

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN di Badan Kepegawaian
Daerah Provinsi Gorontalo**



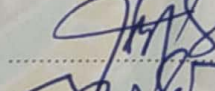
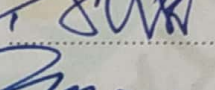
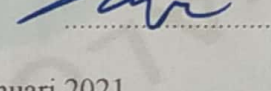
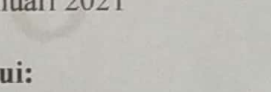
TESIS

Disusun dan Diajukan oleh

**NADESYIA DJIBRAN
NIM. 711518038**

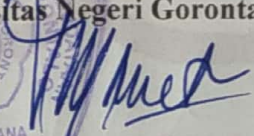
Telah Disetujui dan Disahkan Oleh
Panitia Tesis pada Tanggal Januari 2021

KOMISI PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal Pengesahan
Dr. Rosman Ilato, M.Pd	Ketua Program	
	Studi/Ketua	
Dr. Rosman Ilato, M.Pd	Pembimbing I	
Dr. Yanti Aneta, M.Si	Pembimbing II	
Dr. Zuchri Abdussamad, S.IK, M.Si	Penguji I	
Dr. Ismet Sulila, M.Si	Penguji II	

Gorontalo, Januari 2021

**Mengetahui:
Direktur Pascasarjana
Universitas Negeri Gorontalo**


Prof. DR. ASNA ANETA, M.Si
NIP. 19591227 198603 2 003

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI GORONTALO

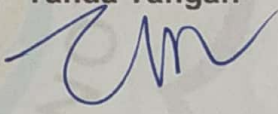
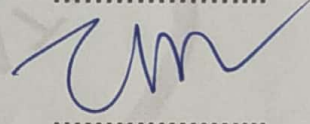

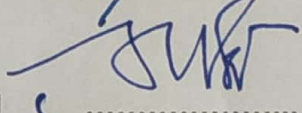

Disusun dan Diajukan oleh:

NADESYIA DJIBRAN, S.STP
NIM : 711518038

Telah Disetujui dan Disahkan oleh Panitia Seminar

Kelayakan Tesis pada tanggal Januari 2021

KOMISI PENGUJI:

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd NIP. 196004231986031001	Ketua	
Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd NIP. 196004231986031001	Pembimbing I	
Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si NIP. 196501211989112002	Pembimbing II	
Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si NIP. 196602161997031001	Penguji I	
Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si NIP. 197803182006041002	Penguji II	

Mengetahui,
Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si
NIP. 195912271986032003

ABSTRAK

Nadesyia Djibran. 711 518 038, 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. Pembimbing I, Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd. Pembimbing II : Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) Menganalisis Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo, 2) Menganalisis Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo, 3) Menganalisis Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *ex-post facto*. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo yang berjumlah 89 orang, sampel penelitian ditetapkan secara representatif berjumlah 40 orang yang mewakili dari delapan bidang dan sub bidang yang ada di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dokumentasi, dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan analisis multiple regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar 38,07% terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo, 2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar 48,72% terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo, 3) motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan sebesar 68,2% terhadap Kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin, kinerja

ABSTRACT

Nadesyia Djibran. 711 518 038. 2021. The Impact of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of State Civil Apparatus at Regional Employment Agency of Gorontalo Province. The principal supervisor is Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd., and the co-supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.

The research aims 1) to analyze the impact of work motivation on the performance of State Civil Apparatus (ASN) at Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province, 2) to analyze the impact of work discipline on the performance of State Civil Apparatus (ASN) at Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province, and 3) to analyze the simultaneous impact of work motivation and work discipline on the performance of State Civil Apparatus (ASN) at Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province. The research employs a quantitative approach with an ex-post facto method. The research populations are 89 staff at Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province, while the samples are 40 staffs that represent eight divisions and subdivisions at the office. The research data are collected through observation, questionnaire, documentation, and interview, while the data analysis employs regression multiple analysis.

The research findings indicate that: 1) the work motivation owns positive and significant impact for 38.07% on the employee performance at the Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province, 2) the work discipline owns positive and significant impact for 48.72% on the employee performance at the Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province, and 3) simultaneously, the work motivation and work discipline own positive and significant impact for 68.2% on the employee performance at the Regional Employment Agency (BKD) of Gorontalo Province.

Keywords: *Motivation, Discipline, Performance*

