

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

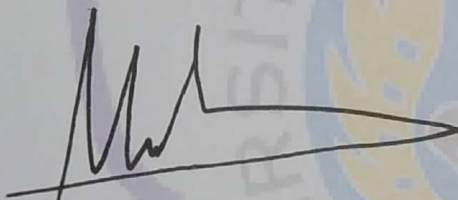
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
GRAND Q HOTEL GORONTALO**

Oleh

**NASRUN AHMAD
NIM. 931 415 095**

Telah di periksa dan disetujui untuk di uji

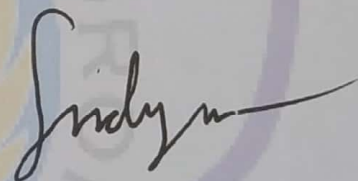
Pembimbing I



Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si

NIP. 19780504 200312 100 3

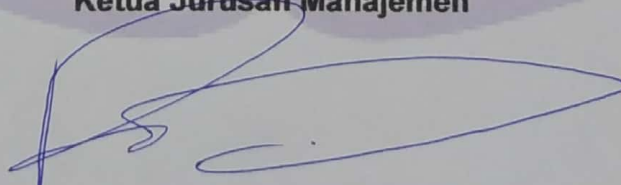
Pembimbing II



Endi Rahman, SE,MM

NIP. 19800613 200912 100 4

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si

NIP. 19830716 200912 100 6

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI
GRAND Q HOTEL GORONTALO

Oleh
NASRUN AHMAD
NIM. 931415095

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 04 Februari 2021

Waktu : 10:00:00

Penguji

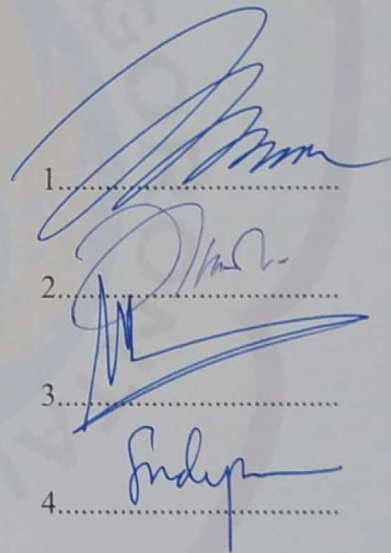
1. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001

2. ANDI JUANNA, S.Pd.,M.Sc
NIP.198411262010121004

3. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP.197805042003121003

4. ENDI RAHMAN, SE, MM
NIP.198006132009121004

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRACT

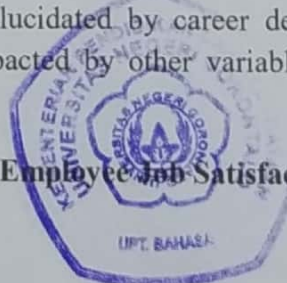
NASRUN AHMAD. Student ID Number 931 415 095. The Impact of Career Development and Incentive on the Employee Job Satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Endi Rahman, S.Pd., M.Si.

The research objectives are to find out the impact of career development on employee job satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo, to find out the impact of incentive on employee job satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo, and to find out the impact of career development and incentive on the employee job satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo. Method applied in this research is quantitative, in which the data are collected through observation and questionnaire that is distributed to 98 respondents. The analysis tool employs a multiple linear regression mathematical model with SPSS 22.0 program.

The result of T Test (Partial) reveals that the career development variable impacts the employee job satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo positively and significantly, and it is noticeable from value of $t_{count} (2.745) > t_{table} (1.670)$. Meanwhile, the incentive variable impacts the employee job satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo positively and significantly too, and it is noticeable from value of $t_{count} (4.831) > t_{table} (1.670)$.

In addition, the result of F test (Simultaneous) signifies that the career development and incentive variables have a significant impact on employee job satisfaction at Grand Q Hotel Gorontalo as it is noticeable from value of $F_{count} (13.230) > F_{table} (1.670)$. In the meantime, p-value (sig.value) of both variables (X1 and X2) is 0.000, in which the value is much lower than 0.05, and it indicates emergence of positive and significant impact between career development and incentive variables on the employee job satisfaction. In reference to the calculation of coefficient of determination, it obtains value of R^2 (R Square) for 0.218, which indicates 21.8% of employee job satisfaction variable can be elucidated by career development and incentive. Meanwhile, the rest 78.2% is impacted by other variables that are not designed in this research.

Keywords: Career Development, Incentive, Employee Job Satisfaction



ABSTRAK

NASRUN AHMAD, NIM. 931 415 095. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Pembimbing I, Bapak Dr.Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II, Bapak Endi Rahman, S,Pd.,M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Untuk mengetahui Adanya Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo, dan Mengetahui Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui observasi dan angket, penyebaran angket dilakukan pada 98 responden. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 22.0

Hasil Uji T (Parsial), variabel Pengembangan Karir Berpengaruh Positif Dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. dilihat dari thitung (2.745) > ttabel (1.670), dan Variabel Pemberian Insentif Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo, di lihat Dari thitung (4.831) > ttabel (1.670),

Hasil Uji F (Simultan), Variabel Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif secara bersama sama mempunyai pengaruh yang signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Hal ini dapat dilihat dari nilai Fhitung (13.230) > Ftabel (1.670). Sedangkan nilai p-value (nilai sig.) Dari kedua Variabel X1 dan X2 sebesar 0.000. nilai ini jauh lebih kecil dari 0.05 yang berarti berpengaruh Positif dan signifikan antara variabel Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 (Rsquare) sebesar 0.218 nilai ini berarti bahwa sebesar 21,8 %. Sedangkan sisanya 78,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Pemberian Insentif, Kepuasan Kerja Karyawan