

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dikemukakan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKD Provinsi Gorontalo. Hal ini menunjukkan jika semakin baik motivasi kerja yang diterapkan oleh manajemen BKD Provinsi Gorontalo maka akan semakin meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh 38,07% terhadap kinerja pegawai di BKD Provinsi Gorontalo.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKD Provinsi Gorontalo. Hal ini menunjukkan apabila disiplin kerja semakin meningkat, maka kinerja pegawai akan meningkat, begitu pula sebaliknya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh sebesar 48,72% terhadap kinerja pegawai BKD Provinsi Gorontalo.
3. Bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif sebesar 68,2% terhadap Kinerja pegawai BKD Provinsi Gorontalo. Hal ini menunjukkan kondisi kinerja pegawai akan dipengaruhi oleh berbagai faktor dua diantaranya adalah motivasi kerja dan disiplin kerja.

B. Saran

Sesuai hasil penelitian dan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran peneliti adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan BKD Provinsi Gorontalo, diharapkan agar lebih memberikan kenyamanan kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaan, merasa nyaman dari resiko pekerjaan guna memberikan kesempatan untuk berprestasi sehingga motivasi kerja dapat meningkat, sehingga pelayanan publik kepada pengguna dapat menyeluruh dan lebih profesional.
2. Bagi pemerintah kiranya dapat melakukan kegiatan-kegiatan diklat dan pelatihan untuk pegawai-pegawai yang melibatkan pegawai BKD Provinsi Gorontalo sehingga dapat meningkatkan kualitas diri dan profesional berkelanjutan.
3. Kepada pimpinan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo dalam hal untuk meningkatkan kinerja pegawai diharapkan pimpinan dapat memberikan pengarahan yang positif dalam setiap pekerjaan yang diberikan kepada para pegawai agar hasil pekerjaan dapat terlaksana secara optimal.
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas objek penelitian dengan menambah variabel bebas seperti kepemimpinan, balas jasa atau gaji, disiplin kerja, budaya kerja dan lingkungan kerja. Hal ini dengan pertimbangan bahwa variabel tersebut dapat langsung mempengaruhi kinerja pegawai pada instansi dimana dia mengabdikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, Dr. Prof. 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta :RinekaCipta.
- Bastian . 2001. *Disiplin kerja, dan kinerja pegawai*. Bandung: Alfabeta
- Dessler, Gary, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Handoko, Hani. 2008. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Handoko, T. Hani. 2015. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P.2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.Jakarta.
- Hasibuan, S.P.M. 2014. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Jimmy L. Gaol. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Keban.2004. *Kinerja dalam sebuah instansiPemerintah*. PT Bumi Aksara.Jakarta.
- Komaruddin Sastradipoera. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : STIE YKPN
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT
- Kusno. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ludfia Dipang (2013). *PengembanganSumberDayaManusiadalamPeningkatan Kinerja Pegawai pada PT Adira Finance Kota Gorontalo Manado*. Tesis
- Mahesh Madan Gundecha. 2012). *Study of factors affecting labor productivity at a building Construction project in the usa: web survey. Jornal North Dakota State University Graduate School*.
- Mangkunegara .2005. *Kinerja dan tanggungjawabpegawai*. Yogyakarta : STIE YKPN

- Maringan, Simbolon Masry, 2014. *Dasar-dasar dan Administrasi Manajemen*, Jakarta: penerbit Ghalia Indonesia.
- Mathis, dan Jackson, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat
- Mukarom. 2016. *Mutu Pelayanan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Nadhiroh, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Nawawi. 2010. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Nisa' Ulul Mafra .2013. *Pengaruh pengawasan dan budaya kerja terhadap kinerja Pegawai pada unit Rektorat Universitas PGRI Palembang*. Tesis
- Noe. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta : STIE YKPN
- Nurjaman .2015. *Pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi Kerja studi kasus di Inspektorat Kabupaten Indramayu*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume 2, Nomor 2, 2015: 123-134*
- Patilima. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta, Bandung.
- Pasolong. 2012. *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Alfabeta. Bandung.
- Purwanto. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- Riana . 2014. *Kinerja dan tanggungjawab pegawai Pemerintah*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Rivai, H. V., dan Sagala, E. J. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi dari Teori ke Praktek Edisi 2*, Rajawali Pers, Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Instansi Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins . 2008. *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc
- Rowley, Keith Jackson. 2012. *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc
- Sangadji. 2010. *Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta. Bandung.

- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Sedarmayanti. 2008. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, P. 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simanjuntak, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Sinungan, Muchdrasah. 2003. *Produktitas, Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sjafri, Mangkuprawira. 2015. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia
- Subarsono. 2012. *Analisis Kebijakan Publik*. Cetakan keenam. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Suharto. 2010. *Analisis Kebijakan Publik*. Cetakan kelima. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono, 2010. *Metode kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.Bandung.
- Supriyanto. 2009. *Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sulistiyani. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : STIE YKPN
- Sulistiyani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : STIE, Edisi Kedua, YKPN
- Sunyoto. 2010. *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Mandar Maju .Bandung.
- Toding, Anastasya Yuyun. 2016. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah Di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan*. Skripsi

- Tohari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Usman, 2004. *Implementasi Sumberdaya Manusia*. Penerbit ALFABETA
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Instansi : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada