

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PEMASARAN PADA PT. HONDA NENGA
MOBILINDO KOTA GORONTALO**

Oleh

VARFIN MONOARFA

NIM : 931 416 134

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II



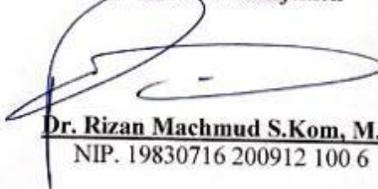
Dr. Heldy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 19760430 200112 200 2



Endi Rahman, SE., MM
NIP. 19800613 200912 100 4

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud S.Kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 100 6

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN
BAGIAN PEMASARAN PADA PT. HONDA NEGGO MOBILINDO KOTA GORONTALO

Oleh
YARFIN MONOARFA
NIM. 931416134

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 24 Juni 2021

Waktu : 13:00:00

Penguji

1. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
2. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001
3. Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si
NIP.197604302001122002
4. ENDI RAHMAN, SE, MM
NIP.198006132009121004

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:



FAKULTAS EKONOMI

Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

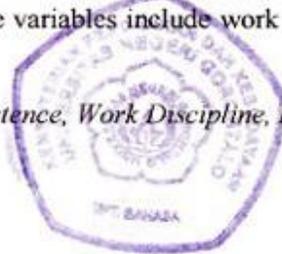
ABSTRACT

MONOARFA, YARFIN. 2021. *"The Influence of Employee Competence and Work Discipline on Employee Productivity in Marketing Department at PT. Honda Nengga Mobilindo in Gorontalo City"*. Undergraduate Thesis. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The supervisors are Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si, and Endi Rahman, SE, MM.

This study aims to discover the effect of employee competence (X1) and work discipline (X2) on employee productivity (Y). The data are obtained by distributing questionnaires to employees at PT. Honda Nengga Mobilindo in Gorontalo City, so that the data in this study are primary data. The populations are 45 employees. The sample is all population of this study. The method used is quantitative. The analysis method uses multiple regression analysis.

The results showed that there is a positive and significant influence of employee competence on working productivity at PT. Honda Nengga Mobilindo in Gorontalo City with a determination value of 23.6%, there is a positive and significant effect of work discipline towards employee productivity at PT. Honda Nengga Mobilindo in Gorontalo City with determination value of 62.2%, and there is a positive and significant influence of employee competence and work discipline simultaneously on employee work productivity with the coefficient of determination or the R square shows the influence of competence and work discipline on employee productivity by 85.8% while the remaining 14.2% can be elucidated by other variables that are not studied in this research, those variables include work performance, work motivation, employee performance, etc.

Keywords: *Employee Competence, Work Discipline, Employee Productivity*



ABSTRAK

MONOARFA, YARFIN. 2021. *“Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemasaran di PT. Honda Nengga Mobilindo Kota Gorontalo”*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si dan Bapak Endi Rahman, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompetensi karyawan (X1), dan disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). data dalam penelitian ini didapatkan dengan melakukan penyebaran kuisioner pada karyawan yang di PT. Honda Nengga Mobilindo Kota Gorontalo, sehingga data dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 45 orang karyawan. Kemudian pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi pada objek penelitian. Sehingga sampel yang dijadikan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda,

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi karyawan terhadap produktivitas kerja pada PT. Honda Nengga Mobilindo Kota Gorontalo dengan nilai determinasi sebesar 23,6%, terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Honda Nengga Mobilindo Kota Gorontalo dengan nilai determinasi 62,2%, dan terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi karyawan dan disiplin kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Honda Nengga Mobilindo Kota Gorontalo dengan nilai koefisien determinasi atau angka *R Square* menunjukkan besarnya pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 85,8% sedangkan sisanya sebesar 14,2% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, variabel tersebut contohnya prestasi kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan dan lain-lain.

Kata Kunci: *Kompetensi Karyawan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan*