

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini membahas tentang kesimpulan saran-saran dan temuan penelitian. Kesimpulan menunjukkan apakah hipotesis yang di ajukan diterima atau ditolak, sedangkan saran menunjukkan tanggapan atau umpan balik dari kesimpulan dan implikasi penelitian.

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *good governance* dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja aparatur dengan menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Good governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur yang artinya bahwa semakin diimplementasikan *good governance* maka kinerja aparatur semakin baik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *good governance* yang di ukur dengan menggunakan 3 dimensi yang bersifat refleksif antara lain transparansi, akuntabilitas serta efisiensi dan efektivitas telah memberikan kontribusi positif dan signifikan bagi peningkatan kinerja aparatur dalam menjalankan fungsi dan tanggungjawabnya sebagai pemberi layanan terhadap masyarakat sehingga berpotensi dapat meningkatkan kinerja baik secara individu maupun organisasi.
2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur, yang artinya bahwa jika gaya kepemimpinan transformasional diterapkan dalam organisasi, maka akan di ikuti pula dengan kenaikan

kinerja aparatur. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja aparatur.

3. Penerapan *good governance* mampu mempengaruhi pimpinan menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, karena kepemimpinan transformasional dilandaskan pada pelaksanaan akuntabilitas, pertanggung jawab serta pengelolaan pemerintahan yang efisien dan efektivitas, kharisma dari pimpinan untuk selalu memberikan motivasi kepada pegawai dalam mewujudkan pelayanan publik yang baik.
4. *Good governance* dan gaya kepemimpinan transformasional secara bersama-sama (*simultan*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur. Hasil ini menunjukkan bahwa kinerja aparat dapat dijelaskan secara bersama-sama oleh *good governance* dan gaya kepemimpinan transformasional. Dengan demikian bahwa *good governance* dan gaya kepemimpinan transformasional secara bersama-sama memiliki hubungan langsung dan positif terhadap kinerja aparatur.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan penelitian, maka implikasi secara teoritis, praktis dan metodologi dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis bagi pengembangan ilmu administrasi yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Membuktikan bahwa hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran dalam mengembangkan konsep-konsep tentang *good*

governance dan gaya kepemimpinan transformasional dan factor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja aparatur.

- b. Membuktikan bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi pemikiran faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja aparatur pada organisasi perangkat daerah dan bermanfaat bagi ilmu pengetahuan serta untuk pengembangan studi yang berkaitan dengan masalah ini, melalui penemuan konsep-konsep terbaru serta memperkuat teori tersebut secara empirik.

2. Implikasi Praktis

Penelitian ini memberikan kontribusi praktis terhadap Aparatur pada organisasi perangkat daerah (OPD) dalam lingkungan Pemerintah daerah Gorontalo Utara, antara lain:

- a. Pemerintah daerah Gorontalo Utara perlu memperhatikan aspek-aspek yang dapat menunjang kinerja aparatur, khususnya pekerjaan yang berkaitan dengan pelayanan langsung pada masyarakat.
- b. Pemerintah daerah Gorontalo Utara sebaiknya memberikan support atau dukungan secara individu maupun secara kelembagaan yang positif terhadap pegawai aparatur agar dapat bekerja secara profesional dalam memberikan layanan kepada masyarakat.
- c. Pemerintah daerah Gorontalo Utara perlu memberikan kesempatan, peluang dan waktu bagi aparatur secara *continue* untuk melanjutkan pendidikan yang terkait dengan bidang layanan *public*.

- d. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan kebijakan lebih lanjut terhadap mekanisme yang ada dalam roda pemerintahan daerah pada Pemerintah daerah Kabupaten Gorontalo Utara agar senantiasa aparatur tetap berkomitmen dalam peningkatan kinerja, perbaikan standar operasional prosedur yang lebih baik, peningkatan kompetensi serta penguatan komitmen bagi pegawai serta implikasinya terhadap kinerja pegawai.

3. Implikasi Metodologi

Penelitian ini memberikan kontribusi metodologi bagi pengembangan metodologi dalam penelitian bahwa teknik analisis data yang digunakan adalah analisis SEM, sedangkan pada penelitian sebelumnya dengan menggunakan analisis regresi dan analisis jalur (*path analysis*). Oleh karena itu dengan metodologi ini diharapkan dapat memberikan pengembangan metodologi bagi penelitian berikutnya.

C. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi penelitian maka saran-saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. *Good governance* memberikan dampak positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja aparatur, oleh karena itu disarankan bahwa pada implementasi *good governance* dengan melalui 3 aspek yaitu akuntabilitas, transparansi serta efisiensi dan efektivitas hendaknya diimplementasikan sesuai dengan kaidah-kaidah dan norma-norma yang ditetapkan dan digariskan

2. Gaya kepemimpinan transformasional memberikan dampak positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja aparatur. Oleh karena itu disarankan bagi pemerintah Kabupaten Gorontalo Utara bahwa pada setiap pimpinan pada organisasi perangkat daerah hendaknya gaya kepemimpinan transformasional yang selama ini digunakan kiranya lebih ditingkatkan dan diintensifkan sampai pada level pegawai paling bawah sehingga aparatur lebih mampu berkreasi dan berinovasi dalam memberikan pelayanan kepada public.
3. Good governance berpengaruh terhadap penerapan gaya kepemimpinan transformasional maka dari itu diharapkan asas dari good governance mampu dilaksanakan secara fundamental dan dilakukan terus menerus, karena mampu memberikan dan mendorong adanya sinergi kebijakan yang dilakukan oleh pimpinan dalam mencapai tujuan organisasi.
4. *Good governance* dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama (*simultan*) memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur. Oleh karena itu disarankan bagi pemerintah Kabupaten Gorontalo Utara melalui setiap organisasi perangkat daerah hendaknya lebih memaksimalkan implementasi dari good governance dan gaya kepemimpinan sehingga kinerja aparatur akan lebih baik dalam memberikan pelayanan terhadap public.

D. Temuan Penelitian

Berdasarkan implikasi dan kesimpulan penelitian maka yang menjadi temuan pada penelitian ini adalah:

1. Membuktikan model konseptual yang terintegrasi dalam menjelaskan variable *good governance* dan gaya kepemimpinan transformasional secara *simultan* yang signifikan terhadap kinerja aparatur.
2. Memberikan dasar konfigurasi pengembangan pemodelan hubungan *good governance* dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja aparatur, dimana pada penelitian sebelumnya dilakukan secara terpisah-pisah (*parsial*).
3. Membuktikan bahwa penerapan *good governance* mampu merubah gaya atau *style* dari pimpinan dalam memimpin, bukan hanya gaya kepemimpinan yang mampu mempengaruhi pelaksanaan *good governance* tetapi secara timbal balik (*reciprocal*) mampu saling mempengaruhi dalam mewujudkan tujuan yang di citat-citakan.
4. Terbukti bahwa *Good Governance* dalam hal ini dimensi akuntabilitas berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai terendah, maka itu perlu adanya perhatian serius dari pemerintah daerah dalam hal ini setiap satuan perangkat daerah harus lebih meningkatkan perannya dalam hal mensosialisasikan dan mengimplementasikan kebijakan yang bersentuhan langsung dengan kepentingan public agar kebijakan yang dilahirkan oleh pemerintah tersebut benar-benar menjawab persoalan di Masyarakat.

E. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mengandung beberapa keterbatasan yang dapat mengganggu hasil penelitian dengan harapan akan diperhatikan dan diperbaiki oleh peneliti selanjutnya, antara lain:

1. Lokasi penelitian sangat terbatas, hanya 8 (delapan) organisasi perangkat daerah (OPD) yaitu Dinas Perikanan dan Kelautan, Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil, Dinas Perindakop, Badan Lingkungan Hidup, Kantor Perpustakaan, Badan kepegawaian Daerah, dan Dinas KB dan PP, sehingga hasil yang diperoleh dalam penelitian ini tidak dapat digeneralisasi pada lokasi penelitian yang berbeda.
2. Adanya kesulitan untuk memperoleh data secara cepat dan tepat karena kesibukan responden, sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam mengumpulkan kuesioner
3. Keterbatasan terakhir yang merupakan kelemahan umum penggunaan metode survey yaitu sulitnya mengendalikan responden, sehingga sangat memungkinkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode lain misalnya dengan metode menggunakan metode penelitian kualitatif atau *mix method*

