

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian pada bab pembahasan dapat diambil kesimpulan bahwa terdapatnya pengaruh variabel budaya organisasi (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y).

Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat nilai *R Square* yang diperoleh yang mengindikasikan bahwa kontribusi penerapan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, yang dapat dilihat dari tabel model *summary*.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan ternyata kinerja pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo dapat dikatakan berpengaruh, maka hendaknya kondisi seperti ini terus dipertahankan/ditingkatkan agar dapat menunjang mutu kinerja dan pekerjaan yang dihasilkan oleh para pegawai.

5.2 SARAN

Dari simpulan di atas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan Pada Dinas koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam peningkatan kinerja karyawan.
2. Budaya organisasi menjadi salah satu aspek dalam meningkatkan kinerja karyawan Pada Dinas koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Darmawan, Made Wahyu. 2013. *Jurnal Analisis Faktor – faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja Pegawai* (hal.143). Diakses pada tanggal 3 Maret 2016.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Littlejohn, SW & Foss, KA. 2011, *Theories of human communication*, 10th edn, Waveland Press Inc., Illinois
- Mas’ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moehariono. 2012. “*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nimran, Umar. 2009. *Prilaku Organisasi*. Jakarta :Kencana
- Pratiwi, Riska. 2012, “ *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar*”
- Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sandy Martha, Muhammad. 2015. “*Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*”. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Sedarmayanti, (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung :Refika Aditama.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung :Alfabeta.
- . 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: Aflabeta.
- Sweeney, Paul D. &McFarlin, Dean B. 2002. *Organizational Behavior: Solution for Management*. McGraw-Hill, International Edition.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Alfabeta. Bandung.
- Veithzal, R. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Wibowo. 2006. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.