

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO IV (PERSERO) CABANG
GORONTALO**

OLEH

RINTO HAMZAH
931 416 031

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

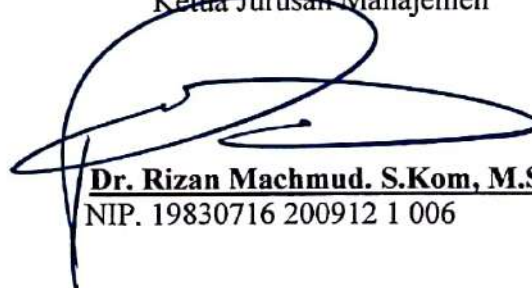


Dr. Hj Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 19760430 200112 2 002



Endi Rahman, SE, MM
NIP. 19800613 200912 1 004

Mengetahui:
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGAWASAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT PELINDO IV
(PERSERO) CABANG GORONTALO

Oleh
Rinto Hamzah
NIM. 931416031

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

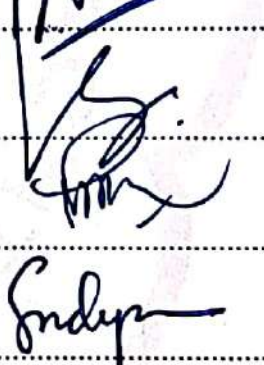
Hari/Tanggal : Senin, 28 Desember 2020

Waktu : 10:30:00

Penguji

1. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP.197805042003121003
2. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002
3. Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si
NIP.197604302001122002
4. ENDI RAHMAN, SE, MM
NIP.198006132009121004

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Rinto Hamzah. NIM 931 416 031. 2020. Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. PELINDO IV (Persero) Cabang Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Dr. Heldy Vanni Alam, S.Pd, M.Si dan Bapak Endi Rahman, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. PELINDO IV (Persero) Cabang Gorontalo baik secara simultan atau parsial. Penelitian ini dilaksanakan pada karyawan PT. PELINDO IV (Persero) Cabang Gorontalo dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, interview dan kuesioner. Kemudian analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda (karena lebih dari 1 variabel bebas). Analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS 23.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel bebas (Pengawasan dan Pelatihan) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terkait (Prestasi Kerja Karyawan PT. PELINDO IV Persero Cabang Gorontalo). Kemudian untuk pengujian besar pengaruh (Kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terkait) menggunakan R Square, hasil nilai R Square adalah nilai sebesar 0,385. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 38.5% variabel Prestasi Kerja Karyawan PT. PELINDO IV (Persero) Cabang Gorontalo dipengaruhi oleh Pengawasan dan Pelatihan, sedangkan sisanya sebesar 61.5% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Pengawasan, Pelatihan dan Prestasi Kerja*

ABSTRACT

Rinto Hamzah. Student ID Number 931 416 031. 2020. Influence of Supervision and Training on Employees' Work Achievement at PT. PELINDO IV (Persero), Branch of Gorontalo. Skripsi. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Endi Rahman, SE, MM.

Objective of this research was to find out the influence of supervision and training on employees' work achievement at PT. PELINDO IV (Persero), Branch of Gorontalo, whether simultaneously or partially. This research was conducted at employees of PT. PELINDO IV, Branch of Gorontalo by distributing questionnaire to respondents that have met predetermined standard of sample. Therefore, the data in this research were primary data. Data collection employed result of observation, interview, and questionnaire. Data analysis used multiple linear regression analysis (because of more than 1 independent variable), and the analysis was assisted by SPSS 23 program.

Research finding showed that partially and simultaneously, independent variables (supervision and training) influenced dependent variable (employees' work achievement at PT. PELINDO IV, Branch of Gorontalo). In addition, influence of large-scale testing (ability of the independent variables in explaining the dependent variable) applied R Square in which its result was 0,385. The value indicated that 38.5% of variable of employees' work achievement at PT. PELINDO IV, Branch of Gorontalo was influenced by supervision and training, meanwhile, the remaining 61.5% was influenced by other variables that were not studied in this research.

Keywords: *Supervision, Training, and Work Achievement*

