

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. HASJRAT ABADI DIVISI  
YAMAHA CABANG GORONTALO**

**OLEH**

**RAHMAYANTI R.BUYONGI**

**NIM : 931 416002**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM**

NIP. 19700923 200501 200 1

**Endi Rahman, SE., MM**

NIP. 19800613 200912 100 4

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen

**Dr. Rizan Machmud S.Kom, M.Si**

NIP. 19830716 200912 100 6

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
PRODUKTIFITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. HASJRAT ABADI YAMAHA CABANG GORONTALO

Oleh  
**RAHMAYANTI R. BUYONGI**  
NIM. 931416002

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 19 November 2020

Waktu : 13:00:00

Penguji

1. Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si  
NIP.197807042005012003
2. Drs. RUSLI ISA, M.Si  
NIP.196607062005011001
3. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM  
NIP.197009232005012001
4. ENDI RAHMAN, SE, MM  
NIP.198006132009121004

1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI

**Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.**  
NIP. 197207252006041002

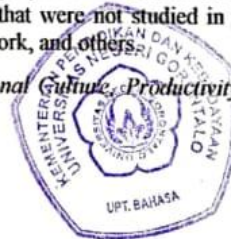
## ABSTRACT

**RAHMAYANTI R. BUYONGI. 2020.** *Influence of Non-Financial Compensation and Organizational Culture on the Productivity at Work of Employee at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha Division in Gorontalo Branch.* Skripsi. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM., and the co-supervisor is Endi Rahman, SE, MM.

Objective of this research was to test the influence of non-financial compensation (X1) and organizational culture (X2) on the productivity at work of employee (Y). Research data were obtained by distributing questionnaire to the employee at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha Division in Gorontalo Branch, so that they were categorized as primary data. Population in this research was 35 employees while samples were the entire population as research object. Method applied in this research was quantitative, while analysis method used multiple regression analysis.

Research findings showed that the non-financial compensation influenced productivity at work of employee at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha Division in Gorontalo Branch, the organizational culture influenced productivity at work of employee at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha Division in Gorontalo Branch, and simultaneously, the non-financial compensation and the organizational culture influenced productivity at work of employee at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha Division in Gorontalo Branch. In addition, coefficient of determination or number of R Square indicated the amount of influence of the non-financial compensation and the organizational culture on the productivity at work of employee for 85%. Meanwhile, the rest of 15% could be explained by other variables that were not studied in this research, such as variables of allowance, motivation at work, and others.

**Keywords:** *Non-Financial Compensation, Organizational Culture, Productivity at Work of Employee*



## ABSTRAK

**BUYONGI, RAHMAYANTI R. 2020.** *“Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo”*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonom. Universitas Negeri Gorontalo, di bawah bimbingan Ibu Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM. dan Endi Rahman, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi non finansial (X1), dan budaya organisasi (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Data dalam penelitian ini didapatkan dengan melakukan penyebaran kuisioner pada karyawan yang ada di PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo, sehingga data dalam penelitian ini data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 35 orang karyawan, kemudian pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi pada objek penelitian. Sehingga sampel yang dijadikan objek penelitian adalah 35 orang karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Kompensasi Non Finansial dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Koefisien determinasi atau angka *R Square* menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi non finansial dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 85% sedangkan sisanya sebesar 15% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut berupa variabel pemberian tunjangan, motivasi kerja dan sebagainya

**Kata Kunci:** *Kompensasi Non Finansial, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja Karyawan*