

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN ORGANIZATION
CITIZENSHIP BEHAVIOUR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA
GORONTALO

Oleh
Kevin Theodore Fertananda
NIM. 931416120

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 25 Januari 2021

Waktu : 11:00:00

Penguji

1. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001
2. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP.197207252006041002

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA GORONTALO

SKRIPSI


OLEH

KEVIN THEODORE FERTANANDA

NIM : 931 416 120

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

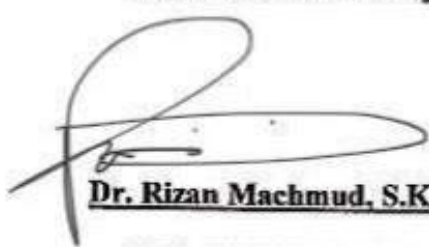

Dr. Abd. Rahman Pakava, M.Si
NIP. 19581220 1986031 001

Pembimbing II


Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 19860817 201504 1 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si

NIP. 19830716 200912 1 006

ABSTRAK

Kevin Theodore Fertananda. NIM 931 116 120. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya. M.Si dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan organizational citizenship behaviour terhadap kinerja pegawai di kantor dinas lingkungan hidup kota gorontalo baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai di kantor dinas lingkungan hidup kota gorontalo yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data premier. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi berganda (karena lebih dari 1 variabel bebas). Analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS 23.

Berdasarkan hasil analisis data untuk pengaruh masing masing variabel secara parsial (Uji t) hasil nilai signifikansi dari gaya kepemimpinan transformasional (X_1) sebesar 0.906 lebih besar dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya gaya kepemimpinan transformasional secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja Pegawai dengan besar pengaruh variable (X_1) terhadap (Y) sebesar 14% . Sedangkan, nilai signifikansi dari OCB (X_2) sebesar 0.001 lebih kecil dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya OCB secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai dengan besar pengaruh variable (X_2) terhadap (Y) sebesar 40,4% .Dan secara simultan variabel bebas (gaya kepemimpinan transformasional dan organizational citizenship behaviour) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (kinerja pegawai). Kemudian nilai R Square adalah sebesar 0,430%. Nilai ini menunjukan bahwa sebesar 18,5% variabel gaya kepemimpinan transformasional dan organizational citizenship behaviour sedangkan sisinya sebesar 81,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Organizational Citizenship Behaviour, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Kevin Theodere Fertananda. Student ID Number 931 116 120. The Influence of Transformational Leadership Style and Organizational Citizenship Behaviour on Employees' Performance at the Office of Environmental Service of Gorontalo City. The Principal Supervisor is Dr. Abdul Rahman Pakaya, M.Si, and the Co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

The research aimed to find out the influence of transformational leadership style and organizational citizenship behaviour on employees' performance at the office of the environmental department of Gorontalo City both simultaneously and partially. This research is done on employees at the office of the environmental service of Gorontalo City, which met the standard of the samples that had been determined thus, data of this research were primary data. Moreover, the data collection was obtained through the result of observation, questionnaire, and documentation. Then, the data analysis employed multiple regression (have more than one independent variable). At the same time, the data analysis was done with the help of the SPSS 23 program.

Based on the result of data analysis for the influence of each variable partially (t-test) the result of significance value from transformational leadership style (X_1) was 0.906 higher than the significance value of 0.05, meaning that transformational leadership style partially had no significant influence on employees' performance. Meanwhile, the significance value of organizational citizenship behavior (X_2) was 0.001 lower than the significance value of 0.05, meaning that partially organizational citizenship behavior had a significant influence on employees' performance. On the other hand, the independent variables (transformational leadership style and organizational citizenship behavior) simultaneously had a significant influence on dependent variable (employees' performance). Further, the value of R square was 0,430%. This value depicted that amounted to 18,5% of employees' performance influenced by the transformational leadership style and organizational citizenship behavior variable, while the rest for 81,5% were influenced by the other variables which were not being examined in this research.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Citizenship Behavior, Employees' Performance

