

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan penjelasan pada pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Tingkat kepuasan kerja perawat baru di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango dari 41 responden, lebih banyak yang memiliki tingkat kepuasan kerja cukup puas dibandingkan dengan responden yang memiliki tingkat kepuasan puas.
2. Kinerja perawat baru dalam dokumentasi asuhan keperawatan yang dinilai dari penulisan kelengkapan dokumentasi asuhan keperawatan, diperoleh bahwa lebih banyak yang memiliki kinerja cukup baik dalam dokumentasi keperawatan dibandingkan dengan yang memiliki kinerja baik dalam dokumentasi keperawatan.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat baru dalam dokumentasi asuhan keperawatan dengan tingkat kekuatan korelasi yang kuat dan mempunyai arah hubungan yang positif dan searah, artinya semakin puas tingkat kepuasan kerja yang dirasakan maka semakin baik kinerja dalam dokumentasi asuhan keperawatan yang ditampilkan.

1.2 Saran

1. Bagi Instansi Kesehatan

Penelitian ini diharapkan akan menjadi referensi dalam meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja perawat baru dalam melaksanakan dokumentasi asuhan keperawatan.

2. Bagi Responden/Perawat Baru

Penelitian ini diharapkan akan menjadi informasi tentang masalah yang mungkin terjadi berkaitan dengan kepuasan kerja dan kinerja dalam melaksanakan dokumentasi asuhan keperawatan, serta tahu bagaimana cara meminimalisir kesalahan-kesalahan yang ada dengan lebih meningkatkan *performance* dalam memberikan pelayanan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti untuk mengembangkan penelitian yang akan dilakukan selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adjei, K.A, Emmanuel, O, Forster, O.M. (2016). *The Impact of Motivation on the Work Performance of Health Workers (Korle Bu Teaching Hospital): Evidence from Ghana*. Hospital Practices and Research 1(2):47-52
- Al-Banna, D.A. (2018). *Impact of Nurse's Satisfaction on Work Performance*. Erbil Journal of Nursing & Midwifery.1 (1).1-9. <https://doi.org/10.15218/ejnm.2018.01>
- Ali, H. Z. (2016). *Dasar-Dasar Dokumentasi Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Al-Makhaita, H.M, Sabra, A.A, Hafez, a. (2014) research article: job performance among nurses working in two different health care levels, eastern saudi arabia: a comparative study. International Journal of Medical Science and Public Health. 3 (7).1-6.
- Andri, F., Indra, R., & Susmarini, D. 2015. *Manuskrip Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perawat Dalam Memenuhi Kelengkapan Dokumentasi Keperawatan Di IGD Rumah Sakit Wilayah Pontianak Kalimantan Barat*. Medika Respati : Jurnal Ilmiah Kesehatan
- Anggarie, E., & Maria. (2018). *Hubungan Supervisi Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Lantai 10 Rumah Sakit Royal Prima Medan Tahun 2017*. Jurnal JUMANTIK, 3(2), 78-97.
- Argapti, A. K., Noor, N. B., Sidin, A. I. (2013). *Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar*. Universitas Hasanudin, Makassar.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Bataha, Y. (2019). *Gaya Pemimpin Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat*. Gaya Pemimpin Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat, 7(2).
- Borhani, F., et all. (2016). *Assesment Of Predictable Productivity Of Nurses Working In Kerman University Of Medical Sciences' Teaching Hospitals Via The Dimensions of Quality Of Work Life*. Global Health Action, 2016. 8(10).
- Bourcier, J.Bethany. (2008). *Graduate nurses in the intensive care unit: An orientation model*.
- Chang, E., & Hancock, K. (2003). *Role stres and role ambiguity in new nursing graduates in Australia*. Nursing & Health Sciences, 5 (2), 155–163.

- Chien W, Yick S, Sar HK. 2016. *An Investigation of Nurses' Job Satisfaction in a Private Hospital and.*; (852):99–112.
- Dar , I. S., Haq,M. A., Quratulain. (2015). *Factors Influencing Job Satisfaction of Nurses In Public Hospitals. Journal College of Statistical & Actuarial Sciences (CSAS) University of the Punjab Lahore, Pakistan. Sci.Int.(Lahore),27(3),1761-1765,2015.*
- Demani, (2019). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rs Tentara Tk Iv 010701 Pematangsiantar. Vol 2, No. 1.*
- Depkes RI. (2013). *Riset Kesehatan Dasar. Jakarta : Penelitian dan pengembangan Kesehatan Kementerian Kesehatan RI.*
- Dewi, Aisyah, A., & Siti. (2018). Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSU Haji Medan. 1(2), 120–128.
- Dewi, Inggriane Puspita;. (2014). *Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap, Dan Manajemen Waktu Perawat Dengan Pendokumentasian Keperawatan. jurnal keperawatan Aisyiyah , 19-27.*
- Diliyanti, N. N., Parwita, G. B. S., & Gama, G. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat dan Bidan Di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Puri Bunda Denpasar. Forum Manajemen, 16(1), 1–8.
- Donsu, J, D, T. (2016). *Metodologi Penelitian Keperawatan. Yogyakarta : Pustaka Baru Press, Cetakan I.*
- Duchscher, J.B. (2008). Transition shock: The initial stage of role adaptation for newly graduated registered nurses. *Journal of Advanced Nursing.* doi:10.1111/j.1365– 2648.2008.04898.x.
- Edison, emron. Anwar, Yohny. Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Bandung: C V ALFABETA*
- Edoho, S. A. P., Bamidele, E. O., Neji., O. I., Frank, A. E. (2015). *Job Satisfaction Among Nurses In Public Hospitals In Calabar, Cross River State Nigeria. American Journal of Nursing Science. Vol. 4, No. 4, 2015, pp. 231-237.*
- Efendi, F. dan M. (2015). *Keperawatan Kesehatan Komunitas: Teori dan Praktik dalam Keperawatan. Jakarta: Salemba Medika.*

