

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian kuantitatif dan analisis data peneliti memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. PELINDO IV (Persero) Cabang Gorontalo.

1. Dari hasil uji parsial yang dilakukan dihipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. PELINDO IV Persero Cabang Gorontalo. Hal ini berarti semakin baik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan terhadap karyawannya, prestasi kerja yang ditampilkan karyawan juga semakin baik.
2. Hasil hipotesis yang dilakukan kedua dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. PELINDO IV Persero Cabang Gorontalo. Hal ini berarti semakin banyak karyawan mengikuti pelatihan atau semakin banyak perusahaan melakukan pelatihan terhadap karyawannya maka karyawan akan semakin baik menampilkan prestasi kerjanya.
3. Sedangkan hasil hipotesis secara simultan yang telah dilakukan pada hipotesis ketiga disimpulkan pengawasan dan pelatihan secara Bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PELINDO IV Persero Cabang Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pimpinan diharapkan dapat lebih memotivasi karyawan agar dapat lebih bertanggungjawab terhadap tugas yang menjadi kewajibannya selaku karyawan. dengan bertambahnya rasa tanggungjawab karyawan terhadap pekerjaannya tentu saja akan berdampak pada meningkatnya prestasi kerja karyawan pada PT. PELINDO IV Persero Cabang Gorontalo.
2. Karyawan PT. PELINDO IV Cabang Gorontalo diharapkan mampu meningkatkan pelatihan pada dirinya. Selain itu, pimpinan juga diharapkan melakukan pengawasan lebih kepada karyawan sehingga menjamin tujuan perusahaan terlaksana dengan baik.
3. Penelitian yang akan datang disarankan untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dari penelitian ini. Sampel yang digunakan sebaiknya lebih banyak dari sampel dalam penelitian ini sehingga penelitian lanjutan tersebut dapat semakin memberikan gambaran yang lebih spesifik mengenai pengaruh pengawasan dan pelatihan terhadap prestasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Alfahmi. 2016. *Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Kerja Pengawasan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tanjung Balai Asahan*. Jurnal Ilmiah. UNPAB Medan.
- Arifiyah Lailatul dkk. 2016. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Unisma. Program Studi Manajemen.
- Dessler, Gary, 2013. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Ginting dkk, dalam Marlia Siburuan. 2010. *Metode Riset*. USU Press. Medan.
- Gudono. 2016. *Teori Organisasi*. Edisi 3. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta.
- . 2011, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hamalik. Oemar 2008. “*Perencanaan Pengajaran berdasarkan pendekatan sistem*” Jakarta : Bumi Aksara.
- <https://inaport4.co.id/tentang-kami/119/pt.pelindoivcabanggorontalo>
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu. Jakarta.
- Kuncoro Mudrajad. 2011. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga. Jakarta.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Malengga Febriani. 2017. *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada TC Damhil Kota Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo. *Jurnal Manajemen*.
- Rahmiati. 2018. *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance Makasar*. *Jurnal Ilmiah*.
- Sedarmayati. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktinitas Kerja*, CV Mandar Maju, Bandung.
- Siburian Marlia. 2018. *Pengaruh pengawasan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT.DAKARINDO NUR ABADI MEDAN*. Universitas Medan Area. *Jurnal Manajemen*.
- Siregar Habib. 2017. *Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Pusat Sumatra Utara*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi*.
- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Sunyoto. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.
- T. Hani Handoko. 2013. *Manajemen*, edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Veitzal Rivai. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiwin dkk, 2015. *Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jakarta.