

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian hipotesis pertama menunjukkan bahwa Insentif (X_1) berpengaruh positif terhadap Pendapatan (Y) Pengemudi Go-Ride Di Gorontalo. Artinya dengan adanya insentif maka akan meningkatkan jumlah pendapatan yang akan diperoleh pengemudi Go-Ride. Dikarenakan semakin tinggi jumlah insentif yang diberikan maka akan meningkatkan pendapatan pengemudi Go-Ride dalam masa Pandemi Covid-19 ini.
2. Hasil penelitian hipotesis kedua menunjukkan bahwa *Flexitime* (X_2) berpengaruh positif terhadap Pendapatan (Y) Pengemudi Go-Ride Di Gorontalo. Artinya dengan adanya *flexitime* (jam kerja fleksibel) bagi pengemudi Go-Ride, maka akan meningkatkan jumlah pendapatan yang akan diperoleh pengemudi Go-Ride. Dikarenaka semakin fleksibel jam kerja yang di manfaatkan pengemudi Go-Ride maka semakin besar peluang pengemudi Go-Ride untuk meningkatkan pendapatan dalam masa Pandemi Covid-19 ini.
3. Hasil penelitian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Insentif (X_1), dan *Flexitime* (X_2) berpengaruh positif terhadap Pendapatan (Y) Pengemudi Go-Ride Di Gorontalo.

4. Hasil koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) menunjukkan Insentif (X_1), dan *Flextime* (X_2) berpengaruh terhadap Pendapatan (Y) Pengemudi Go-Ride Di Gorontalo sebesar 61% sedangkan sisanya sebesar 39% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan dari beberapa kesimpulan yang telah dijelaskan maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pengemudi Go-Ride Di Gorontalo

Dari hasil penelitian dan pembahasan ini maka diperoleh hasil untuk meningkatkan pendapatan, pengemudi Go-Ride di Gorontalo harus mampu memanfaatkan sistem insentif jika sistem insentif tersebut sudah diberlakukan kembali oleh pihak Go-Jek dengan cara memaksimalkan penerimaan orderan yang masuk agar memenuhi persyaratan penerimaan insentif. Selain itu pengemudi Go-Ride juga harus mampu mengelola seoptimal mungkin jam kerja fleksibel (*flextime*) yang ditetapkan perusahaan untuk dapat melihat peluang lain agar memperoleh tambahan pendapatan lain dalam masa pandemi Covid-19 ini.

2. Bagi pihak Go-Jek Gorontalo

Diharapkan untuk dapat mengembalikan serta mempermudah syarat dalam penerimaan sistem insentif yang sebelumnya telah dihilangkan agar pengemudi Go-Ride mendapatkan tambahan pendapatan sebagai motivasi mereka untuk meningkatkan kinerjanya. Hal tersebut juga dikarenakan para pengemudi Go-Ride di Gorontalo didominasi oleh kepala keluarga yang memiliki tanggung jawab untuk

menafkahi anggota keluarganya sehingga mereka cenderung ingin memperoleh pendapatan yang besar.

3. Bagi Pemerintah

Diharapkan untuk dapat menerapkan regulasi terkait dengan sistem insentif untuk para aplikator ojek online agar para pengemudi yang merupakan mitra ojek online dapat meningkatkan pendapatan selain dari hasil penyelesaian orderan .

