

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR  
SIPIIL NEGARA (ASN) DI DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPM-PTSP)  
KOTA GORONTALO”**

**SKRIPSI**

Oleh

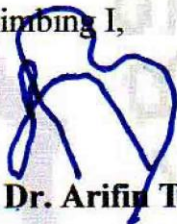
**SRI YURNIYATI LATIF**

**NIM: 941416005**

Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

Gorontalo, Januari 2021

Pembimbing I,



**Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si**

NIP: 195608261982031002

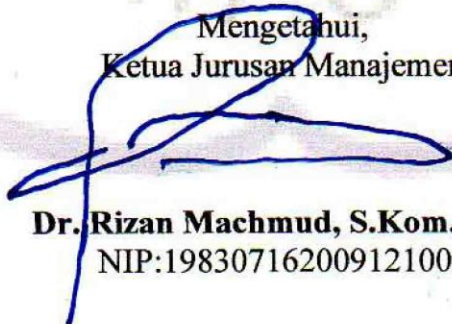
Pembimbing II,



**Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si**

NIP: 197803182006041002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si**

NIP: 198307162009121006

**LEMBAR PENGESAHAN**

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR  
SIPIL NEGARA (ASN) DI DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPM-PTSP)  
KOTA GORONTALO”**

Oleh

**SRI YURNIYATI LATIF**

**NIM: 941416005**





Telah dipertahankan di depan dewan penguji

**Hari/tanggal: Senin, 11 januari 2021**

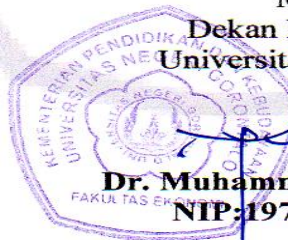
**Jam: 09.00**

**Penguji:**

1. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si**  
**Nip: 197807042005012003**
2. **Yacob Nani Noho, S.Pd, M.Si**  
**Nip: 197511212000031006**
3. **Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si**  
**Nip: 195608261982031002**
4. **Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si**  
**Nip: 197803182006041002**

1.   
2.   
3.   
4. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo



**Dr. Muhammad Amir Arham, M.E**  
**NIP:197207252006041002**

## ABSTRAK

**SRI YURNIYATI LATIF. 941416005. 2021.** *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Didinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Administrasi Publik, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing I Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si Dan Pembimbing II Bapak Dr. Ismet Sulila, SE. M,Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan birokrasi terhadap kinerja ASN di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini didapatkan dengan cara melakukan penyebaran angket kepada pegawai dan masyarakat, sehingga data dalam penelitian ini yakni data primer. Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo. Pengaruh positif bermakna bahwa pimpinan yang mampu untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam manajemen organisasi dan pegawai maka akan menunjang baiknya kinerja dari ASN pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo. Nilai koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,575. Nilai ini berarti bahwa sebesar 57,50% kinerja ASN pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo dipengaruhi oleh kepemimpinan. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap kinerja ASN sebesar 42,50% yakni variabel disiplin kerja ASN, kompetensi ASN, komitmen ASN, pendidikan dan pelatihan, pengawasan kerja dan budaya kerja organisasi.

**Kata Kunci: Kinerja ASN, Kepemimpinan**

## ABSTRACT

**SRI YURNIYATI LATIF. 941416005. 2021.** *The Impact of Leadership on the Performance of State Civil Apparatus in One-Stop Integrated Service-Capital Investment Agency (DPM-PTSP) of Gorontalo City.* Undergraduate Thesis. Bachelor's Degree Program in Public Administration, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si. and the co-supervisor is Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si.

The research objective is to identify the impact of bureaucratic leadership on the performance of State Civil Apparatus (ASN) in One-Stop Integrated Service-Capital Investment Agency of Gorontalo City. The research data are obtained through distributing questionnaires to employees and community so that they are classified as primary data. Meanwhile, the technique of data analysis employs simple linear regression.

The research finding reveals that the leadership impacts the performance of State Civil Apparatus (ASN) in One-Stop Integrated Service-Capital Investment Agency of Gorontalo City positively and significantly. The positive result indicates that the leaders are able to perform the duties and responsibilities in managing organization and employees well so that it eventually generates a good performance of ASN. In addition, the value of coefficient of determination  $R^2$  is 0.575 meaning that 57.5% of ASN performance in One-Stop Integrated Service-Capital Investment Agency of Gorontalo City is impacted by the leadership. In the meantime, the emergence of other impacts on the performance of ASN such as work discipline, competency, commitment, education and training, work supervision, and work culture of organization is 42.50%.

**Keywords: Performance of ASN, Leadership**