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ardana, Komang, dkk. 2008. Perilaku Keorganisasian. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Adi Sasmita 2011. Governance Memiliki Tiga Penyangga Economic, Sosial Administrative .Graha Ilmu. Yogyakarta.
- A. Dale Timpe 2002. Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kepemimpinan Leadership.
- Agus Setiawan 2013. Transformation Leadership Ilustrasi Di Bidang Organisasi Pendidikan. PT. Raja Grafindo Persada.
- Bahar Agus Setiawan dan Abd. Muhith. 2013. Transformasional Leadership. Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.
- Bass, Bernard M. & Ronald E. Riggio, 2006. Transformation Leadership. The United States Of America : Lawrence Erlbaum Associates, Inc Leadership.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Burns, J. M. (1978). Leadership. New York, NY: Harper & Row.
- Bennis, 2010. Leadership. Sinar Grafika, Jakarta.
- Bolman, Leeg. And Deal, Terece E. 2001. Leading With Soul: An Uncommon Jounaly Of Spiit. San Fransisco :Jossey- Bass.
- Dwi Payana, 2010. Istilah Good Governance. PT. Raja Granfindo Pustaka Jakarta.
- Dessler, Gary, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Indeks.
- Eddi Wibowo 2011. Good Governance. Cipta Mandiri Yogyakarta.
- Effendi, Muh. Arief. 2009. The Power Of Corporate Governance: Teori dan Implementasi. Jakarta: Salemba Empat
- Eko, Widodo Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya. Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahmi 2010. Pengukuran Kinerja. PT. Refika Aditama Bandung.
- Farazmand, Ali, 2004, Sound Governance : Policy And Administrative Innovations, Praeger Publishers

- Fieder, Fred E. 1967. A Theori Of Leadership Effectiveness. Houghton Mifflin, Co.
- Ghozali, Latan, 2015. Struktural Equation Modeling (SEM).
- Gomes 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Andi Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2007. Manajemen BPFE. Yogyakarta.
- House 1997. Gaya Kepemimpinan. Sinar Grafika Jakarta.
- Istijanto, 2006. Gaya Kepemimpinan. Sinar Grafika Jakarta.
- Ishak dkk. 2003, Ciri-Ciri Seorang Pemimpin. Sinar Grafika Jakarta.
- Iwan Nugroho, (2013) Mengembangkan Moral Dan Akuntabilitas Kepemimpinan Nasional Guna Mendukung Pembangunan Nasional (Deskripsi Indeks Kepemimpinan Nasional Indonesia, Enam Windu Lemhanas Indonesia Merajut Nusantara, Cetakan Pertama, Penerbit PT Yellow Multi Media, Jakarta
- Jk. Hamphil, 2012. Good Governannce. PT. Raja Grafindo Pustaka Jakarta.
- Kaloh 2009. Teoritis Good Governance. Sinar Gfafika, Jakarta.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kartini Kartono 2013. Pemimpin Formal, Pemimpin Informal. Sinar Grafindo Persada Jakarta.
- Kartini Kartono 2014. Pemimpin Dan Kepemimpinan PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Kiron 2009, Mengukur Kinerja Pelayanan Dan Kepuasan Konsumen, Pustaka Reka Cipta Bandung.
- Kaloh. Pemimpin Antara Keberhasilan Dan Kegagalan. Hasta Pustaka.
- Kartono 2008. Pemimpin Formal, Pemimpin Informal. Sinar Grafida Jakarta.
- Kondalkar, V.G. 2007. Organization Behavior. New Delhi : New Age International (P) Limited, Publishers.
- Kipnis, David. 1976. The Power Holdesr. Chicago : University Of Chicago Press.

- Kreitner, Robert; dan Kinicki, Angelo, 2005, "Perilaku Organisasi", Buku 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.
- Khalid Jamal, 2007, Ajari Aku cinta (Renungan Cerdas Mengapai Cinta Sejati) Penerjemah; Budiman Mustofa, Surakarta : Ziyaad Books,
- Lee, Percy-Smith. 2008. Governance. Pt. Raja Grafindo Pustaka, Jakarta.
- LAN, RI 2009. Akuntabilitas Dan Good Governance. Cipta Mandiri Yokyakarta.
- Luthans, Fred dan Doh, Jonathan P. (2012). International Management 8th Ed. New York: McGraw-Hill.
- Mahmudi 2015. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yokyakarta UPP. YKPN.
- Mahmudi, 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yokyakarta UPPN. YKPN.
- Malayu S.P. Hasibuan 2001. Wewenang Dan Kepemimpinan. PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Mangkunegara Ap. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung Renata Rosda Karya.
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- M Taufiq Amir. (2012). Passion, Engagement dan Thriving Saat Bekerja Memaksimalkan Potensi Individu
- Moeheryono 2012. Kinerja Sektor Publik. Jokjakarta. Pustaka Utama.
- Natakusuma, 2007. Implementasi Good Governance. Pemerintah Kabupaten Paddeglan. Banten.
- Nawawi, Hadari. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Bisnis Yang Kompotitif. Gajah Mada University Press, Yokyakarta.
- Nevid, Jeffrey S., Rathus, Spencer A., & Greene Beverly. (2005). Pengantar Psikologi Abnormal. Bandung: Erlangga.
- Payaman. J. Simanjuntak. 2011. Manajemen Dan Evaluasi Kinerja. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI. Jakarta.
- Pasolong, 2008. Manajemen kinerja teori Dan Aplikasi. Alfabeta Bandung.

- Pasolong 2008. Pemimpin Vioner Sebagai Orang Yang Bersedia Melangkah Kedalam Situasi Yang Tidak Di Ketahui. Sinar Grafika Jakarta.
- Pasolong 2010. Kepemimpinan birokrasi. Alfabeta Bandung.
- Prawirosentono, Suyadi. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia. Yogyakarta: BPFPE.
- Rivai, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jokjakarta Elexmedia.
- Rosidah 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yokyakarta.
- Rochman 2007. Implementasi Otonomi Daerah Dalam Prospektif Good Governance. Jokjakarta.
- Robert 1992. Macam Macam Gaya Kepemimpinan. Andi Jokjakarta.
- Rogers, Mahmudi, 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Unit Penerbit Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, Yokyakarta.
- Ridwan 2008. Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Tesis. Alfabeta Bandung.
- Rue, Bryas, Waistiono Dkk, 2007. Menata Ulang Kelembagaan Pemerintah Kecamatan. Citra Pindo Bandung.
- Samsudin, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung Pustaka Setia.
- Sudriamunawar. Haryono 2006. Kepemimpinan, Peran Serta dan Produktivitas. Cetakan I. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, 2004. Good Governannce Kepemerintahan Yang Baik Dalam Rangka Otonomi Daerah, Strategi Membangun Organisasi, Efektif, Efisien Melalui Restrukturisasi Dan Pemberdayaan. Mondar Maju Bandung.
- Sedarmayanti, 2009. Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik). Mondar Maju Bandung.
- Simanjuntak 2011. Manajemen Evaluasi Kinerja, LP FEUI, Jakarta.
- Sihotang, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Praditiya Paramita Jakarta.
- Siagian 2002. Teori Motivasi Dan Aplikasinya. Rineka Cipta Jakarta.
- Siagian2007. Teori Motivasi Dan Aplikasinya. Rineka Cipta Jakarta.

- Syafi'ie Inu Kencana, 2003. *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*. PT. Refika Aditama Bandung.
- Syamsul Arifin 2012. *Leadership Ilmu Dan Seni Kepemimpinan*. Mitra Wacana Media Jokjakarta
- Sugiono 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Alfabeta Bandung.
- Sudria Munawar 2006. *Kepemimpinan Dalam Manajemen* PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Sternberg, J Robert & Sternber Karin. 2009. *Cognitive Psychology 6th Edition*. United States America: Wadsworth Cengage Learning
- Terry, G. 2001. *Prinshiples Of Management*, Richard D. Irwin Inc. Homewood, Illinois.
- Tompubulon 2007. *Gaya Kepemimpinan*. PT Raja Granfindo Persada Jakarta.
- Thoha. Miftha 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Raja Granfindo Persada Jakarta.
- Tikno Lensufiie, 2010. *Leadership Untuk Profesional Dan Mahasiswa*. PT. Raja Granfindo Persada Jakarta.
- Wasistiono Sadu & Irwan Tahir, 2006: *Prospek Pengembangan Desa*, Bandung: CV. Fokusmedia
- Wibowo, 2008. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*. Reka Grafindo Persada Jakarta.
- Widiatmoko 2007. *Pelayanan Publik Melalui Pendekatan Sistem Dalam Penerapan Ekologi Administrasi Publik*, Lan Ri. Jakarta.
- Winardi 1983. *Gaya Kepemimpinan*. Mitra Kencana Jakarta.
- Wirawan 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta Rajawali Pers.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat
- Wirjana, Bernadine 2006. *Kepemimpinan Dasar-Dasar Dan Pengembanganya*. Jokjakarta.

