Siti Resmi. 2003. "*Buku Satu Perpajakan Teori dan Kasus*". Penerbit : Salemba Empat. Jakarta.

Widodo, Eko. Suparno. 2015. *Manajemen pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

-----, Eko. Suparno. 2015. *Manajemen pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Wa ode Zusnianti, Muzui, Siti Noni Evita, Dindin Suherman. 2016. *Disiplin Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.