

BAB

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara empiris dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian terdapat pengaruh program pelatihan terhadap peningkatan kinerja pegawai terbukti dan dapat diterima. Artinya program pelatihan merupakan aspek yang sangat penting dan berdampak sangat besar terhadap kinerja pegawai, karena dengan adanya pelatihan dapat meningkatkan kemampuannya menjadi lebih baik dan dapat mencapai tujuan yang ditetapkan baik dari segi kualitas maupun kuantitas.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk menjadi bahan masukan bagi pihak terkait, antara lain bagi perusahaan melihat pada hasil penelitian ini, dari variabel kinerja diharapkan lebih memperhatikan pegawai yang belum mencapai target pekerjaan yang sudah ditetapkan karena akan ada perubahan teknologi, seperti munculnya metode kerja baru guna mengikuti perubahan-perubahan yang muncul begitu pesat. Bagi pegawai di Diskumperindag Provinsi Gorontalo diharapkan jika ada masalah yang akan dihadapi nantinya sebaiknya mempersiapkan tindakan-tindakan yang terencana, hal ini meningkatkan hasil kerja baik kualitas maupun kuantitas. Bagi peneliti yang selanjutnya sebaiknya dikembangkan dengan meneliti variabel-variabel yang belum pernah diteliti sebelumnya, namun untuk yang tertarik melakukan penelitian yang serupa jika

menggunakan skripsi ini sebagai referensi, diharapkan lebih mengembangkan permasalahan yang ada dan sebaiknya dikaji kembali untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik karena masih ada kekurangan pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, J. putri, Sarah, S., & Krisdianto, D. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Pada Rumah Sakit Islam Unisma. *Jurnal Jiagabi*, 8(2), 81–91.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Anggereni, N. W. E. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606–615.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(1), 64-70.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). The Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(1), 85-91.
- Fahmi, I. (2018). Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi (Cetakan Ke-5). Bandung: CV. ALVABETA.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-2). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Halawi, A., & Haydar, N. (2018). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora International Studies*, 5(2), 24-45.
- Ibrahim Meimoon. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelolaan Birokrasi dari Kepemimpinan Menuju Kinerja Pegawai (Cetakan pertama). Ideas Publishing.
- Irawati, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pembinaan Terhadap Pengembangan Usaha Kecil. *Jurnal Jibeka*, 12(1), 74–82.
- Kaswan. (2016). Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM (Cetakan Ke -3). Bandung: Alfabeta.

- Nuraini, K., & Kartika, P. (19). Effect of Training and Compensation on Employee Performance: At PT. ABC NGL. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 149, 250-254.
- Onyango, J. W., & Wanyoike, D. M. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Survei Tenaga Kesehatan Di Kabupaten Siaya, Kenya. *European Journal Of Material Sciences*, 1(1),10-16.
- Pasolong, H. (2016). Teori Administrasi Publik (Cetakan Ke). CV. ALVABETA.
- Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. Purwanto. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and management*, 59(4), 602-614.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Saebani, B. A., & Sutisna, Y. (2018). Metode Penelitian (Cetakan pertama). CV. PUSTAKA SETIA.
- Samsudin, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-4). Bandung: CV. PUSTAKA SETIA.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT. Refika Aditama.
- Shu, E., & Wardayani. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Santika Premiere Dyandra Medan. *Jurnal Studi Manajemen*, 1(1), 25–31.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
- Sugiati, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardyta Aktuarial Jakarta. *Jurnal Epigram*, 13(1), 13–20.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan (Cetakan Ke-25). Bandung: CV. ALVABETA.
- Sugiyono. (2017b). Statistika Untuk Penelitian (Cetakan Ke-28). Bandung: CV. ALVABETA.

- Sugiati, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardyta Aktuarial Jakarta. *Jurnal Epigram*, 13(1), 13-20.
- Sutanto, E. Madiono, & Kurniawan, M. (2016). The Impact of Recruitment, Employee Retention and Labor Relations to Employee Performance on Batik Industry In Solo City, Indonesia. *International Journal of Business and Society*, 17(2), 375-390.
- Syahputra, I., & Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.
- Triasmoko, D. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1-10.
- Vokshi, B. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Internasional Ekonomi, Perdagangan dan Manajemen Inggris*, 8(12), 276-286.
- Wahyono, T. et al. (2020). Analysis of Factors Affecting Bri Bank Employee Performance. *Journal of the Social Sciences*, 48(3), 465-477.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (cetakan II). Pustaka Pelajar.
- Yusrisal, & Heryanto. (2019). *The Influence of Leadership and Competence on Work Motivation and Its Impact on Employee Performance At The Koto Sub-District Office*, Dharmasraya Regency. *Archives of Business Reserch*, 7(7), 122-131