

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh kapabilitas terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Dengan demikian hipotesis teruji kebenarannya dan dapat diterima.

5.2 Saran

a. Bagi Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo

1. Agar dapat mengevaluasi kembali kendala-kendala yang dapat menghambat kinerja pegawai guna memperbaiki kinerja pegawai dimasa mendatang.
2. Memperhatikan fasilitas-fasilitas yang memadai sehingga dapat memberikan pengaruhnya bagi kinerja pegawai.
3. Untuk pegawai dalam bekerja sebaiknya dapat memberikan saran mengenai kendala yang dialaminya saat bekerja sehingga terjadi umpan balik antara atasan dan bawahan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Agar dapat menambahkan satu variabel indenpenden dengan menggunakan analisis regresi berganda guna melihat variabel mana yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Dapat menggunakan indikator kinerja pegawai dalam penelitian ini untuk melihat pengaruhnya pada objek penelitian lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber*
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Alam, Hedy Vanni. 2014. *Kinerja Dosen*. Yogyakarta: Penerbit zahir Publishing.
- Ayu Hikmah Wari. **Jurnal**. 2015. *Kapabilitas Sekretaris Desa Pasca menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa di Desa Koto Sentajo Kecamatan Sentajo Raya Kabupaten Kuantan Singingi*.
- Baker and Sinkula. (2005). *Product Innovation Management*. USA: Journal of Market-Focused Management.
- Bangun, Wilson. 2012. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Daya Manusia.
- Harmaein Nasution, Suwito. **Jurnal**. 2017. *Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kebersihan Pertanaman dan Pemadam Kebakaran Pemerintah Kabupaten Tapanuli Tengah*

Hasibuan, Malayu S.P, 2006. Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah, Edisi. Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.

Irwan Fathurrochman. **Jurnal**. 2017. *Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Curup melalui Metode Pendidikan dan Pelatihan.*

Ivancevich, John.2007. Perilaku & Manajemen Organisasi. Jakarta: Erlangga.

Krietner, Robbert; dan Kinicki, Angelo, 2005, "Perilaku Organisasi", Buku 1, Edisi. Keelima, Selemba Empat, Jakarta.

Mahsun, Mohamad. 2006. Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Cetakan Pertama. Yogyakarta: Penerbit BPFE-Yogyakarta.

Mathis, R.L & J.H. Jackson.2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia.

Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PTIndeks Kelompok Gramedia.

Silalahi, C., (2011) *Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara di Pematangsiantar)*. Medan : Universitas SumateraUtara.

Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Kualitatif R&D. Bandung: Alfabeta.

Sumarsono, Sonny, *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Jember: Graham Ilmu, 2004.

Supriyono Widodo. 2004. Psikologi Belajar. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 05 tahun 2014, tentang Aparatur Sipil Negara.