

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA BALAI PENGELOLA TRANSPORTASI DARAT
WILAYAH XXI PROVINSI GORONTALO**

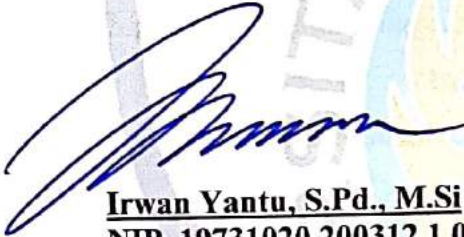
SKRIPSI

Oleh

**FIDYA SAMAN
NIM : 931 416 041**

Disetujui untuk diuji

Pembimbing I


Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 200312 1 001

Pembimbing II

*all the pemb I
6/1/2021*

Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 19860817 201504 1 002

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**


Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI PADA BALAI
PENGELOLA TRANSPORTASI
DARAT WILAYAH XXI PROVINSI GORONTALO

Oleh
Fidya saman
NIM. 931416041


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 27 Januari 2021

Waktu : 14:00:00

Penguji

1. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002
2. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001
3. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Fidya Saman. 2020. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas kerja Pegawai Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo. Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing I dan Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing II

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Motivasi Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas kerja Pegawai Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu berjumlah 73 orang pegawai dengan teknik pengumpulan data melalui angket dianalisis menggunakan regresi sederhana.

Hasil dalam penelitian bahwa hipotesis statistik yang disusun diterima dimana H_1 diterima dan H_0 ditolak, atau Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja Pegawai di Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo. Instrumen yang digunakan yang berisi pertanyaan-pertanyaan yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang cukup "baik" dari responden/ pegawai, yang menunjukkan bahwa motivasi kerja yang dilakukan Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo dalam kategori "baik", namun belum bisa dikatakan sempurna mengingat masih banyak jenis motivasi lainnya. Pemberian Motivasi yang dilakukan Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo memiliki pengaruh sebesar 26,4% terhadap Produktivitas kerja Pegawai.

Hal tersebut tidak menjadikan pemberian motivasi yang dilakukan menjadi faktor utama tolak ukur pegawai untuk meningkatkan produktivitas kerjanya, mengingat faktor lainnya yang mempengaruhi Produktivitas kerja Pegawai sangat besar (73,6%) seperti jaminan sosial tenaga kerja, gaji. Kompensasi langsung, pemberian latihan dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Motivasi, Produktivitas kerja Pegawai

ABSTRACT

Fidya Saman. 2020. The Influence of Motivation on Productivity at Work of Employees at Center for Land Transportation Management in Regional XXI of Gorontalo Province. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

The research objective is to discover whether or not motivation influences the productivity at work of employees at Center for Land Transportation Management in Regional XXI of Gorontalo Province positively and significantly. The research applies a quantitative methodology and involved 73 employees as samples. The research data are collected by using a questionnaire, while the analysis employed a simple regression analysis.

The research finding notifies that the composed statistical hypothesis is accepted due to H_1 is accepted, whereas H_0 is rejected. In other words, the motivation influences productivity at work of employees at Center for Land Transportation Management in Regional XXI of Gorontalo Province significantly. The instrument employed covers questions compiled in questionnaire, and respondents'/employees' response is "fairly good" in which it indicates that the work motivation at Center for Land Transportation Management in Regional XXI of Gorontalo Province is in "good" category. However, it is not perfect yet in light of existence of other types of motivation. The influence of motivation at the office is 26,4% with value of R Square (R^2) for 0,264 towards productivity at work of employees. Eventually, the result does not indicate that it can be the primary factor of employees' benchmark to increase productivity at work. It is due to the other factors such as labor's Social Security Insurance, salary, direct compensation, training, and etc. possess a higher influence on the productivity at work of employees for 73,6%.

Keywords: Motivation, Productivity at Work of employees