Yuki 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima PT. Indeks Gramedia.

Yulk, Gray 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima PT. Indeks Gramedia.

Jurnal –Jurnal

Abdussamad, Juriko (2014) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. *S3 Desertasi*, Pascasarjana UNM.

Ardin Dolok Saribu, 2017, Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Government Governance Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Deli Serdang , Media Studi Ekonomi Issn 2502-6690 (Online) Issn 14104814 (Paper) Vol.20 No.1, Januari – Juni 2017.

Ade Ri Martha, Kusdi Ragardjo, Dan Arik Prasetya, (2020), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi, Profit: Jurnal Administrasi Bisnis| Special Issue (Ekosistem Start Up) 2020.

Anggriawan Dan Kurniawan 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Penerapan Good Governance Sebagai Variabel Moderasi .Issn : 2302-8556 E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 10.2 (2015) : 311-325.

Astakhova & Porter (2015). Understanding The Work Passion–Performance Relationship: The Mediating Role Of Organizational Identification And Moderating Role Of Fit At Work. *Human Relations* 2015, Vol. 68(8) 1315–1346.

Djoko Setyo Widodo, P. Eddy Sanusi Silitonga and Hapzi Ali, 2017, Analysis of Organizational Performance: Predictors of Transformational Leadership Style, Services Leadership Style and Organizational Learning (Studies in Jakarta Government), *international Journal of Economic Research*, Volume 14, Nomor 2.

Effendi, Sujuardi 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Good Corporate Governannce Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis* Vol.4 No. 2 Tahun 2017.

- Eliyanto Dan Syairuddin, 2017, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Good Governance Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis, Vol 4 No 2 Tahun 2017.
- Fanny Jitmau, Lintje Kalangi, Linda Lambey, (2017), Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Fungsi Pemeriksaan Intern Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris Di Kabupaten Sorong) Jurnal riset akuntansi dan auditing Good will Volume 8 no 1.
- Forest J, Mageau GA, Sarrazin C and Morin ES (2010) ‘Work Is My Passion’: The Different Affective, Behavioral, And Cognitive Consequences Of Harmonious And Obsessive Passion Toward Work. Canadian Journal of Administrative Sciences 28(1): 27–40.
- Haris, Indra, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). Jurnal Adminitrasi Bisnis (Jab) Vol.3 No. 1 Maret 2015 Adminstrasi Bisnis. Student Journal.Ub.Ac.Id 1.Sinar Grafika Jakarta.
- Hasan Ipmawan, 2015, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Departement Technical Pt. Surya Toto Indonesia Tbk, Divisi Fitting, Tangerang Selatan), Jurnal ekonomika dan Manajemen, Volume 4 no 1.
- Handi Y. L Dan Bambang Jatmiko. 2016. *Key Success Factor Good Government Governance* Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pemerintah (Survey Pada Pemerintah Kabupaten Gunungkidul). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Vol 5, No 1
- Hayat, 2014, Konsep Kepemimpinan Dalam Reformasi Birokrasi: Aktualisasi Pemimpin Dalam Pelayanan Publik Menuju Good Governance”, Jurnal Borneo Administrator, vol.10, no.1, 2014 .
- Khandelwal & Mehta, 2018, Leadership by Love: A Divine Paradigm, Annual Research Journal of Symbiosis Centre for Management Studies, Pune Vol. 6,
- Kiptiyah Mariatul, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Madu Baru Pg/Ps Madukismo. Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yokyakarta.
- Mahdalena, Nurul Umi Ati, Agus Zainal Abidin, 2019, Pelaksanaan Good Governance Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Pegawai Perempuan Pada Pelayanan Pembuatan Kartu Keluarga (Studi di Dinas Kependudukan

dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kotawaringin Timur Provinsi Kalimantan Tengah) *Jurnal Respon Publik* ISSN 2302-8432 Volume 13, No. 2, Tahun 2019, Hal. 18-23.

