

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)  
KOTA GORONTALO**

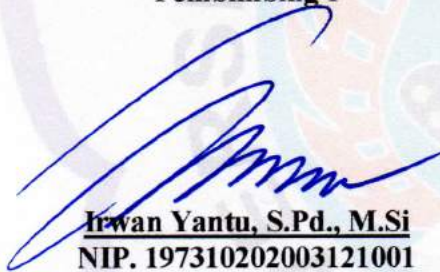
**SKRIPSI**

Oleh

**SINTIYA R. PATUTI**  
**NIM : 931 417 025**


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Irwan Yantu, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 197310202003121001**

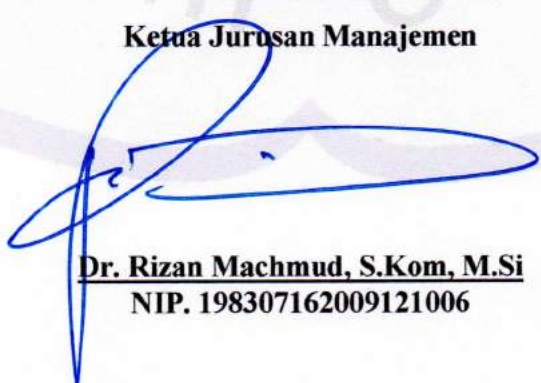
**Pembimbing II**



**Drs. Rusli Isa, M.Si**  
**NIP. 196607062005011001**

**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)**  
**KOTA GORONTALO**

Oleh

**SINTIYA R. PATUTI**  
**NIM: 931 417 025**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal** : Jum'at, 04 Juni 2021  
**Waktu** : 13.00 WITA

Penguji :

1. **Raflin Hinely, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 197306181999031001**

1.....

2. **Merivana Fransisca Dungga, SE, MM**  
**NIP. 198212132008122002**

2.....

3. **Irwan Yantu, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 197310202003121001**

3.....

4. **Drs. Rusli Isa, M.Si**  
**NIP. 196607062005011001**

4.....

Mengetahui,  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Negeri Gorontalo**

  
**Dr. Muhammad Amir Arham, M.E.**  
**NIP. 197207252006041002**

## ABSTRAK

Sintiya R. Patuti. 931 417 025. "*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo*". Proqram Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing I: Irwan Yantu, S.Pd., M.Si, Pembimbing II: Drs. Rusli Isa, M.Si.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 178 karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 53 reponden dengan teknik pengambilan sampel menurut arikunto sebesar 30%. Instrument penelitian yang digunakan adalah angket dengan skala likert yang memiliki 5 alternatif jawaban. Untuk teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji parsial diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lingkungan kerja sebesar 8,469 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,008 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berdasarkan hasil perolehan tersebut dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kota Gorontalo.

Kondisi lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PDAM Kota Gorontalo berada pada kategori yang sudah baik. Hal ini dapat dilihat dari nilai rata – rata lingkungan kerja sebesar 4,08 dan kinerja karyawan sebesar 3,88. Adapun kontribusi pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan mencapai 59,5% dan sisanya sebesar 40,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Hasil penelitian diatas diharapkan dapat dijadikan bahan evaluasi untuk berbagai pihak, untuk pihak perusahaan dapat dijadikan sebagai dasar memperbaiki keadaan lingkungan kerja, untuk karyawan PDAM Kota Gorontalo sebagai bahan evaluasi diri dalam meningkatkan kinerja serta untuk peneliti selanjutnya dapat dijadikan bahan refensi untuk mengembangkan penelitiannya.

***Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

Sintiya R. Patuti. Student ID Number 931 417 025. "The Influence of Work Environment toward Employees' Work Performance in Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City". Bachelor's Degree Program in Management, Management Department, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si and the Co-Supervisor: Drs. Rusli Isa, M.Si.

This study aims to know the influence of work environment toward employees' work performance in Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City. It uses a quantitative method whereas as population, 178 employees of the Municipal Waterworks are involved. Meanwhile, 30% of the populations or equal to 53 respondents are determined as the research samples referring to the Arikunto' technique. The research instruments used are questionnaire and Likert scale with 5 answer alternatives supported by simple regression as the technique of analysis.

Based on the partial test, the value of  $t_{count}$  for work environment is 8,469 and  $t_{table}$  is 2,008 with a significant value of  $0,000 < 0,05$ . From the finding obtained, it shows that there is a significant influence of work environment toward the work performance of employees in Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City.

Additionally, the work environment and work performance of employees in Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City can be categorized as good. It can be seen from the average value of work environment for 4,08, and the work performance is 3,88. The influence of work environment variable toward work performance reaches 59,5%, and the remaining 40,5% is influenced by another variable which is not explained in this study. This study is expected to be a reference in evaluating and improving work environment and work performance of employees in Municipal Waterworks of Gorontalo City. Also, this study is expected to be a reference for further researchers in developing their study.

**Keywords:** *Work Environment, Work Performance*

