

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menghasilkan sistem informasi pendaftaran pendidikan dan pelatihan Provinsi Gorontalo yang berbasis web. Sistem menampilkan data peserta berdasarkan kategori diklat yang diikuti, lokasi diklat, informasi pelaksanaan diklat dan jadwal diklat. beberapa data yang ditampilkan seperti: nama peserta, instansi peserta, jenis diklat yang diikuti, waktu pelaksanaan diklat, dan lokasi pelaksanaan diklat yang akan.

Sistem dapat menampilkan jumlah pendaftar peserta diklat, dan peserta langsung mengetahui lokasi diklat yang akan dilaksanakan beserta jadwal diklat.

Dengan adanya sistem informasi pendaftaran pendidikan dan pelatihan Provinsi Gorontalo tidak perlu mendatangi kantor untuk melakukan pendaftaran dan pemasukan berkas, karena sudah bisa di akses secara online, dan waktu pelaksanaan dengan mudah peserta mengetahui secara pasti dan jadwal mata diklat yang akan di dapatkan saat mengikuti diklat.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa hal yang dapat dilakukan sebagai upaya pengembangan dari penelitian ini.

1. Melakukan pemeliharaan (maintenance) pada website sistem secara berkala agar tidak terjadi error atau kesalahan sistem pada saat sistem berjalan atau sedang digunakan.

2. Disarankan untuk penelitian selanjutnya mengembangkan lebih secara rinci terhadap kebutuhan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan Provinsi Gorontalo.
3. Tempat penelitian yang dilakukan saat ini adalah badan pendidikan dan pelatihan Provinsi Gorontalo, diharapkan ruang lingkup aplikasi ini nantinya dapat dikembangkan lebih luas lagi ke tingkat nasional.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- BKD Kabupaten kebumen. (2016, April 15). *Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil*. Retrieved from <http://kepegawaian.kebumenkab.go.id/>: <http://kepegawaian.kebumenkab.go.id/web/index.php/informasi-kepegawaian/bidang-diklat/11-pendidikan-dan-pelatihan-pegawai-negeri-sipil.html>
- Jogiyanto, H. (2005). *Analisa dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur*. Yogyakarta: Andi.
- Martoyo, S. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Natoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pendidikan Indonesia Padamu. (2019, Maret 10). *Tujuan dan Metode Pelaksanaan Diklat*. Retrieved from padamu.net: <https://www.padamu.net/tujuan-dan-metode-pelaksanaan-diklat>
- Pressman, R. S. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak (Pendekatan Praktis)*. Yogyakarta: Andi.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidah, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Republik Indonesia (2000) Peraturan Pemerintah Nomor 101 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.
- Republik Indonesia (2000) Keputusan Presiden Republik Indonesia No.159 Tentang Pedoman Badan Kepegawaian.
- Septiana, A. (2018). *Sistem Informasi Peserta Diklat pada Balai Diklat Keagamaan Padang Berbasis Web*. Batusangkar.
- Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Subekhi, & Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: msmd.
- Sulistiyani, T., & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sumarsono, & Sonny. (2009). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutabri, T. (2004). *Analisa Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Utami, A. (2015). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) DPR RI. *Stimik Amikom Yogyakarta*.
- Wahyono, T. (2004). *Sistem Informasi, Konsep Dasar, Analisa Desain dan Implementasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

LAMPIRA sN

