

BAB 5

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo dengan nilai determinasi sebesar 57,50%. Pengaruh positif bermakna bahwa pimpinan yang mampu untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam manajemen organisasi dan pegawai maka akan menunjang baiknya kinerja dari Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) sebesar 42,50% yakni variabel disiplin kerja ASN, kompetensi ASN, komitmen ASN, pendidikan dan pelatihan, pengawasan kerja dan budaya kerja organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Perlu adanya seleksi secara ketat yang dilakukan oleh pemerintah Kota Gorontalo dalam memilih pimpinan suatu instansi agar pimpinan yang mengisi dan melakukan manajemen pada suatu instansi benar-benar mampu dan sesuai dengan visi dan misi dari pemerintah. Seleksi yang dilakukan dengan mengedepankan aspek-aspek kompetensi, komitmen dan

pengalaman serta latar belakang pendidikan dari calon pimpinan dari suatu instansi pemerintahan.

2. Perlunya bagi pimpinan untuk terus mengembangkan kapasitasnya sebagai pimpinan dalam suatu instansi. Upgrade kemampuan melalui berbagai pendidikan dan pelatihan menjadi salah satu solusi agar pimpinan lebih mampu untuk menciptakan suatu keadaan yang akan membuat kinerja pegawai dalam memberikan pelayanan semakin baik.
3. Penting bagi pimpinan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo untuk melakukan inovasi agar lebih visioner dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Salah satu cara yang dapat dilakukan yakni dengan penguatan kepemimpinan dan evaluasi kepemimpinan yang dilakukan secara berkala. Kemudian memberikan kepercayaan penuh kepada pegawai atau mendelegasikan tugas dengan kepercayaan yang tinggi sehingga pegawai akan senantiasa berani dalam pengambilan keputusan kerja yang positif bagi organisasi.
4. Pentingnya bagi pegawai dalam meningkatkan kinerjanya terutama dalam aspek kualitas kerja dan kuantitas kerja. Adanya pemanfaatan teknologi seharusnya mampu dimanfaatkan oleh pegawai agar suatu pekerjaan menjadi lebih baik. Kualitas dan kuantitas pekerjaan yang baik bukan hanya pada bagaimana layanan yang diberikan namun pada kemampuan instansi dalam mencapai target retribusi melalui retribusi perizinan di Kota Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

Abdul Rachman, Arifin, 2001, *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan*, CV. Haji Mas Agung, Jakarta

A Dale, Timpe 1993. *Kinerja*. Jakarta:PT.Gramedia

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta

Bastian. 2006. *Analisis Pengukuran Kinerja*. Surabaya:PT. Erlangga

Bernardin dan russel. 2006. *Manajemen sumber daya manusia diterjemahkan oleh Bambang sukoco*. Bandung: armico

Davis, Keith Dan Newtorm. 1996. *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Tujuh*. Jakarta: Erlangga

Dharma. 2003. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor. Edisi Revisi. Cetakan Dubrin Andrew j. 2005. Leadership (terjemahan) edisi kedua*. Jakarta:prenada media.

Dubrin. 2005. *Leadership (terjemahan), edisi kedua*. Prenada Media. Jakarta

Dwight Waldo; *Pengantar Studi Public Administration*. Jakarta: Aksara Barn

Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana

Fahmi, irham. 2011. *Analisis kinerja keuangan, paduan bagi akademisi, manajer dan investor untuk menilai dan menganalisis bisnis dari aspek keuangan*. Bandung: alfabeta.

Ghozali, Iman. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Gordon, George, j. 1982. *Public administration in America (ed.2th)*. new York: st. martin's press

Hasibuan, S.P Malayu (2005). *Manajemen sumber daya manusia. Edisi revisi*. Jakarta: bumi aksara

Hersey, P. dan K. Blanchard. (2010). *Manajemen Perilaku Organisasi* (terjemahan oleh Agus Dharma),. Erlangga.

Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis Edisi II*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Husain, Walidun. 2011. *Partisipative Leadership*. Bandung: Publishing

Joel G. Siegel dan Jae K. Shim, 1999. *Kamus Istilah Akuntansi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Jumingan. 2006. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara

Kartini, Kartono. 2005. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers

Keban, t, yeremias. 2004. *Enam dimensi strategis administrasi publik, konsep, teori dan isu*. Yogyakarta: gava media

Khairandy, Ridwan, dkk, 2000, *Kapita Selekta Hak Kekayaan Intelektual I*, Penerbit Pusat Studi Hukum UII, Yogyakarta.

Litchfield, h, Edward. *Sistem Pemerintahan Indonesia*, Rineka Cipta, Jakarta, 2002.

Mahmudi. 2007. *Analisis Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN

Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rasda Karya

Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua.

Muh. Ridwan. 2004. *Manajemen Baitul Maal Wa Tanwil (BMT)*. Yogyakarta: UII Pers

Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri

Palan, R. 2007. *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen Sdm Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PPM

Pasolong, Harbani. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta

Priffner And Presthus (2006). *Public Administration*. New York: The Ronald Press Company

Rasyid ,ryaas.2002. *otonomi daerah dalam negara kesatuan*.yogyakarta:BFFE

- Saebani. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai:Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Soedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*. PT. Refika Adimata
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Disurabaya, Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Vol.7 No.1* Surabaya: Stiesta Surabaya
- Sulaiman, T.N.S., 2007, *Teknologi & Formulasi Sediaan Tablet, Pustaka Laboratorium Teknologi Farmasi, Fakultas Farmasi, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta*. 56 – 59, 198 – 215.
- Sutikno, Sabry M. 2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Lombok: Holistica
- Syafii, Inu Kencana. 2010. *Ilmu Administrasi Publik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Weber 1974. *Perkembangan Hukum Modern dan Rasional: Sosiologi Hukum Max Weber dalam Hukum dan Perkembangan Sosial, Buku Teks Sosiologi Hukum, Buku I*. Pustaka Sinar Harapan. Jakarta, 1988.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.

Yuki, Gary. 1994. *Leadership In Organization. Terjemahan Jusuf Udayana, Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi 3.* Jakarta: Prenhallindo

Yuki. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi. Cetakan Pertama.* Jakarta: PT.

Indeks