

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo berdasarkan nilai rata – rata perhitungan dari masing – masing indikator menunjukkan bahwa lingkungan kerjanya masuk kedalam kategori yang baik dengan nilai sebesar 4,08, sedangkan untuk kinerja karyawan pada pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo berada dalam kategori yang baik dengan perolehan nilai sebesar 3,88.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Nilai positif menunjukkan adanya hubungan searah antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo.
3. Besar pengaruh dari Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo mencapai 59,5% sedangkan sisanya sebesar 40,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka saran yang peneliti dapat berikan terkait penelitian ini antara lain:

1. Bagi pihak manajemen Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo agar berupaya untuk memperbaiki kondisi lingkungan kerja yang belum memadai serta penyediaan fasilitas kerja secara lengkap sebagai salah satu hal yang dapat menunjang pelaksanaan kerja karyawan dan untuk kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan lebih memperhatikan dan berlaku tegas pada karyawan yang kurang disiplin dalam melaksanakan kerja.
2. Bagi karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo untuk lebih dapat meningkatkan kinerjanya dengan lebih memaksimalkan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan serta melakukan kerja sama antara karyawan lainnya jika menemukan masalah terkait tugas yang dibebankan.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang sejenis diharapkan untuk mengeksplorasi lebih jauh serta mengembangkannya terkait permasalahan – permasalahan yang ada pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Selain itu, diharapkan juga agar berupaya melakukan penelitian dengan menggunakan variabel – variabel lainnya yang tidak terdapat dalam penelitian ini dan dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Min um (PDAM) Kota Gorontalo.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, Nurul Mutiara Risqi. 2018. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman.*” *Jurnal Fakultas Ekonomi.* 622–34.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, Moh. Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen.* Surabaya: CV. Jakad Publishing Surabaya.
- Budianto, A. Aj. Tri, and Amelia Katini. 2015. “*PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I Jakarta.*” *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang.* 3(1):100–124.
- Fahmi, Irham. 2018. *Manajemen Kinerja, Teori Dan Aplikasi.* Bandung: ALFABETA, cv.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen).* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS.* Edisi ke-7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan.* Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Ibrahim, Meimoon. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Birokrasi Dari Kepemimpinan Menuju Kinerja Pegawai.* Gorontalo: Idea Publishing.
- Khurosani, Aan. 2018. “*PENGARUH KESELAMATAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empirik Karyawan PT. Karakatau Posco Di Cilegon Banten).*” *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT).* 2:1–19.
- Pramuji, Ramma Indra. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Indramayu.* Skripsi. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahayu, Kasih, and Eni Srihastuti. 2018. “*Analisis Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Pemberian Upah Terhadap Kinerja Karyawan (Studi*

- Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri.*” Jurnal Mutiara Madani. 06(2):182–92.
- Saebani, Beni Ahmad, and Yana Sutisna. 2018. *Metode Penelitian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silitonga, Eddy Sanusi. 2020. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Syafrina Nova, and Sudarmin Manik. 2018. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri.*” Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan Volume 3,:181–91.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan 6. Bandung: ALFABETA, cv.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.