

**LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING**

**Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan  
Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan  
Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango**

**TESIS**

Disusun dan Diajukan Oleh :

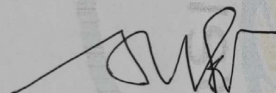
**YAYUK JULIARTI SALIM  
NIM. 711518030**

Program Studi Administrasi Publik

Telah diperiksa dan disetujui untuk Ujian Tesis

Menyetujui:

Pembimbing I



**Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K, M.Si**  
NIP. 19660216 199703 1 001

Pembimbing II



**Dr. Fenti Prihatni Tui, M.Si**  
NIP. 19780208 199903 2 001

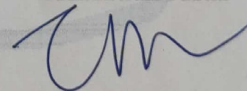
Gorontalo, Januari 2021  
Mengetahui

Direktur Pascasarjana  
Universitas Negeri Gorontalo



**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si**  
NIP. 10591227 198603 2 003

Ketua Program Studi  
Administrasi Publik



**Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd**  
NIP. 10600423 198603 1 001

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS  
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD)  
KABUPATEN BONE BOLANGO

TESIS

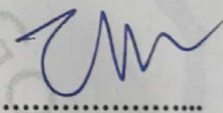
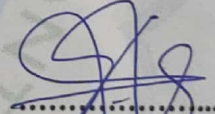
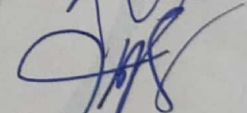
Disusun dan Diajukan oleh

**YAYUK JULIARTI SALIM**

**NIM : 711518030**

Telah Disetujui dan Disahkan oleh

Panitia Tesis pada Tanggal Januari 2021

		Tanda Tangan	Tanggal
<b>Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd</b> NIP. 196004231986031001	<b>Ketua</b>		.....
<b>Prof. Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K, M.Si</b> NIP. 196602161997031001	<b>Pembimbing I</b>		.....
<b>Dr. Fenti Prihatini Tui, M.Si</b> NIP. 197802081999032001	<b>Pembimbing II</b>		.....
<b>Dr. Yanti Aneta, M.Si</b> NIP. 197807042005012003	<b>Penguji I</b>		.....
<b>Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd</b> NIP. 196004231986031001	<b>Penguji II</b>		.....

Mengetahui,

Direktur Pascasarjana  
Universitas Negeri Gorontalo

  
**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si**  
DIREKTUR  
NIP. 195912271986032003

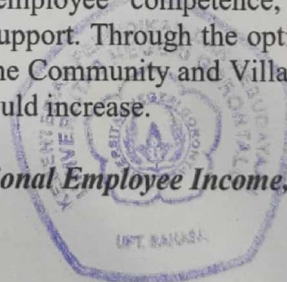
## ABSTRACT

**Yayuk Juliarti Salim. 711518030. 2021.** *The Effect of Additional Employee Income and Work Discipline on Employee Performance in the Community and Village Empowerment Agency (DPMD) in Bone Bolango District.* Thesis. Master's Degree Program in Public Administration, Postgraduate Program, State University of Gorontalo, the principal supervisor is Prof. Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K., M.Si, and Dr. Fenti Prihatini Tui, M.Si

This study aims to determine The Effect of Additional Employee Income and Work Discipline on Employee Performance in the Community and Village Empowerment Agency (DPMD) in Bone Bolango District, whether partially or simultaneously. The research approach applies quantitative. The research method is ex post facto. The research design used causality. The population in this study are 48 participants, then with the saturation sampling method, the research samples obtained are also 48 participants. Data collection techniques apply questionnaires, observation, and documentation. The data analysis technique used multiple regression.

The results showed that (1) Providing Additional Employee Income (TPP) had a positive and significant effect on Employee Performance in the Community and Village Empowerment Agency (DPMD) in Bone Bolango District with a determination of coefficient is 14.60%. (2) Work Discipline had a positive and significant effect on Employee Performance in the Community and Village Empowerment Agency (DPMD) in Bone Bolango District with a determination of coefficient is 61.20%. (3) The provision of Additional Employee Income (TPP) and Work Discipline together had a positive and significant effect on Employee Performance in the Community and Village Empowerment Agency (DPMD) in Bone Bolango District with a determinant value is 75.20%, whereas the remaining 24, 80% can be described by other variables which are not observed in this study, such as communication, organizational culture, employee competence, employee work commitment, and information technology support. Through the optimization of these two things, the Employee Performance in the Community and Village Empowerment Agency (DPMD) Bone Bolango District would increase.

**Keywords:** *Employee Performance, Additional Employee Income, Work Discipline*





## ABSTRAK

**Yayuk Julharti Salmu, 711518030, 2021, Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango. Tesis Program Studi S2 Administrasi publik, Program Pasca Sarjana, Universitas Negeri Gorontalo, di bawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Zuehri Abdussamad, S.I.K., M.Si, dan Ibu Dr. Fenti Prihantini Tui, M.Si.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango, baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan dalam penelitian ini yakni kuantitatif. Metode penelitian yakni *expost/facto*. Desain penelitian ini berupa kausalitas. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 48 orang, kemudian dengan metode sampel jenuh maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 48 orang pula. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yakni regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango dengan koefisien determinasi sebesar 14,60%. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango dengan koefisien determinasi sebesar 61,20%. (3) Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango dengan nilai determinan sebesar 75,20%, sedangkan sisanya sebesar 24,80% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti komunikasi, budaya organisasi, kompetensi pegawai, komitmen kerja pegawai, dan dukungan teknologi informasi. Melalui optimalisasi kedua hal tersebut maka Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango akan mengalami peningkatan.

**Kata kunci: Kinerja Pegawai, TPP, Disiplin Kerja**