

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompetensi Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT. Honda Nenggo Mobilindo Kota Gorontalo.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT. Honda Nenggo Mobilindo Kota Gorontalo.
3. Kompetensi Karyawan dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT. Honda Nenggo Mobilindo Kota Gorontalo. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi karyawan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Honda Nenggo Mobilindo Kota Gorontalo terbukti dan diterima.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka ada beberapa saran yang diajukan oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

## 1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan PT. Honda Nenggo Mobilindo Kota Gorontalo, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan atau masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini, didapat beberapa saran yang dikemukakan oleh peneliti, yaitu:

- a. Pada variabel kompetensi karyawan, faktor yang mempengaruhi tingkat kompetensi karyawan adalah karyawan bekerja tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki. Untuk itu PT. Honda Nenggo Mobilindo Kota Gorontalo harus memperhatikan asal usul calon karyawan, dan memperhatikan kemampuan yang dimiliki seorang karyawan sesuai dengan bidangnya sehingga mereka dapat meningkatkan kemampuan kompetensi mereka dalam melakukan pekerjaan.
- b. Pada variabel disiplin kerja, faktor yang mempengaruhi disiplin kerja adalah ketepatan waktu masuk kantor, bekerja sesuai standar kerja, dan bekerja sesuai peraturan perusahaan. Untuk itu perusahaan harus memberikan arahan yang lebih baik lagi kepada karyawannya sehingga mereka dapat meningkatkan kemampuan dalam melakukan pekerjaan.
- c. Pada variabel produktivitas kerja karyawan, faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah pencapaian target, pencapaian tujuan bersama, dan menghasilkan pekerjaan yang berkualitas. Untuk itu, perusahaan dapat memberikan motivasi dan semangat kepada karyawan

agar dapat memanfaatkan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan untuk menunjang hasil kerja yang baik.

d. Dilihat dari kualitas pelayanan perusahaan sudah baik sehingganya perusahaan dapat mempertahankan dan menjaga kualitas yang sudah dimiliki.

2. Bagi Penulis, hasil penelitian ini diharapkan sebagai sarana untuk melatih berpikir secara ilmiah dengan berdasarkan pada disiplin ilmu yang diperoleh di bangku kuliah khususnya lingkup manajemen SDM, dan menerapkan pada data yang diperoleh dari objek yang diteliti.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kompetensi, disiplin kerja dan produktivitas kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Edison, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Ganie, Djupiansyah,. Zainal, Abidin. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Job Site Binsua (Binungan Suaran)*, STIE Muhammadiyah Tanjung Redeb-Berau-Kaltim-Indonesia. Volume 1, No. 1, April 2017. Hal. 18.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: UNDIP.
- Gultom, 2013. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung. (skripsi)*
- Hasibuan, Malayu Sp. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawan, dkk. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha. ISSN: 2599-1426. Volume 10 No. 1 Tahun 2018.
- Kartika, Putu., Khaerana. 2016. *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Palopo. JURNAL OF ECONOMIC, MANAGEMENT, AND ACCOUNTING*. ISSN: 2615-5850. Volume 2 Nomor 2, September 2019
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Marpaung, Rio. 2013, *Pengaruh Faktor Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada Pt. Perkebunan Xyz Pabrik Kelapa Sawit Abc Desa Balai Jaya Bagan Sinembah Rokan Hilir – Riau)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kampus Binawidya Km 12,5 Simpang Baru-Pekanbaru 28293. Volume 21, Nomor 1 Maret 2013.
- Moeheriono, 2014, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Rani, dkk. 2018. *Pengaruh Integritas, Kompetensi, Dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado*. Jurnal Riset Akuntansi Going Concern 13(3), 2018, 41-51.

- Richard L. Hughes, Robert C Ginnett, & Gordon J Curphy, 2012, “*Leadership - Enhancing the Lessons of Experience* –Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman” Edisi 7, Jakarta : Salemba Humanika
- Rivai, V, dan E.J, Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta. Raja Grafindo Press.
- Santoso, Slamet. (2013). *Stasistika Ekonomi plus Aplikasi SPSS*, Ponorogo : Umpo Press.
- Sedarmayanti, 2017. *Perencanaan dan Pengembangan sumber daya manusia*. Bandung. PT. Redeka Aditama.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siswadi, Yudi. 2016. *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. ISSN: 1693-7619. Vol. 17, No. 01, April 2016.
- Sugiyono. 2014. *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung. CV. Alfa beta.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung. CV. Alfa beta.
- Sugiyono. 2018. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung. CV. Alfa beta.
- Sutrisno. Edy. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group
- Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Tulenan, Samuel, 2015. “*The Effect Of Work Environment And Compensation Toward Employee Performance At The Office Of state Assets And Auction Service Manado*”. *Jurnal*
- Tumiwa Axchel, dkk. 2017. *Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo) The Influence Of Information Thecnology, Work Environtment, And Competence On Employee Productivity. (Case Study On Central Office Of Bank Sulutgo)*. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3 September 2017.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yusniar. dkk. 2018. *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.