

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Skripsi Yang Berjudul:**

**“ANALISIS PENERAPAN AKUTANSI PERTANGGUNGJAWABAN PADA  
CV. HATI SANUBARI GORONTALO”**

**Oleh**

**MOH. SEPTIAN FACHROZI ABDUL  
NIM. 921 415 005**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Dr. Tri Handayani Amaliah, SE. Ak, M.Si  
NIP.19721207 2003122 001**

  
**Ayu Rakhma Wuryandini, SE., MSA  
NIP. 19820217 201504 2 003**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi**

  
**Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA  
NIP.19771212 200212 2 001**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Skripsi yang berjudul :**

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN  
PADA CV. HATI SANUBARI GORONTALO**

**Oleh**

**MOH. SEPTIAN FACHROZI ABDUL  
NIM. 921 415 005**

**Telah dipertahankan di depan Dewan penguji**

**Hari/Tanggal : Sabtu, 30 Januari 2021**

**Waktu : 14.00 WITA**

**Penguji**

**1. Sahmin Noholo, SE, MM  
NIP 196706172005011001**

1 

**2. Victorson Taruh, SE.Ak., MSA  
NIP 197602012006041001**

2 

**3. Dr. Tri Handayani Amaliah, SE.Ak, M.si  
NIP 197212072003122001**

3 

**4. Ayu Rakhma Wuryandini, SE., MSA  
NIP 198202172015042003**

4 

**Gorontalo, 30 Januari 2021**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Muhammad Amir Arham, M.E  
NIP. 19720725 2006041 002**

## ABSTRAK

**MOH. SEPTIAN FACHROZI ABDUL, 921 415 005.** Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Pada CV. Hati Sanubari Gorontalo. Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Tri Handayani Amaliah, SE.,M.Si dan Ibu Ayu Rakhma Wuryandini, SE., MSA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Akuntansi Pertanggungjawaban yang telah diterapkan pada CV. Hati Sanubari Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif yaitu analisis yang diwujudkan dengan cara menggambarkan kenyataan atau keadaan-keadaan atas suatu obyek dalam bentuk uraian kalimat berdasarkan keterangan-keterangan dari pihak-pihak yang berhubungan langsung dengan penelitian ini. Tempat penelitian adalah CV. Hati Sanubari Gorontalo. Data yang digunakan peneliti adalah data primer dan sekunder dengan melakukan wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi pertanggungjawaban CV. Hati Sanubari Gorontalo sudah sesuai dengan akuntansi pertanggungjawaban berbasis aktivitas, dimana perusahaan harus memenuhi unsur-unsur yang ada didalamnya. Akan tetapi, pada evaluasi kinerja yang dilaksanakan masih menggunakan sistem akuntansi tradisional sehingga pengukuran kinerja hanya berfokus pada efisiensi saja. Kemudian, standar pengukuran yang digunakan untuk mendukung kegiatan operasional perusahaan, yaitu: *non-financial* berupa *Standard Operating Procedure (SOP)* atau prosedur standar kerja yang berguna untuk mengatur kinerja para karyawan dalam pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan dan yang kedua yaitu standar yang bersifat *financial*, perusahaan menetapkan anggaran kegiatan operasional perusahaan yang harus dicapai oleh karyawannya. Tetapi dalam standar yang dibuat CV. Hati Sanubari Gorontalo memiliki dampak negatif yaitu, meskipun sudah terdapat pertanggungjawabannya beberapa karyawan masih melakukan *double job*.

Saran dari peneliti sebaiknya sistem akuntansi pertanggungjawaban pada CV. Hati Sanubari Gorontalo harus dilaksanakan secara menyeluruh agar dalam penerapannya mendapatkan hasil yang maksimal sehingga perusahaan dapat bersaing dengan baik dalam lingkungan bisnis. Dan memperbaharui standar kinerja bagi karyawan perusahaan baik secara *financial* maupun *non-financial*, agar pada *job description* yang secara spesifik memuat tanggung jawab dan wewenang yang harus dilakukan karyawan setiap divisi diberikan arahan kerja dan SOP yang jelas. Dengan begitu tidak akan ada lagi karyawan ataupun manajer langsung yang melakukan *double job*.

**Kata Kunci: Akuntansi Pertanggungjawaban, Standar Kerja,**

## ABSTRACT

**MOH. SEPTIAN FACHROZI ABDUL, 921 415 005.** Analysis of the Application of Responsibility Accounting at CV. Hati Sanubari Gorontalo. Bachelor's Degree Program in Accounting, Faculty of Economics of State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Tri Handayani Amaliah, SE., M.Si. and the co-supervisor is Ayu Rakhma Wuryandini, SE., MSA.

This study aimed to determine the responsibility accounting that has been applied to CV. Hati Sanubari Gorontalo. This study used a descriptive qualitative approach, an analysis that is conducted by describing the reality or circumstances of an object in the form of description based on information from parties that are directly related to this research. This research took place at CV. Hati Sanubari Gorontalo. The data used by the researcher are primary and secondary data collected by conducting interviews and documentation.

The results showed that the accountability accounting system of CV. Hati Sanubari Gorontalo is in accordance with activity-based responsibility accounting, where the company must fulfill the elements contained therein. However, the performance evaluation carried out still uses the traditional accounting system so that performance measurement only focuses on efficiency. Then, the measurement standards used to support the company's operational activities, namely: non-financial in the form of a Standard Operating Procedure (SOP), which is used to regulate the performance of employees in the implementation of company operational activities and financial in the form of setting a budget for the company's operational activities that must be achieved by its employees. However, the standards made by CV. Hati Sanubari Gorontalo has a negative impact. Some employees still commit double jobs even though their responsibilities have been set.

The researcher suggests that the responsibility accounting system at CV. Hati Sanubari Gorontalo must be carried out thoroughly so that its application can achieve maximum results in order to make the company can compete well in the business environment. It is also suggested for the CV. Hati Sanubari Gorontalo to update the performance standards for company employees both financially and non-financially, so that the job descriptions, which specifically contain the responsibilities and authorities for employees of each division, are given clear work directions and SOPs. Along this path there will be no more direct employees or managers who commit double jobs.

**Keywords: Responsibility Accounting, Work Standards**

