

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis statistik yang disusun diterima dimana  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak, atau Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja Pegawai di Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo.
2. Instrumen yang digunakan yang berisi pertanyaan-pertanyaan yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang cukup “baik” dari responden/ pegawai, yang menunjukkan bahwa motivasi kerja yang dilakukan Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo dalam kategori “baik”, namun belum bisa dikatakan sempurna mengingat masih banyak jenis motivasi lainnya.
3. Pemberian Motivasi yang dilakukan Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo memiliki pengaruh sebesar 26,4% terhadap Produktivitas kerja Pegawai. Hal tersebut tidak menjadikan pemberian motivasi yang dilakukan menjadi faktor utama tolak ukur pegawai untuk meningkatkan produktivitas kerjanya, mengingat faktor lainnya yang mempengaruhi Produktivitas kerja Pegawai sangat besar (73,6%) seperti jaminan sosial tenaga kerja, gaji, Kompensasi langsung, pemberian latihan dan lain sebagainya.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar Kantor Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo serta pihak lainnya sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan motivasi karena dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawainya
2. Dari atasan harus memperhatikan para pegawai agar bisa datang tepat waktu atau memberikan sanksi jika ada yang melanggarnya.
3. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi mengenai pemberian motivasi yang dilakukan sehingga dapat menjadi acuan organisasi pemerintahan dalam mensejahterakan pegawainya.
4. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XXI Provinsi Gorontalo dalam mengambil kebijakan mengenai motivasi yang diberikan sehingga akan berorientasi pada kebutuhan dan capaian kerja pegawainya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2013. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Dessler, Garry, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 2, Phenhallindo, Jakarta
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Efendi, Marihot Tua. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo. Jakarta.
- Ghazali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP Undip. Semarang.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit. Astabrata Bali
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Haji Masagung, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Keban, Yeremias T. 2012. *Pengukuran Kinerja*. Yogyakarta : PPTM UGM

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta.
- Martoyo Susilo, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta.
- Nawawi, Hadari, 2006. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Haji Masagung, Jakarta
- Raymond A., et.al. 2004. *Fundamentals of Human Resource Management*. USA: McGrawHill
- Riduwan dan Akdon, 2009. *Rumus dan Data Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauhani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik*, RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Rivai, Veithzal, 2006, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, PT RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephens P, 2012. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II*, PT. Prenhallindo, Jakarta
- Santoso, Yussi dan Ronnie R. Masman. 2010. *Job Analysis; Konsep Praktis Pengembangan Visi, dan Misi Nilai-nilai dan Diskripsi Jabatan Berorientasi Hasil*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Sedarmayanti, 2011, *Good Governance; Pemerintahan Yang Baik*, Bagian Kedua, Bandung : CV. Mandar Maju
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta

- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi; Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta
- Syaiful F.Prihadi, 2004. *Assesment Centre*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Tika, Moh. Pabundu 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta Bumi Aksara.
- Umar Husein, 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Press
- Wahjosumidjo, 2012. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Wahyudi, Bambang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita
- Willson and Heyyel. 2009. *Hand Book Of Modern Office Management and Administration Service*. Mc Graw Hill Inc. New Jersey
- Wungu & Brotoharjo.2013. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka.
- Anoraga, Pandji, 2005, *Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga*, Rineka Cipta; Jakarta
- Cahyono, Yuli Tri., Indira M., Lestiyana. (2007). *Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Surakarta*. Jurnal Akutansi dan Keuangan, Vol. 222-223
- Maslow Abraham, 2011. *Motivasi dan Kepribadian*. Midas Surya Grafindo: Jakarta
- Sekaran Uma, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.

Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas, Apa dan Bagaimana*, Edisi Kedua.

Bumi Aksara; Jakarta

*Simamora* Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*, Penerbit:

STIE YKPN Yogyakarta