

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat kemukakan simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango dengan koefisien determinasi sebesar 14,60%. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa peningkatan besaran Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) maka akan meningkatkan Kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango dengan koefisien determinasi sebesar 61,20%. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa peningkatan kepatuhan disiplin kerja yang dilakukan aparatur maka akan menjadi faktor baiknya Kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango.
3. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango dengan nilai determinasi sebesar 75,20%, sedangkan sisanya sebesar 24,80% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti

komunikasi, budaya organisasi, kompetensi pegawai, komitmen kerja pegawai, dan dukungan teknologi informasi. Melalui optimalisasi kedua hal tersebut maka Kinerja aparatur di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango akan mengalami peningkatan

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango terus mengupayakan produktivitas kerja yang dibarengi dengan intensitas kehadiran yang baik agar Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) semakin besar dan dirasakan manfaat dari tunjangan tersebut
2. Sebaiknya pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango berupaya untuk meningkatkan sikap disiplin terutama dalam hal disiplin waktu dalam penyelesaian pekerjaan dan waktu datang di kantor
3. Dalam upaya peningkatan kinerja pegawai maka perlu bagi pimpinan untuk aktif dalam melakukan pengawasan kepada pegawai serta dengan menerapkan gaya kepemimpinan yang variatif agar mampu menciptakan suasana kerja yang dapat meningkatkan hasil capaian kerja dari aparatur di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Bone Bolango

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh, 2001. *Seri Ilmu Manajemen Sumberdaya Manusia*. Psikologi Industri. alumni Bandung
- Alam, Hedy Vanni. 2014. *Kinerja Dosen*. Yogyakarta: Penerbit Zahir Publishing.
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Davis, Gordon B. 2002. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PPM.
- Dubnick, M. J. 2003. "Accountability and Ethics : Reconsidering TheRelationships". *International Journal of Organization Theory and Behavior*. Vol. 6.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Effendy, Onong Uchana. 2005. *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Gaol L, Jimmy. 2014. *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Grasindo.
- Gaouzali, Saydam. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- George R. Terry. 2000. *Prinsip-Prinsip Manajemen. (edisi bahasa Indonesia)*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Gomes, F.C. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi ke 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

- Malayu, Hasibuan S.P. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Malayu, Hasibuan. 2012. “*Manajemen Sumber Daya manusia*”. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu, Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mangkunegara , AA. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara , AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFE – JogJakarta
- Moehariono, 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyasa, E. 2007.*Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mutiara, S. Pangabean. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mutiara, S. Pangabean. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex, S. 2011. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, Suyadi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kebijakan Kinerja Karyawan; Kiat Membangun organisasi Kompetitif era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Priyatno, Duwi. 2009. *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Purwanto, Djoko. 2011. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta : Penerbit Erlangga.

- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan. (1990). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama*. Jakarta :Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education
- Ruky, Achmad. S, 2002, *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. 1989. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Siswanto, Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soekanto, Soerjono. 2007. *Sosiologi suatu pengantar*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Subekhi Akhmad, Mohammad Jauhari. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka Karya

- Sudarmanto, 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2010. *Uji KHI Kuadrat & Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Supriyanto. 2009. *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: Indeks.
- Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Terry, George R. 2000. *Prinsip-Prinsip Manajemen (Edisi Bahasa Indonesia)*. Bandung: Pt. Bumi Aksara.
- Wahyudi, Kumorotomo. 2008. *Akuntabilitas Birokrasi Publik, Sketsa Pada Masa Transisi*. Yogyakarta: Magister Administrasi Publik (MAP) dan Pustaka Pelajar.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Widyahartono Bob, Gordon B. Davis. 1992. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Bandung: Alfabeta.

Peraturan dan Undang-undang:

- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 21 Tahun 2011 Tentang Perubahan ke 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri No 13 Tahun 2013
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah

Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 59 Tahun 2007 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan

Peraturan MENPAN & RB Nomor 34 Tahun 2011 tentang Pedoman Evaluasi Jabatan

Peraturan Gubernur No. 1 Tahun 2015 Tentang Tunjangan Tambahan Penghasilan Pegawai

Peraturan Pemerintah No 74 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peratruran Pemerintah No 23 tahun 2005

Peraturan Daerah Kabupaten Bone Bolango No 18 Tahun 2018 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis

Peraturan Bupati Bone Bolango No 31 Tahun 2013 tentang penjabaran Tugas dan Fungsi

Peraturan Bupati Bone Bolango No 2 Tahun 2015 tentang Petunjuk Pelaksana Pemberian Tambahan Penghasilan Bagi Aparatur Sipil Negara

Jurnal :

Agus Sembiring, 2016. Pengaruh Insentif Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.

Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2

Liza Hardani, 2016. pengaruh tunjangan kinerja dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai negeri sipil balai Karantina pertanian kelas i Banjarmasin

Madjid, Meriana. 2016. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali. e Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 8, Agustus 2016 hlm 85-93

Pangarso, Astadi dan Putri Intan Susanti. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. urnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2

Setiawan, Agung. 2013. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang". Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 1, No 4; Juli 2013.

Syarifah Musyrifa, 2016 Pengaruh Disiplin Kerja dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Polri di Polda Sultra