

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Skripsi yang berjudul :
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. HAJRAT ABADI DIVISI YAMAHA CABANG GORONTALO**

OLEH

Alfian Mahmud
NIM : 931416082

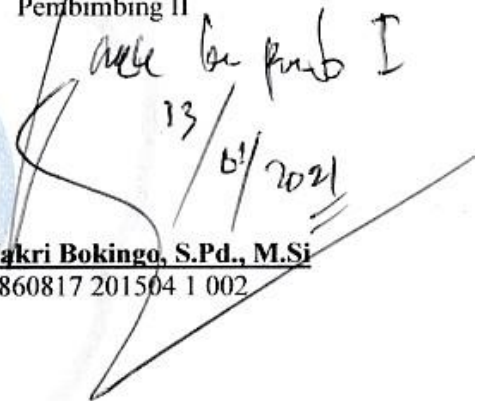
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 2003 12 1 001

Pembimbing II

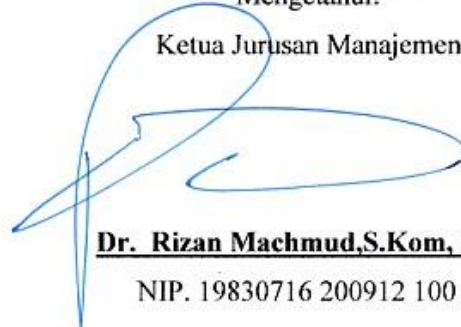


Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 19860817 201504 1 002

13/01/2021

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 100 6

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DI PT. HAJRAT ABADI DIVISI YAMAHA
CABANG GORONTALO

Oleh
ALFIAN MAHMUD
NIM. 931416082

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 22 Januari 2021

Waktu : 13:00:00

Penguji

1. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001
2. Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si
NIP.198307162009121006
3. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

1.

2.

3.

4.

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

ALFIAN MAHMUD. 931416082. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, di bawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, S.Pd., M.Si dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja (X), terhadap kinerja karyawan (Y). Data dalam penelitian ini didapatkan dengan melakukan penyebaran kuisioner pada karyawan yang ada di PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo, sehingga data dalam penelitian ini data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 35 orang karyawan, kemudian pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi pada objek penelitian. Sehingga sampel yang dijadikan objek penelitian adalah 35 orang karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Koefisien determinasi atau angka *R Square* menunjukkan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 75,3% dan 24.7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Variabel lain tersebut berupa variabel pemberian tunjangan, kompensasi, motivasi kerja dan sebagainya.

Kata Kunci: **Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

ALFIAN MAHMUD. 931416082. 2020. *The Influence of Work Discipline on Employees' Performance at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha Division, Gorontalo Branch.* Skripsi, Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si., and the Co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

This research aims to examine the influence of work discipline (X) on employees' performance (Y). The data collection technique uses a questionnaire which is distributed to employees at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha division, Gorontalo branch, so the data are primary. This quantitative research applies a total sampling technique with a population of 35 employees in which the method of analysis used is a simple regression analysis.

The finding indicates that work discipline has a significant influence on employees' performance at PT. Hasjrat Abadi, Yamaha division, Gorontalo branch. The coefficient of determination or R Square shows the level of influence of work discipline on employees' performance is 75.3%, and 24.7% is influenced by other factors not examined in this research. The other variables are provision of allowances, compensation, work motivation, and so on.

Keywords: Work Discipline, Employees' Performance