- Goni, R.N., dkk. 2018. *Hubungan motivasi perawat dengan Kepatuhan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Perawat Penyakit Dalam RSUD Noongan*. E-Journal Sariputra Vol 5 (1)
- Gunawan, S. A. I. G. Dan Dewi, K. S. 2020. *Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Nonfinansial, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 11, 2020 : 3469-3489 ISSN : 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i11.p03>
- Hamali. 2018. *Hubungan Supervisi, Rekan Kerja, Gaji, Keamanan Kerja, Kondisi Kerja , Promosi Jabatan Dan Jenis Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja*. Jurnal Kesehatan Masyarakat. 6 (4) : 321-329
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hashmi, S. H., & Chishti, A. F. (2016). "Dividend Policy And Capital Structure: Testing Endogeneity," Available At SSRN 2745726.
- Hasibuhan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hitt, M.A., Miller, C.C., & Colella, A., (2011). *Organizational Behavior*, (3rd Edition), New Jersey: John Wiley & Sons,
- Ilyas, Y. (2012). *Perencanaan SDM Rumah Sakit, Teori, metoda dan Formula*, Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia
- Inuwa, M., (2015). *The Impact of Job Satisfaction, Job Attitude and Equity on Employee Performance*, The International Journal Of Business & Management, Vol 3 Issue 5: 288-293
- Isriyadi, B. (2015). *Hubungan Masa Kerja Dengan Tingkat Kecemasan Perawat Di Ruang Akut Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta*.(Skripsi s1 keperawatan). Stikes Kusuma Husada Surakarta.
- Jumali, J. J., & Usman, S. 2017. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Dokumentasi Keperawatan*. Jurnal Ilmiah Keperawatan, 2(3).
- Kemenkes RI. (2016). *Kinerja Perawat Rumah Sakit Seluruh Privinsi di Indonesia*. Jakarta : Laporan Kinerja Kementerian Kesehatan Indonesia.
- Koopmans, Linda, et al. 2013. "Development of an individual work performance questionnaire." *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62, 6-28

- Kuntjoro. (2015). *Pengembangan Manajemen Kinerja Perawat dan Bidan Sebagai Strategi dalam Peningkatan Mutu Klinis*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan, 8 (3): 149-154
- Lee S-Y, Kim C-W, Kang J-H, Yoon T-H, Kim CS. 2014. *Influence Of The Nursing Practice Environment On Job Satisfaction And Turnover Intention*. J Prev Med Public Heal
- Lestari, N,W dkk. 2014. *Pengaruh Supervisi Metode Klinis Terhadap Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di RSUD .H Soewondo Kendal*.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2015. *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangole, Josua Edison;. (Oktober 2015). *Hubungan perilaku perawat dengan pendokumentasian asuhan keperawatan si kardiovaskular and brain centert RSUP. DR. R. D. Kandau Manado*. E-Journal Keperawatan , 1-9.
- Mastaneh Z, Mouseli L, Zamani M, Boromand E, Dadipoor S, Beizaei F, Pishkari, R & Nazari, M. (2014). *Investigation of nursing job satisfaction in university hospitals afliated to Hormozgan University of Medical Sciences*. HMJ. 18(3) 260–266.
- Masum,A.K.M, Azad, M.A.K, Hoque, K.E, Beh, L.S, Wanke, P, Arslan, O. 2016. *Job satisfaction and intention to quit: an empirical analysis of nurses in Turkey*. Internal Medicine, Nursing, Legal Issues, Science and Medical Education, Statistics.1-26. DOI 10.7717/peerj.
- Mery Apsari, N., & Riana, I. (2017). *Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana
- Mousazadeh, S, Yektatalab, S, Momennasab, M, and Parvizy, S., (2018). *Job satisfaction and related factors among Iranian intensive care unit nurses*. BMC Res Notes <https://doi.org/10.1186/s13104-018-3913-5>. 1-5.
- Mulyadi, Dedy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Muslim, M. (2010). *Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasaman Baru Tahun 2010*. Universitas Andalas, Padang.
- Nindyanto. 2014. *Pengaruh supervisi kepala ruang terhadap dokumentasi asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Ungaran*. Jurnal Keperawatan.

- Noorkasiani, Gustina, & Maryam, R. S. (2015). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelengkapan Dokumentasi Keperawatan*. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 18(1), 1–8.
- Nursalam. 2008. *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalaam praktek keperawtan profesional*. Edisi 2. Salemba Medika , Jakarta
- Nursalam. 2012. *Manajemen Keperawatan : aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Edisi 3. Salemba Medika : Jakarta
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Provesional*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. 2016. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika
- Nursalam 2020. *Metodologi penelitian ilmu keperawatan: Pendekatan Praktis*. Edisi 5. Surabaya : Salemba Medika
- Pakudek, K. H., Robot, F., & Hamel, R. 2014. *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap RSUP Prof. Dr. RD Kandou Manado*. *Jurnal Keperawatan*, 2(2).
- Pancaningrum, D. (2015). *Sistem Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit*. Pasca Sarjana Peminatan Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Fakultas Ilmu Keperawatan Indonesia.
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 147/Menkes/Per/I/2010
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2017 Tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis
- Priansa, Juni, Donni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV.ALFABETA
- Purwanti, E. D. (2012). *Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Dan Karakteristiknya Pada Pasien Rawat Inap Dewasa Non Kebidanan Di Rumah Sakit Haji Jakarta Tahun 2012*. Fakultas kesehatan masyarakat universitas indonesia
- Qteat, M. M., & Sayej, D. S. (2014). *Factors Affecting Time Management and Nurses' Performance in Hebron Hospital*. *Journal of Education and Practice* , 41-56.
- Rahman. 2017. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang*. *Jurnal kesehatan masyarakat*. 6 (4) : 62-71

- Rizany, I., Hariyati, R. T. S., Afifah, E., & Rusdiyansyah. (2019). *The Impact of Nurse Scheduling Management on Nurses' Job Satisfaction in Army Hospital: A Cross-Sectional Research*. SAGE Open, 9(2). <https://doi.org/10.1177/2158244019856189>
- Robbins, P Stephen. Judge, A Timothy. 2015. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Royani (2010). *Hubungan Sistem Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di RSUD Cilegon Banten*. Tesis. Universitas Indonesia.
- Sari, C. P. (2005). *Gambaran Kepuasan Kerja Pada Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Sumatera Utara Medan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara Medan.
- Shaw, J. D., & Gupta, N. (2015). *Let the evidence speak again! Financial incentives are more effective than we thought*. University of Arkansas Human Resource Management Journal, 25(3), 281–293.
- Siagian P, Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan Kinerja*. jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sutrisno, Y.M, dkk. 2017. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Rawat Inap Di RSUD Kota Semarang*. Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal) Volume 5, Nomor 1
- Swarjana, I.K. 2016. *Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi revisi)*. Yogyakarta : ANDI
- Tahsinia. (2013). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawa di Rumah Sakit Sehat Terpadu Parung Bogor*. Skripsi. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Tamaka, R. S., Mulyadi, & Malara, R. (2015). *Hubungan Beban Kerja Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi Gawat Darurat Medik RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado*. Ejournal Keperawatan, 3.
- Triwibowo, C. (2013). *Manajemen Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit*. Jakarta : CV trans info media

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit
- Yanti dan Warsito. 2013. *Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan*. Jurnal Manajemen Keperawatan [online] Vol 1, No. 2, November 2013; 107-114
- Yuliana, D & Suryani. (2017). *The Correlation Between Nurses' Working Performance And Patients' Satisfaction At Inpatient Wards Of Pku Muhammadiyah Hospital Of Gamping*. Thesis.School of Nursing Student, Faculty of Health Sciences, 'Aisyiyah University of Yogyakarta
- Yusuf, M. (2013). *Hubungan Manajemen Waktu Perawat Pelaksana Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Umum Daerah DR.Zainoel Abidin Tahun 2013*. Jurnal Ilmu Keperawatan , 76- 84
- Walker, V.H, Selmanoff E.D. 2015. *A Study of the nature of nurses'notes*. *Nursing Research*. 13(2);113-121
- Widodo, W, dkk, 2016. *Kinerja Perawat Pelaksana dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Irina F RSUD Prof DR.R. D. Kandou Manado*. e-jurnal Keperawatan, Vol. 4 No. 2
- Widyamarta, D.E. 2014. *Tahap Perencanaan di Dalam Diagnosa Keperawatan/Planning Phase In The Nursing Diagnosis*. Ponorogo
- Wirawan dkk. 2013. *Hubungan Antara Supervisi Kepala Ruang Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Ambarawa*. Jurnal Manajemen Keperawatan. Vol.1 No.1 Mei 2013, hal 1