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menggunakan atau menambah variabel berbeda untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi pendapatan, serta dapat mencari objek atau lokasi penelitian yang berbeda dari yang sudah diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, A., & Adeswatoto, H. (2018). Transportasi Publik dan Aksebilitas Masyarakat Perkotaan. *Jurnal Teknik Industri Terintregasi, Vol. 1 No.*
- Andiani, & Amanda, K. A. (2017). *Pengaruh Sharing Economy, Sistem Bagi Hasil, Dan Flexitime Terhadap Intensi Pengemudi Go-jek.* Universitas Diponegoro.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis.* PT Raja Grafindo Persada.
- BPS. (2019). *Jumlah Penduduk Provinsi Gorontalo.* <https://gorontalo.bps.go.id/> (Diakses 27 November 2020)
- BPS. (2020). *Tenaga Kerja.* https://www.bps.go.id/istilah/index.html?Istilah%5Bberawalan%5D=P&Istilah_page=3 (Diakses 27 November 2020)
- Daulay, M. Z. A. (2020). *Pengaruh Jam Kerja Fleksibel, Dan Motivasi Kerja Terhadap Work-Life Balance Pada Pengemudi Gojek Di Jakarta.* Universitas Pertamina.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 2.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giri, P. C., & Dewi, M. H. U. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Driver Go-Jek Di Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi Pembanguna, Vol.6, No.*
- Gunawan, A. T. (2019). *Pengaruh Pemberian Insentif dan Persepsi Keputusan Perekrutan Karyawan Baru Terhadap Kinerja Karyawan.* Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Hakim, A. (2018). Pengaruh Biaya Produksi Terhadap Pendapatan Petani Mandiri Kelapa Sawit Di Kecamatan Segah. *Jurnal Ekonomi, Volume 3,.*
- Ham, F. C., Karamoy, H., & Alexander, S. (2018). Analisis Pengakuan Pendapatan dan Beban Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Prisma Manado. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern, 13(2).*
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2018). *Standar Akuntansi Keuangan Efektif per 1 Januari.*
- Jati, B. W. (2019). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Driver Ojek Online Di Kabupaten Situbondo.* Universitas Jember.
- Kurniawan, R. (2019). *Analisis Upah dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Pada Driver Go-Ride Di Jember.* Universitas Jember.

- Latif, I. A. (2018). *Go-jek bermitra dengan Becak Motor*. <https://www.gojek.com/blog/gojek/Go-jek-bermitra-dengan-Becak-Motor> (Diakses 27 November 2020)
- Martani, D., Siregar, S. V., Wardhani, R., Farahmita, A., Tanujaya, E., & Hidayat, T. (2017). *Akuntansi Keuangan Berbasis PSAK*. Salemba Empat.
- Michael, S. (2018). *Go-jek bermitra dengan Becak Motor*. <https://www.gojek.com/blog/gojek/Go-jek-bermitra-dengan-Becak-Motor/> (Diakses 27 November 2020)
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian*. Kencana.
- Pandiangan, H. (2018). *Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online Di Kota Yogyakarta*. Universitas Sanata Dharma.
- Perangin, T. P. (2018). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Loyalitas Pelanggan Terhadap Pendapatan Mitra Gojek Medan Periode 2017-2018*. Universitas HKBP Nonmensen.
- Prasetia, D., Sumarsono, S., & Adenan, M. (2015). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Pada Industri Manik-Manik Di Desa Tutul Kecamatan Balung Kabupaten Jember*.
- Pratama, C. D. (2020). *Jenis-jenis Sistem Upah Di Indonesia*. <https://www.kompas.com/skola/read/2020/11/19/124830769/jenis-jenis-sistem-upah-di-indonesia?page=all> (Diakses 27 Januari 2021)
- Priyono, & Ismail, Z. (2012). *Teori Ekonomi* (T. Chandra (ed.)). Dharma Ilmu.
- Ranupandojo, & Husnan, S. (2000). *Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Angkasa.
- Rinawati, D. (2017). Pengakuan dan Pengukuran Pendapatan Menurut PSAK No. 23 Pada Perusahaan Biro Jasa Perjalanan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi, Volume 6 N*.
- Sugiyarto, Dewi, D. P., & Junaedi, E. (2020). Pengaruh Moda Transportasi Berbasis Aplikasi Terhadap Pilihan Masyarakat Dalam Menentukan Moda Transportasi Dan Dampaknya Terhadap Pendapatan Driver Ojek Online. *Jurnal Manajemen, Vol. 14 No*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

- Suwardjono. (2013). *Teori Akuntansi Perencanaan Pelaporan Keuangan Edisi Ketiga*. BPFE.
- Suyarti, S., & Aprilianto, Y. (2019). *Pengaruh Flextime Terhadap Jumlah Pesanan Gojek Di Kota Bandar Lampung. Volume XI*.
- Wibowo, J. (2018). *Analisis Perbandingan Antara Pendapatan Driver Go-Jek Full-time dan Upah Minimum regional Kota*. Universitas Sanata Dharma.
- Wicakosono, I. (2020). *Pendapatan driver ojol turun drastis*. <https://konfirmasiitimes.com/2020/10/11/waduh-pendapatan-driver-ojol-turun-drastis> (Diakses 27 November 2020)
- Widiastuti, A. (2018). *Pengaruh Pendidikan, Jumlah Jam Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Lanjut Usia Di Indonesia*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Zaputri, A. R., & Utami, H. N. (2013). *Pengaruh Insentif Material Dan Insentif Non Material Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Universitas Brawijaya*.