

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KOPERASI UKM PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH :

Ikram Zainuddin

931 415 051

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Djuji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM
NIP. 19700923 200501 2 001

Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 19860817 201504 1 002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERSASI
UKM PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN

Oleh
IKRAM ZAINUDDIN
NIM. 931415051

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 20 Januari 2021

Waktu : 13:00:00

Penguji

- | | | |
|----|---|--------|
| 1. | Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si
NIP.197807042005012003 | 1..... |
| 2. | LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002 | 2..... |
| 3. | Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001 | 3..... |
| 4. | AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002 | 4..... |

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Ikram Zainuddin, Nim 931 – 415 – 051, 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM selaku pembimbing I dan Bapak Agus Hakiri Bokingo S.Pd., M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.

Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo yang berjumlah 119 karyawan, dengan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh menggunakan angket / kuisisioner sebagai instrumen.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan $\hat{Y} = 11,077 + 0,432X$. Yang menjelaskan bahwa nilai konstanta variabel kinerja pegawai Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo sebesar 11,077 sedangkan nilai regresi budaya organisasi sebesar 0,432. Hal ini dibuktikan dengan nilai *R Square* yang diperoleh adalah sebesar 0.340 atau jika dipersenkan menjadi 34,0%. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pengaruh budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan 66,0% sisanya kemungkinan di pengaruhi oleh faktor lain seperti komitmen, insentif, pelatihan dll yang tidak di sebutkan pada penelitian ini. Diharapkan pihak instansi dapat mempertahankan kondisi budaya organisasi agar dapat menunjang mutu kinerja dan pekerjaan yang di hasilkan oleh para pegawai.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Ikran Zainuddin, Student ID Number 931-415-051, 2019. The Influence of Organizational Culture on Employee Performance in Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Trade and Industry Agency of Gorontalo Province. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Andi Yusniar Mendi, SE., MM, and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si

This research aims to determine how much the organizational culture influences employee performance in Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Trade and Industry Agency of Gorontalo Province.

The research applies quantitative method. The population of this research are all employees in Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Trade and Industry Agency of Gorontalo Province consisted of 119 people with the sampling method used is saturated sample using questionnaires as the instrument.

Based on the data analysis, it shows that the simple regression test obtained equation $Y = 11,077 + 0.432$. This explained that the constant value of employee performance in Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Trade and Industry Agency of Gorontalo Province is 11,077, whereas the organizational culture regression value is 0,432. This is confirmed by R Square value, which is 0.340 or 34%. The results show that the influence of organizational culture has a significant effect on employee performance, while the remaining 66% is likely influenced by other factors such as commitment, incentives, training, etc., that are not mentioned in this study. It is expected that the agency can maintain the condition of the organizational culture in order to support the quality of performance and work produced by employees.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance*

