

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango Provinsi Gorontalo

Oleh
YULAN HANDAYANI YUSUF
NIM. 931415119

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 05 Februari 2021

Waktu : 10:00:00

Penguji

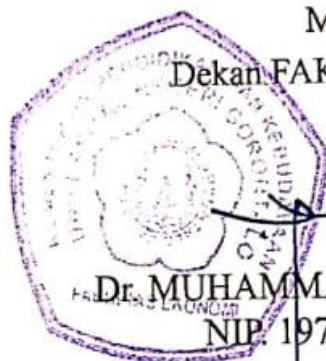
1. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001
2. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002
3. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002
4. RUSTAM TOHOPI, S.Pd., M.Si
NIP.197903242008121001

1.
2.
3.
4.



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.

NIP. 197207252006041002

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) BONE BOLANGO
PROVINSI GORONTALO


SKRIPSI

Oleh

YULAN HANDAYANI YUSUF
NIM. 931 415 119

Telah diperiksa dan disetujui :

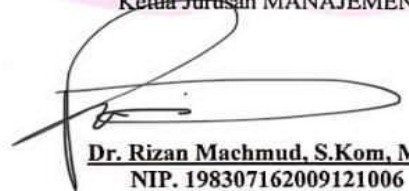
PEMBIMBING I


Dr. Ni Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si
NIP. 197304052000032002

PEMBIMBING II


Rustam Tohoni, S.Pd, M.Si
NIP. 197903242008121001

Ketua Jurusan MANAJEMEN


Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006

ABSTRAK

YULAN HANDAYANI YUSUF, NIM: 931 415 119. Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango. Jurusan Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hj. Lisda L. Asi S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Rustam Tohopi, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini mengkaji tentang Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis regresi sederhana. Populasi dan sampel adalah pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango dengan jumlah populasi 81 orang dan menjadi sampel 81 orang. Pengujian hipotesis penelitian diolah dengan program SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian maka, penelitian ini adalah diketahui nilai t_{hitung} untuk variabel penempatan kerja adalah sebesar 3.505 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. Nilai signifikansi ini masih lebih kecil dari nilai alpha (0,05) sehingga H_0 ditolak. Dengan nilai R diperoleh sebelumnya sebesar 0,038 atau 38% dan sisanya 62% dipengaruhi oleh variabel lain yaitu pengembangan karir, sumber daya manusia dan disiplin kerja. Dengan kata lain pada tingkat kepercayaan 95% artinya dalam penempatan kerja seorang karyawan dibutuhkan ketepatan dalam penempatan posisi jabatan dalam pelaksanaannya di dalam perusahaan. Selain itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Bone Bolango.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

YULAN HANDAYANI YUSUF, Student ID Number: 931 415 119. Influence of Work Placement on Employee Performance at Regional Water Utility Company (PDAM) of Bone Bolango. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si.

This research studied the influence of work placement on employee performance at Regional Water Utility Company (PDAM) of Bone Bolango. It applied a quantitative method in which research data were collected through questionnaire. Data analysis used a simple regression analysis. The research population were 81 employees at Regional Water Utility Company (PDAM) of Bone Bolango while its samples were in the same number of population. The research hypothesis test was processed through SPSS program.

Research finding found value of t_{count} for variable of work placement, which was 3.505 with value of significance for 0,001. The value of significance was still lower than the value of alpha (0,05), so that H_0 was rejected. In addition, the previous value of R was 0,038 or 38%, in which the rest 62% was influenced by other variables such as career development, human resource, and discipline at work. In other words, the level of trust was 95%, which indicated that the work placement of an employee required accuracy in the placement of position in a company. Besides, it was concluded that there was a positive and significant influence of the work placement on the employee performance at Regional Water Utility Company (PDAM) of Bone Bolango.

Keywords: Work Placement, Employee Performance