- Mageau, G. A., Vallerand, R. J., Rousseau, F. L., Ratelle, C., and Provencher, P. J. (2005). Passion and gambling: Investigating the divergent affective and cognitive consequences of gambling. *Journal of Applied Social Psychology*, 35, 100-118.
- Miswan 2010. *Kepemimpinan Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil Pada Universitas Swasta Di Kota Bandung. (Studi Pada Jurusan/Program Studi Di Lingkungan Universitas Swasta Se Kota Bandung).*
- Munaroh. (2011). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru”. *Jurnal Ekonomi Bisnis* No 2 Tahun 2011.
- Ni Putu Rika Raheni, Asri Dwija Putri. (2019). Pengaruh good governance dan budaya organisasi pada kinerja aparatur penyelenggara pemerintahan Desa di Kota Denpasar. *Jurnal Akuntansi*. Vol 28.1295-1319.
- Putri, Sekarnindita Adillah. 2015. *The Impact Of Transformation Leadership On Employees Performance (Case Study inn PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ngawi Jawa Timur. Issn :2355-9357 E-Proceeding Of Management: Vol.3.No.2 Agustus 2016. Page 1086.*
- Setiadi, Adi. 2015. *Pengaruh Implementasi Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kinerja Organisasi (Suatu Studi Di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Manado).* *Jurnal Administrasi Publik Unstrat.*
- Stevanus J. Gomies, Victor Pattiasina. 2011, *Analisis Kontribusi Pajak Daerah dan Retribusi Daerah Terhadap Pendapatan Asli Daerah di Kabupaten Maluku Tenggara, Volume 13 No 2, asset September 2011.*
- Sondil E. Nubatonis, Sugeng Rusmiwari, Son Suwasono 2014. *Implementasi Prinsip-Prinsip Good Governance Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pelayanan Publik.* *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Vol. 3, No. 1.
- Sunarmo, A., Widianingsih, R., Pratiwi, U., & Hidayat, T. (2018). Penerapan Prinsip-Prinsip Good Government Governance, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 16 (1), 9-18. <https://doi.org/10.31603/Bisnisekonomi.V16i1.2126>.

- Srivastava, S. (2012). Workplace Passion As A Moderator For Workplace Deviant Behaviour–Job Satisfaction Relationship: A Comparative Study Between Public Sector And Privatesector Managers. *Asia-Pacific Journal of Management Research and Innovation* 8(4) 517–523.
- Thomas W.H. Ng, 2017, Transformational leadership and performance outcomes: Analyses of multiple mediation pathways, *The Leadership Quarterly*, Volume 28, Issue 3, 2017, Pages 385-417, ISSN 1048-9843, <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2016.11.008>.
- Van Dierendonck, D., & Patterson, K. (2015). Compassionate Love as a Cornerstone of Servant Leadership: An Integration of Previous Theorizing and Research. *Journal of Business Ethics*, 128, 119-131. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2085-z>.
- Widjajanti, Kesidan Sugianto, Eviatiwi Kusumaningtyas. 2015. Gaya Kepemimpinan Dan Good Governance Sebagai Upaya Peningkatan Excellent Service Dan Kepercayaan Masyarakat (Studi Kasus Disperindag Tengah Jawa) *Journal Dinamika Sosbud* Volume 17 No. 2, Desember 2015.
- Wijoyo Budi 2005. Riset Evaluasi Publik, Mitos Ketakutan Birokrasi, Instrumen Stabilitas Good Governannce. PT. Raja Grafindo Pustaka Jakarta.
- Yulianti & Wuryanti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku dan Kepercayaan terhadap Pimpinan dalam Peningkatan Kinerja SDM. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 2(1), 282-300

Peraturan dan Perundangan

- UNDP, 1997. Tata Pemerintahan Menunjang Pembangunan Manusia Berkelanjutan, Dalam Buletin Informasi Program Kemitraan Untuk Pembaharuan Tata Pemerintahan Di Indonesia.
- Peraturan Menteri No. 101 Tahun 2000. Prinsip Pemerintahan Yang Baik. Sekretariat Negara Jakarta.