

LEMBAR PENGESAHAN

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR
SIPIIL NEGARA (ASN) PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPM-PTSP)
KOTA GORONTALO”**

Oleh

DEWANTY APRILIA SARI RASYID

NIM: 941416013

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/tanggal : Senin, 28 Desember 2020

Waktu : 09:00

Penguji:

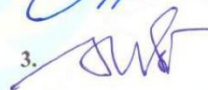
1. **Dr. Juriko Abdussamad, M.Si**
Nip: 1967072319920 32006

1. 

2. **Andi Juanna, S.Pd., M.Sc**
Nip: 198411262010121004

2. 

3. **Dr. Zuchri Abdussamad, SIK.,M.Si**
Nip:196602161997031001

3. 

4. **Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si**
Nip:197803182006041002

4. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Muhammad Amir Arham, M.E
Nip: 197207252006041002

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(ASN) PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU (DPM-PTSP) KOTA GORONTALO

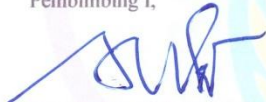
SKRIPSI

Oleh

DEWANTY APRILIA SARI RASYID
NIM: 941416013

Telah di periksa dan disetujui untuk di uji

Pembimbing I,



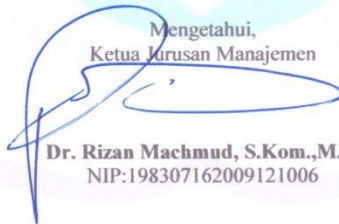
Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K., M.Si
NIP: 196602161997031001

Pembimbing II,



Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si
NIP: 197803182006041002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP: 198307162009121006

ABSTRAK

Dewanty Aprilia Sari Rasyid. 941416013. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Administrasi Publik, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K., M.Si selaku pembimbing 1 dan Bapak Dr. Ismet Sulila, S.E, M.Si selaku Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini didapatkan dengan cara melakukan penyebaran angket kepada pegawai sehingga data dalam penelitian ini yakni data primer. Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo. Ketika Aparatur Sipil Negara (ASN) semakin patuh dan taat terhadap aturan disiplin dalam bekerja maka Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo akan mampu untuk meningkatkan capaian kinerjanya. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,334. Nilai ini berarti bahwa sebesar 33,40% kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo dipengaruhi oleh disiplin kerja. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) sebesar 66,60% yakni Sebagaimana pernyataan Mangkunegara (2015:67) terdiri atas variable kompetensi ASN, komitmen ASN, gaya kepemimpinan, pengawasan kerja dan budaya kerja organisasi.

Kata Kunci: *Kinerja ASN, Disiplin Kerja*

ABSTRACT

Dewanty Aprilia Sari Rasyid. 941416013. 2020. *The Effect of Work Discipline on the Performance of the State Civil Apparatus in the Department of Investment and One-Stop Integrated Service of Gorontalo Municipality.* Undergraduate Thesis, Bachelor's Degree Program in Public Administration, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K., M.Si, and the co-supervisor is Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si

This study aims to determine the effect of work discipline on the performance of the State Civil Apparatus at the Department of Investment and One-Stop Services Department of Investment and One-Stop Integrated Service of Gorontalo Municipality. The data in this study were obtained by distributing questionnaires to employees so that the data in this study are primary data. The data analysis technique used simple linear regression.

The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on the performance of the State Civil Apparatus at the Department of Investment and One-Stop Services of Gorontalo Municipality. When the State Civil Apparatus becomes more obedient to the rules of discipline at work, the State Civil Apparatus in the Department of Investment and One-Stop Services of Gorontalo Municipality will be able to improve its performance. The coefficient of determination R^2 is 0.334. This value means that 33.40% of the performance of the State Civil Apparatus at the Department of Investment and One-Stop Services of Gorontalo Municipality is influenced by work discipline. The influence of other variables on the performance of the State Civil Apparatus is 66.60%, as stated by Mangkunegara (2015: 67) consisting of State Civil Apparatus competency, State Civil Apparatus commitment, leadership style, work supervision, and organizational work culture.

Keywords: *State Civil Apparatus Performance, Work Discipline*

