

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Hasil pengujian hipotesis juga menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara disiplin kerja dengan Kinerja pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di uraikan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak perusahaan PT. Hajrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo melalui pimpinan untuk terus meningkatkan disiplin kerja karyawan yang ada dalam perusahaan PT. Hajrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo
2. Sebaiknya karyawan terus meningkatkan kinerja baik kualitas dan kuantitas kerja dalam rangka untuk mencapai disiplin kerja bagi karyawan
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kinerja yang baik

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Anthony, A. E. (2017). Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1–18.
- Basyarudin. (2018). 2, 227–249.
- Darwin Lie, Efendi, A. W. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *Jurnal SULTANIST*, 3(1), 1–7.
- Deviyanti A. Ibrahim, 2015. “*Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo*”. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo*
- Disiplin, P., Terhadap, K., & Karyawan, K. (2018). *1650-2991-1-Sm*. 1(1), 2–16.
- Ertuğ KİYASOĞLU. (2019). *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 5–10.
- Fasina, A. S., Raji, A., Oluwatosin, G. A., Omoju, O. J., Oluwadare, D. A., Zaidey, A. K., ... Becker, F. G. (2015). *International Journal of Soil Science*, 10(1), 1–14.
- Fahmi irham. 2014. *Manajemen Teori, Kasus Dan Solusi*. Bandung: AFABETA, CV
- Hamali Yusuf Arif. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta
- Hajrina, R. A., & Mariam, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 129–136.

- Ismail Adam, 2016. “*Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo*”. *Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo*
- Jaka, I. N., Wiratama, A., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 126–134.
- Lajiku Nopiyanti, 2014. “*Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Monano Kabupaten Gorontalo Utara*”. *Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo*
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Manajemen, J. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal of Theory and Applied Management*, (2), 145–160.
- Mailiana, Hayati, D., & Rahayu, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada di PT. Trio Motor Honda Warehouse Banjarmasin. *DINAMIKA EKONOMI Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 109–122.
- Motors, G., & Europe, W. (2016).
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Widya Cipta*, 1(2), 17, 173, 175.
- Sudirman & Agus Hakri Bokingo. (2017). Kinerja Guru Pasca Sertifikasi Universitas Negeri Gorontalo. *PERSPEKTIF Ilmu Pendidikan*, 31(2), 98–104.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12.

- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374
- Septiasari, D. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda (Bidang Sekretariat dan Bidang Industri). *EJournal Administrasi Bisnis*, 5(1), 93–106.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama
- Sidiki Yuliana, 2016. “*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo*”. *Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo*
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung, ALFABETA
- Srijani, N. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Sambel Pecel Wahyu Tumurun Madiun. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 2(1).