

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang ditarik adalah;

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo terbukti dan diterima.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh pemberian insentif terhadap kepuasan kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo terbukti dan diterima.
3. Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif secara bersama-sama atau secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa pengembangan karir dan pemberian insentif terdapat pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja Karyawan di Grand Q Hotel Gorontalo terbukti dan diterima.

## 5.2 Saran

Mengacu pada kesimpulan di atas, maka peneliti merekomendasikan hal berikut bagi;

### 1. Peneliti

Indikator-indikator pengembangan karier termasuk dalam kategori baik namun, masih harus ditingkatkan lagi karena belum mencapai nilai maksimal. Kekurangan dari variabel Pengembangan Karir dijadikan evaluasi seperti memperluas jaringan kerja, pelatihan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja yang lebih baik.

### 2. Perusahaan

Perusahaan kedepannya diharapkan dapat terus meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan tetap menjaga pemberian insentif material dan insentif non material yang baik untuk setiap karyawannya. Langkah-langkah yang dapat dilakukan perusahaan, seperti: tetap menjaga pemberian bonus disetiap waktu yang ditentukan, memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, dan memberikan pekerjaan yang sesuai kemampuan dan keahlian karyawan.

### 3. Universitas

Penelitian ini diharapkan menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang sudah ada. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat menjadikan penelitian ini sebagai acuan untuk melakukan penelitian mengenai pengembangan karir, pemberian insentif, dan

kepuasan kerja pada konteks yang berbeda dan menggunakan metode penelitian yang berbeda.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Rivai, Veitzal., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Munandar, S.C. Utami. 2012. *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- George, J. M dan Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior* Sixth Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Suyanto, Edi. 2012. *Pendidikan dan Pelatihan Profesi Guru (Pendalaman Materi Bahasa Indonesia)*. Bandar Lampung: Universitas Lampung. 60 hlm.

- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- AA. Prabu Mangkunegara, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Henry Simamora, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Soeprihanto, J. 2000. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sarwoto, 2001, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, cetakan keenambelas, Penerbit : Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2001. *Manajemen Personalia Teknik dan Konsep Modern*. Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Manullang. (1994). *Manajemen Personalia*. Penebar Swadaya, Jakarta.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Marihot, Manullang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Hasibuan, Malayu S.P 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Sarwoto. 2010. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Paramita, Widya, dkk. 2015. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA (PERSERO) BEKASI*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 6, No. 1, 2015*
- Ghozali, Imam. 2012. *STUDI TENTANG PEMBERIAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR*. *Jurnal Paradigma*, Vol. 1 No. 3, Desember 2012:373-388. ISSN: 2252-4266
- Yulianto, Kenny Kurniawan 2015. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT PARIT PADANG GLOBAL*, *Jurnal Ilmu Manajemen*. Surabaya. AGORA Vol. 3, No. 2, 2015
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumadi Suryabrata. 2013. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Mangkunegara, Anwar Prabu., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.