

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Perempuan yang Resign Bekerja Di PT.Esta Dana Ventura, maka dapat di simpulkan bahwa Faktor-faktor yang memicu adanya perempuan Resign yaitu:

1. Perempuan memilih untuk resign kerja karena jam kerja yang terlalu panjang membuat perempuan kelelahan. Alasan perempuan memilih mengunduran diri atau resign dari pekerjaannya yaitu karena adanya target yang harus dicapai setiap karyawan. Apabila pekerjaan mereka tidak maksimal mereka harus kembali ke lapangan untuk mengecek dan memperbaiki kinerja mereka, sehingga hal ini yang membuat mereka harus kerja lembur setiap hari.
2. Peran ganda yang di alami oleh perempuan pekerja, dimana mereka harus menjalankan dua tanggung jawab dalam waktu yang bersamaan. Perempuan pekerja merasa dirinya terlalu terbebani jika harus menjalankan tugasnya dalam waktu yang sama, dirinya tidak mampu, dan merasa itu terlalu berat jika di lakukan dalam waktu yang bersamaan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan diatas maka saran penulis kemukakan sehubungan dengan penelitian dan pembahasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perempuan

Bagi orang-orang khususnya perempuan yang bekerja di sektor publik agar dapat mempertimbangkan kembali keputusan-keputusan sebelum bekerja di instansi manapun agar tidak membuang-buang waktu dan kedua pihak yang terkait juga tidak merasa rugi atas apa tindakan yang dilakukan. Jika kalau Perempuan tersebut mau bekerja di sektor publik di upayakan agar dapat menyeimbangkan keduanya, khususnya perempuan yang sudah berkeluarga.

2. Bagi perusahaan agar dapat memperhatikan lebih dan menjalankan aturan jam kerja sesuai prosedur yang ada.

3. Penelitian Selanjutnya agar lebih mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi pengunduran diri karyawan khususnya perempuan. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti Perempuan-perempuan yang resign bekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali Yahya, Dunia Wanita Dalam Islam (Jakarta: Lentera, 2000), h.19.
- Astuti Widi Wahyu Asri. Peranan Ibu Rumah Tangga dalam Mewujudkan Kesejahteraan Keluarga di Desa Bejen, Kecamatan Bejen, Kabupaten Temanggung. Hal 37
- George Ritzer, Douglas J. Goodman, Teori Sosiologi (Bantul: KREASI WACANA, 2012) hal 480.
- George Ritzer, 2012, Teori Sosiologi Klasik Sampai Perkembangan Terakhir Postmodern.
- Ivancevich, Jhon M. Perilaku dan Manajemen Organisasi, (Jakarta, Penerbit Erlangga, 2006) hlm. 90
- Ken Sunartiyah. 1998. Peran Wanita dalam Peningkatan Pendapatan dan Pengambilan Keputusan. Agronomi Vol; VV/No 1/12/1998. Yogyakarta
- Mathis.L.Robert dan Jackson. H.John, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Buku Kedua.
- Maryono Budi , Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Tempat Kerja (Yogyakarta: PT Pustaka Insan Madani, 2011), h. 1.
- Manuaba, Evaluasi dan Manajemen di Lingkungan Perusahaan dan Industri (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2004), h. 193.
- Nurlaila Iksa, Karir Wanita Dimata Islam (Cet. I;T.T: Pustaka Amanah, 1998), h.11.
- Nitisemito, Alex Soemaji, Manajemen Personalialia, edisi kedua, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 1992) hlm 183
- Pusat bahasa kemdiknas diakses pada tanggal 8 Juni 2016, <http://pusatbahasa.kemdiknas.go.id/kbbi/index.php>
- Ritzer, George, dan Douglas J. Goodman, Teori Sosiologi Modern Edisi Revisi. (Yogyakarta: Kreasi Wacana, 2012) hal 85.
- Rini, Jecinta F. (2002). Wanita Bekerja. (<http://www.e-psikologi.com>).
- Sugiono, 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif , dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Santoso, Eko Jalu. 2012. Good Ethos. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Wahyu Latif, Psikologi Keselamatan Kerja (Malang: UMM Pers, 2008), h. 17.