

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul :

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT BARU
DALAM DOKUMENTASI ASUHAN KEPERAWATAN DI
RSUD TOTO KABILA KABUPATEN BONE BOLANGO**

OLEH




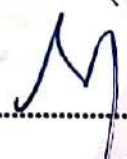
**MEILAN IGIRISA
NIM : 841 417 026**

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/tanggal : Selasa, 8 Juni 2021

Waktu : 17.00 WITA

Penguji :

- | | |
|--|--|
| 1. <u>Wirda Y. Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep</u>
NIP. 19870323 201504 2 002 | 1.  |
| 2. <u>dr. Ivan Virnanda Amu, Sp.PD., M.Kes</u>
NIP. 19820923 200812 2 002 | 2.  |
| 3. <u>Dr. Nasrun Pakaya, Ns., M.Kep</u>
NIP. 19761118 199602 1 002 | 3.  |
| 4. <u>Dewi Suryaningsi Hiola, S.Kep., Ns., M.Kep</u>
NUPN. 9900981061 | 4.  |

Gorontalo, 8 Juni 2021

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan


Prof. Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.kes
NIP. 196310011988032002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Yang Berjudul :

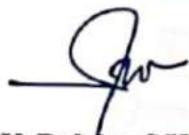
**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT BARU
DALAM DOKUMENTASI ASUHAN KEPERAWATAN DI
RSUD TOTO KABILA KAB. BONE BOLANGO**

OLEH

**MEILAN IGIRISA
NIM. 841 417 026**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Wirda Y. Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep
NIP. 19870323 201504 2 002

Pembimbing II



dr. Ivan Virnanda Amu, Sp.PD., M.Kes
NIP. 19820923 200812 2 002

**Mengetahui
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan**



Yuniar Mansye Soeli, S.Kep., Ns., Sp. Kep.J
NIP. 19850621 200812 2 003

ABSTRAK

Meilan Igirisa, 2021. *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Baru Dalam Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango.* Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan, Jurusan Keperawatan, Fakultas Olahraga Dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. **Pembimbing I Wirda Y. Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep, Pembimbing II dr. Ivan Virnanda Amu, Sp.PD., M.Kes.**

Kepuasan kerja merupakan rasa menyenangkan yang dimiliki oleh seseorang dengan mencintai pekerjaannya. Kepuasan kerja sangat penting bagi perawat baru dalam meningkatkan produktivitas kinerja dan kualitas dokumentasi keperawatan yang diberikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat baru dalam dokumentasi asuhan keperawatan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan total sampling pada 41 responden. Analisa data menggunakan uji *spearman rank* dengan instrumen kuesioner dan lembar observasi penilaian dokumentasi keperawatan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perawat baru yang memiliki tingkat kepuasan kerja cukup sebanyak 27 (65,85%) responden, dan perawat baru yang memiliki kepuasan kerja puas sebanyak 14 (34,15%) responden. Sedangkan perawat baru yang memiliki kinerja cukup baik dalam dokumentasi keperawatan sebanyak 31 (75,60%) responden dan perawat baru yang memiliki kinerja baik dalam dokumentasi keperawatan sebanyak 10 (24,39%) responden. Hasil uji statistik menggunakan uji *spearman rank*, diperoleh nilai *Sig. (2-tailed) = 0,000* ($p < 0,005$), artinya terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat baru dalam dokumentasi asuhan keperawatan di RSUD Toto Kabila.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan atau referensi untuk meningkatkan kinerja perawat baru dalam hal pendokumentasian asuhan keperawatan.

Kata Kunci : Perawat Baru, Kepuasan Kerja, Dokumentasi Keperawatan

ABSTRACT

Meilan Igirisa, 2021. The Relationship between Job Satisfaction and the Performance of New Nurses in Nursing Care Documentation at Regional Public Hospital (RSUD) of Toto Kabila, Bone Bolango District. Undergraduate Thesis. Study Program of Nursing, Department of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. **The principal supervisor is Wirda Y. Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep, and the co-supervisor is dr. Ivan Virnanda Amu, Sp.PD., M.Kes.**

Job satisfaction refers to worker's feeling of satisfaction and joy in doing their job. Job satisfaction is essential for new nurses to increase work productivity and the nursing documentation quality. This study aims to determine the relationship between job satisfaction and the performance of new nurses in nursing care documentation.

This study used a type of quantitative research with a cross sectional approach. The sampling technique was conducted with a total sampling consisted of 41 respondents. Analysis of the data used the *spearman rank* test with questionnaires instrument while observation sheets for nursing documentation assessment.

The results of this study showed that new nurses who had a sufficient level of job satisfaction have amounted to 27 respondents (65.85%), and new nurses who had a satisfying level of job satisfaction have amounted to 14 respondents (34.15%). Meanwhile, new nurses who had a sufficient performance in nursing documentation have amounted to 31 respondents (75.60%), and new nurses who had a good performance in nursing documentation have amounted to 10 respondents (24.39%). The statistical test results using the *spearman rank* test obtained the value of *Sig. (2-tailed)* = 0.000 ($p < 0.005$), which indicated there was a relationship between job satisfaction and the performance of new nurses in nursing care documentation at RSUD of Toto Kabila.

This research is expected to be an input or a reference to improve the performance of new nurses in nursing care documentation terms.

Keywords : New Nurses, Job Satisfaction, Nursing Care Documentation

