

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dapat disimpulkan bahwa dari hasil penelitian ditemukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Bone Bolango.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan daerah air minum (PDAM) Bone Bolango kiranya dapat memperhatikan potensi dan keahlian karyawan dalam penempatan kerja, sebab bila tidak sesuai dengan bidang ilmu yang dimiliki oleh karyawan terhadap posisi yang diberikannya maka kinerja tidak akan maksimal diberikan oleh setiap karyawan.
2. Bagi karyawan kiranya dapat bekerja sesuai dengan keahlian dan ilmu yang dimiliki berdasarkan kemampuannya, sehingga dapat memberikan kinerja yang baik bagi Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango.
3. Bagi peneliti agar dapat menjadi rujukan penelitian selanjutnya dan materi penelitian dapat dikembangkan, sehingga menjadi masukan bagi perusahaan daerah air minum (PDAM) Bone Bolango.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin. 2015. Pengaruh penempatan kerja, disiplin kerja dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan Direktorat Jendral Perkeretaapian Kementerian Perhubungan RI. *Skripsi* : Universitas Islam Negeri Jakarta
- Ardhana, YM Kusuma, (2012), Menyelesaikan Website 30 Juta !, Jasakom. Jakarta.
- Ardana . 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Alwi. 2011. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bandung : Pustaka Setia.
- Bohlander dkk. 2001. *Principles of Human Resource Management* . South Western Cengage Learning
- Cahyati. 2018. Pengaruh penempatan kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja Islami terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang syariah semarang. *Skripsi* : Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Devries dkk. 1981. *Human Resource Management*. New Jersey : Prentice Hall
- Gaol. 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana
- Grote. 1996. *The Complete Guide to Performance Appraisal*. English : Amacon Books
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Muaja, dkk. 2017. Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut-Go Kantor Cabang Utama Manado Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2211 – 2220. Universitas Sam Ratulangi Manado : *Jurnal EMBA*.
- Putra. 2010. *Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Pekanbaru : Universitas Islam Riau

- Rosyida. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Sani. 2010. *Metodologi Riset Penelitian Sumber Daya Manusia*. Malang : Maliki Press
- Sanusi. 2011. *Metode Penelitian*. Jakarta: Alfabeta
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Cetakan Kelima*. Bandung : PT Refka Aditama.
- Simamora. 2005. *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sugiono. 2010. *Metode Penelitian*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sunyoto. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran Cetakan Pertama*. Bandung : CV Alfabeta
- Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPF
- Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Jakarta : Penerbit Kencana
- Tangkilisan. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia
- Usman. 2006. *Metode Penelitian*. Surabaya : Graha Ilmu
- Werther & Davis. 1996. 1996. *Human Resources And Personal Management Edisi kelima*. New York : McGraw-Hill
- Yuniarsih dan Suwanto . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.