

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka didapatkan beberapa kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. *Gender* tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yang memperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,677 > 0,05$.
2. Norma subjektif tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yang memperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,669 > 0,05$.
3. Penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yang memperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,067 > 0,05$.
4. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yang memperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,430 > 0,05$.
5. *Gender*, norma subjektif, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa

akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji simultan yang dilakukan dengan omnibus test yang memperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,247 > 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data, diketahui bahwa tidak ada satupun variabel independen yang diteliti yaitu *gender*, penghargaan finansial, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja yang berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Oleh karena itu untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar menambah variabel-variabel lain seperti pelatihan profesional, personalitas, nilai-nilai sosial dan sebagainya. Kemudian juga dapat menambah tempat penelitian atau universitas yang akan diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Ari, K. B. J., Wahyuni, M. A., & Sulindawati, N. L. G. E. (2017). Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir Sebagai Akuntan Publik. *E-Jurnal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 1(2).
- Aryani, N. P. D., & Erawati, N. M. A. (2016). Pengaruh Motivasi Kualitas, Karir, Ekonomi, dan Biaya Pendidikan pada Minat Mahasiswa Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(1), 362–387.
- Asana, G. H. S., Yogantara, K. K., & Dewi, N. N. S. R. T. (2016). Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi STIE Triatma Mulya Sebagai Auditor Ditinjau dari Persepsi Lingkungan Kerja. *Jurnal Riset Akuntansi*, 6(4), 36–45.
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Manajemen*, 1(1), 1–11.
- Chaniago, P., & Ilyas, F. (2017). The Influencer of Family's Environment, Motivation and Perception of University Student About the Intention to be Public Accountant to Accounting Student in Bengkulu City. *Jurnal Akuntansi*, 7(2), 53–70.
- Chotimah, C., & Kartika, A. (2017). PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT. *Dinamika Akuntansi, Keuangan Dan Perbangan*, 6(1), 28–39.
- Dary, A. W., & Ilyas, F. (2017). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 51–60.

- Dewi, N. K. D. K., & Budiasih, I. G. A. N. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Norma Subjektif, dan Kontrol Perilaku Pada Minat Berkarir Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 20(2), 1016–1045.
- Dibabe, T. M., Wubie, A. W., & Wondmagegn, G. A. (2015). Factors that Affect Students ' Career Choice in Accounting : A Case of Bahir Dar University Students. *Research Journal of Finance and Accounting*, 6(5), 146–154.
- Ertanto, V., Hasan, A. H., & Sofyan, A. (2015). Pengaruh Persepsi Penerapan Pasal 6 Ayat 1 Huruf a UU No. 5 Tahun 2011 Tentang Akuntan Publik (Syarat Pendidikan) Terhadap Motivasi, Optimisme dan Perencanaan Karir Mahasiswa Jurusan Akuntansi. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2(1), 1–14.
- Febryanti A, P. A. B., & Suardana, K. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengetahuan UU No.5 Tahun 2011 Pada Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti PPAK. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 25(1), 357–383.
- Giantari, N. L. P. D., & Ramantha, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga dan Pendidikan Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Jurusan Akuntansi Reguler. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(1), 1–25.
- Hariyani, R., & Martini. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3(1), 166–185.
- Hatta, M., & Sartika, M. (2016). The Factors That Influence the Selection of Career as Public Accountant and Non-Public Accountant (Study of Accounting Student University Bengkulu). *Jurnal Akuntansi*, 6(2), 113–126.
- Henslin, J. M. (2007). *Sosiologi dengan Pendekatan Membumi Edisi 6 Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2015). *Peluang dan Tantangan Akuntan Era MEA*.

Dari www.iaiglobal.or.id website:

http://www.iaiglobal.or.id/v03/files/file_publicasi/7.17_Sept_Panel_Session_Prof.Lindawati_Gani.pdf. Diakses pada 7 November 2019.

- Iqbal, J. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Politeknik Jambi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAK). *Jurnal SAINSTECH Politeknik Indonusa Surakarta*, 1(7), 10–19.
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang. *Jurnal Akuntansi*, 5(1), 33–44.
- Januarti, I., & Chariri, A. (2019). Pemilihan Karir Profesi Akuntan Publik dengan Expectancy Theory. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 162–176. <https://doi.org/10.22219/jrak.v9i2.53>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Latipah, E. (2017). *Psikologi Dasar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Lukman, H., & Winata, S. (2017). Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta dengan Pendekatan Theory of Planned Behaviour. *Jurnal Akuntansi*, XXI(02), 208–218.
- Mihartinah, D., & Corynata, I. (2018). Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku, Norma Subjektif, dan Kontrol Perilaku Persepsian Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengambil Sertifikat Chartered Accountant. *Jurnal Akuntansi*, 8(2), 77–87.
- Moleong, L. j. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Naukoko, P. A. (2017). Profesi Akuntan di Era Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA). *Journal of ASEAN Studies on Maritime Issues*, 3(4), 42–51.

- Pusat Pembinaan Profesi Keuangan Kementerian Keuangan. (2020). Catatan Dari Profesi Keuangan EXPO 2020. Dari www.pppk.kemenkeu.go.id website: <https://www.kemenkeu.go.id/in/post/catatan-dari-profesi-keuangan>. Diakses pada 14 Desember 2020.
- Ramdani, R. F., & Zulaikha. (2013). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi). *Diponegoro Journal of Accounting*, 2(4), 1–13.
- Republik Indonesia. (2011). Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 Tentang Akuntan Publik.
- Saputra, A. J. (2018). Pengaruh Persepsi Mahasiswa akan Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender, dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan Publik dan Non Publik. *JRAMB*, 4(2), 126–135.
- Senjari, R., Hasan, A., & Sofyan, A. (2016). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1), 133–147.
- Soedjatmiko, Abdullah, H., & Asiah, N. (2017). Pengaruh Pemahaman Kode Etik Profesi Akuntan Terhadap Perilaku Etis pada Mahasiswa STIE Nasional Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 18–35.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Suhendro, W., Jibrail, A., & Permatacita, F. (2017). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 02(02), 79–86.
- Trihutama, P., & Haryanto. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di

Universitas di Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 4(1), 1–8.

Wahyuni, S., Askandar, N. S., & Mawardi, M. C. (2019). Pengaruh Profesionalitas, Pertimbangan Pasar Kerja, Peran Gender, Lingkungan dan Keluarga dalam Pemilihan Karir Akuntan Publik. *E-JRA*, 08(04), 124–134.

Warren, C. S., Reeve, J. M., Duchac, J. E., Suhardianto, N., Kalanjati, D. S., Jusuf, A. A., & Djakman, C. D. (2016). *Pengantar Akuntansi Adaptasi Indonesia* (Edisi 25; A. Suslia & E. S. Suharsi, Eds.). Jakarta: Salemba Empat.

Wirianata, H. (2017). Kompetensi Mahasiswa Jurusan Akuntansi dan Kesiapannya dalam Menghadapi Dunia Kerja Era Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA). *Jurnal Ekonomi*, XXII(03), 448–465.

Yusran, R. R. (2017). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa terhadap Pemilihan Karir Akuntan/Non Akuntan. *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 203–212.