

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo. Ketika Aparatur Sipil Negara (ASN) semakin patuh dan taat terhadap aturan disiplin dalam bekerja maka Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo akan mampu untuk meningkatkan capaian kinerjanya. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,334. Nilai ini berarti bahwa sebesar 33,40% kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo dipengaruhi oleh disiplin kerja. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) sebesar 66,60% yakni sebagaimana pernyataan Mangkunegara (2015:67) terdiri atas variabel kompetensi ASN, komitmen ASN, gaya kepemimpinan, pengawasan kerja dan budaya kerja organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Pada Dinas Penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo Sebaiknya Lebih Meningkatkan motivasi dan arahan agar supaya seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) Dapat Meningkatkan Disiplin Kerja.
2. Dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu (DPM-PTSP) Kota Gorontalo sebaiknya aktif untuk melaksanakan bimbingan teknis kepada ASN agar hasil kerjanya dalam memberikan pelayanan publik khususnya pelayanan perizinan menjadi lebih baik untuk memenuhi target capaian Lakip instansi.
3. Perlu adanya pengawasan dan pemberian sanksi serta penghargaan bagi ASN agar mereka bisa menjadi lebih patuh dengan aturan disiplin yang ada. Kemudian perlu untuk terus membina dan memotivasi ASN agar selalu taat dan patuh pada aturan disiplin baik disiplin pada sikap maupun disiplin pada waktu kerja.
4. Bagi peneliti terdahulu sebaiknya mengembangkan penelitian ini karena nilai koefisien determinasi hanya sebesar 33,40% serta bisa dengan menggunakan kuesioner skala guttman agar responden bisa lebih objektif dalam menjawab pertanyaan/pernyataankuesioner

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2017). The role Of Leadership Functions and Organizational Culture Improving Employee Performance. *Manajemen and Business Review*, 24-29
- Abdussamad, Z. (2015). The Influence of Communication Climate on the Employees Performance at Government Agencies in Gorontalo City. *Asia Pasific Journalof Multidisciplinary Research*, 3(5), 19-21.
- Alam, Hedy Vanni.2017. *Kinerja Dosen Yogyakarta*: Zahir Publishing
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Dapu, V. A. W (2015). The influence of work discipline, leadership, and motivation on Employee performance at PT. Trakindoutama manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dann Akuntansi*, 3 (3)
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung:Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, Imam 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Gomes, Faustan Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Kedua. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Fahmi irham, 2014. *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung. Alfabeta
- Fayol, H., & Storrs, C. (1949). *Administration Industrielle Et Générale. General and Industrial Management...* Translated... by Constance Storrs, Etc. Sir Isaac Pitman & Sons.
- Hamali Arif, 2018. *Pemahaman Manajemen SDM Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta. CAPS.
- Handako, T Hani, 2006. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Addi

- Mangkunegara. 2011. manajemen sumber daya perusahaan. PT . Remaja Rosda Karya Bandung
- Martoyo, Susilo. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pt BIFC
- Meilany, Prastika & Marlady Ibrahim 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan* Jurnal Join Fisip 2(2), Hal 1-11
- Mu'ah dan Masram, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama
- , 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo Zifatama.
- Muhammad, Fadel 2013 *Reinventing Government(Pengalaman dari Daerah)*. Jakarta PT. Elex Media Komputindo
- Mulyasa, Encong, 2017 . *Menjadi Guru Profesional* PT Remaja Rosmadakarya
- Priansa, Donni juni.2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Rachmawati, D., & Mauludin, H. (2018). The effect of work discipline and job involvement oh the performance with incentive as intervening variable. *International Journal of Bussiness and Management Invention (IJBM)*, 7 (8)
- Ramawati, Aulia Hani, Djembur Hamid & Hamidah Nayati Utami 2013 *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (jab), 6(2) hal 1-9
- Sedarmayanti, 2011. *MSDM Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. PT Refika Aditama.
- ,2017. *Perencanaan dan Pembangunan SDM untuk meningkatkan Kompetensi,Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan Budi, 2015. *Tehnik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta. Andi Offest.

- Slamet, Achmad 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang UNNES Press.
- Sinungan Muchdarsyah, 2014. *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Siswanto Sastrohadiwiryo, DR, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Edisi II, Jakarta PT. Aksara
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. alfabeta.
- 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. alfabeta.
- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, Btpn Gorontalo. International Journal of Applied Business and International Mangement, 2019, 4.3: 121-131.
- Widikusyanto, Muhammad Johan, Nafiuddin, Nurain Isqodrin, Hermansyah Andi Wibowo,& Jubery Marwan. 2016. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pemerintah Provinsi Banten*. Jurnal Sains Manajemen,2 (2), Hal. 69-83
- Widodo, S.E (2015) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* Yogyakarta:Pustaka Pelajar, 2015.

<https://infoasn.id/disiplin-pns/tingkat-dan-jenis-hukuman-disiplin-pns.html>

➤ **Peraturan Perundang-Undangan :**

UU NO.5 Tahun 2014 Tentang ASN

PP NO. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin